



Assemblée Générale Ordinaire

Association des Centraliens de Lyon

Samedi 3 décembre 2016 à 10h00

*Learning Lab
23 rue Guy de Collongue 69130 Ecully*

Exercice 2015 – 2016

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

MICHEL-LOUIS PROST (74), PRESIDENT

Mesdames et Messieurs les Associé(es), diplômé(e)s, futur(e)s diplômé(e)s, Cher(e)s ami(e)s de l'Ecole Centrale de Lyon,

Elu il y a maintenant deux ans, voilà encore une année qui est passée bien vite ...

Quelle a été l'activité de votre Association, vieille de 150 ans (nous avons fêté nos 150 ans à Confluence le 21 novembre dernier, comme vous le savez) ?

Comme je le dis depuis deux ans, nous sommes associés, pour porter notre diplôme au plus haut et dynamiser nos carrières. C'est au premier chef la tâche de votre Conseil d'Administration. Ses 18 membres ont porté de nombreuses actions durant toute cette année 2015-2016.

Quatre administrateurs, atteints par la limite de leur mandat de quatre années, vont quitter le Conseil. Il s'agit de Mériam CHEBRE, d'Aurélia DOUBLET, de Cyril LAPOSTOLLE et d'Alexandre MOSKWA. Une mention particulière pour Alexandre BREDIMAS – notre trésorier- et Pierre de LAPEYRIERE. Bien que pouvant encore rester au Conseil quelques temps, ils ont préféré remettre leur mandat, devant la lourdeur croissante de leur activité professionnelle et ne pouvant ainsi plus nous donner toute leur énergie. Il ont été de grands artisans de nos projets, avec professionnalisme et brio. Je les remercie tous les six très chaleureusement pour le travail qu'ils ont effectué et vous demande de les applaudir avec moi.

Je vais vous dresser un état des lieux rapide, à la fois court bilan de l'année écoulée et « feuille de route » pour l'année à venir. Rapport moral et d'orientation à la fois ... Je ne rentrerai pas dans le détail du foisonnement extraordinaire d'activités qui a été le nôtre, car vous avez toutes les informations dans le « rapport d'activités » qui vous a été communiqué. C'est un signe de vitalité et j'en suis heureux. J'en profite pour saluer l'implication et le dynamisme de tous les administrateurs, qui – toutes et tous – ont pris leur part dans le pilotage des nombreuses actions de l'année.

Quelques chiffres pour illustrer cette année ...

Nous sommes environ 12.000 diplômés en activité.

Malheureusement un faible nombre de « cotisants » et un nombre encore plus faible de lecteurs de TECHNICA, notre bi mensuel de liaison ...

Beaucoup sont en France (majoritairement en Ile de France et Rhône-Alpes), mais aussi de plus en plus partout dans le monde, à commencer par l'Amérique du Nord, côte Ouest, côte Est, Canada. Et en Chine (Shanghai), au Royaume-Uni, en Allemagne, en Belgique, au Japon, en Australie, etc ...

Notre budget, vous l'avez vu, est dérisoire (environ 250.000 euros par an), ne laissant que peu de marge de manœuvre pour innover et investir.

Innovation et investissement sont pourtant plus que jamais à l'ordre du jour, dans un monde qui ne tolère pas l'immobilisme.

Cette année fût une année de grands événements, à commencer bien évidemment par notre 150^{ème} anniversaire, fêté devant plus de 450 personnes au Musée des Confluences privatisé pour l'occasion. Grand moment ... Nous étions soutenus « pour passer le cap » par l'ensemble des forces vives de la Confédération des Associations Centraliennes et Supélec, montrant ainsi que « l'union fait la force », en ces temps où la mondialisation nous impose de grandir.

Ce fût aussi notre forum nord-américain de San Francisco, où une cinquantaine de diplômés vivant sur la côte ouest avaient répondu présent. Les speakers, comme on dit là bas, furent exceptionnels et le « buzz » qui en a résulté fait espérer des rencontres encore plus fortes lors de notre prochain forum à San Diego en octobre 2017.

Ces grands événements ont été accompagnés de nombreux autres (Start-Up Challenge Centralien le 19 novembre dernier, Les Centraliens ont du Talent, de très nombreuses activités sur Paris, Marseille, et partout où nos groupes régionaux dynamisent leur environnement).

Et, pour la première fois cette année, notre « cercle d'entreprises » aura permis un large financement de tout cela, notre budget étant pour le coup équilibré. C'est une gageure que j'avais demandé aux équipes de relever, un grand coup de chapeau à elles.

Tous les autres postes de charges budgétaires ont été respectés. Même notre nombre de cotisants est stable (contre une décroissance régulière depuis quelques années), avec même l'amorce d'une petite remontée.

Nous pouvons donc sereinement poursuivre notre stratégie de mise en visibilité du monde économique.

Le budget 2016-2017 qui est porté à votre connaissance est un budget qui reflète la politique que nous voulons conduire et je m'engage à le respecter strictement.

La cotisation est maintenue à son niveau de l'année qui s'achève. Elle se situe à un niveau raisonnable au regard des cotisations appelées par nos consoeurs des autres Grandes Ecoles, ni au sommet, ni en queue de peloton, positionnant ainsi notre image dans le concert des grandes associations d'ALUMNI.

Par ailleurs, et prudemment, nous avons construit ce budget sur une stabilisation du nombre de cotisants, même si – je vous le disais – un frémissement se fait sentir. Un accroissement de nos membres sera évidemment une bonne nouvelle, permettant d'améliorer le financement de nos événements.

Passons maintenant à la « feuille de route » que je vous propose pour 2016-2017.

En « Propos liminaire », je vous rappelle qu'innovation et investissement sont à l'ordre du jour, dans un monde qui ne tolère pas l'immobilisme.

Lorsque j'ai été élu Président, fin 2014, j'ai indiqué clairement que nous avons l'obligation vitale de nous réformer, de bouger, de changer, d'accompagner l'évolution du monde ... Après une année de prise de connaissance de la réalité profonde de notre association, puis encore une année d'observation et de réflexion sur les actions les plus pertinentes à conduire pour aller de l'avant, je vais vous proposer des mesures parfois fortes. Mais elles seront toutes appliquées avec le sens de

l'équilibre et de la modération. Ni exagération, ni obsession financière. Nous avons surtout besoin d'un cap et de la solidité d'un CA qui inspire confiance aux adhérents, à nos partenaires, à l'Ecole.

L'ACL aujourd'hui, c'est quoi ?

1. une « association » de 12.000 diplômés actifs (mais seulement 1.350 cotisants),
2. fonctionnant comme toutes ses consœurs des ALUMNI grandes écoles,
3. un soutien fondamental de CENTRALE LYON, vecteur N°1 de son image,
4. une représentante de l'Ecole dans le monde industriel ou économique en général, s'appuyant en confiance sur les ressources de l'Ecole (locaux, laboratoires, corps enseignant).
5. son « objet social » :
 - valoriser le diplôme dans le monde des entreprises,
 - accompagner les diplômés dans leur carrière,
 - offrir un large espace de « réseau » à ses adhérents,
 - être le lien entre la recherche de l'école, la « fabrique » des ingénieurs (ou des docteurs) et les attentes du monde économique.
6. Ses atouts
 - Ses 12.000 diplômés, et même 100.000 dans le cadre de la Confédération Centralienne et Supélec,
 - partout dans le monde,
 - à des postes clés pour la plupart,
 - membre du CA et du Conseil des études (programmes et pédagogie) de l'Ecole,
 - membre du Conseil de Surveillance de Centrale Innovation (valorisation des brevets),
 - une réelle implication pour être un relais efficace entre le monde des ingénieurs et le monde économique.
7. Ses faiblesses
 - Sa faible surface budgétaire, empêchant d'accompagner financièrement les nécessaires changements et évolutions,
 - Sa communication insuffisante,
 - Son manque d'implication sur le campus (clé de l'Alma Mater, cœur de la dynamique du réseau),
 - Son taux d'adhésion insuffisant,
 - Son manque de lien « amical » avec les entreprises.

Pour servir son objet social inchangé, et au regard de ses forces et faiblesses, voici donc le cap, la vision que j'ai proposé au dernier Conseil d'Administration, et qui l'a approuvé :

1. une stratégie claire en trois points, à horizon 2020 :
 - Etre un lien puissant entre le monde économique et l'école, au triple niveau régional, national et mondial,
 - S'inscrire dans le monde numérique d'aujourd'hui et en tirer profit en digitalisant complètement l'association,
 - Installer notre notoriété de demain (à 5 ans) par une communication totalement renouvelée.
2. En conséquence, des moyens :
 - **Financiers** (cotisation à vie et cercle des partenaires dirigeants d'entreprises)
 - **Humains** :
 - Pour développer notre service Carrières encore plus intensément,

- Pour construire et mettre en œuvre un événementiel récurrent (notamment le concours Start Up aux USA),
- Pour gérer la relation avec les entreprises et les diplômés,
- Pour administrer notre futur e-réseau de centraliens.
- **Techniques** (visioconférence, outils numériques de gestion de réseau, administration digitalisée, etc ...)
- **De communication et d'image** (une « maison des ingénieurs » du 21^{ème} siècle à Lyon (c'est à dire sous forme d'espaces de co-working), des news et Technica totalement repensés, un cercle des dirigeants, des événements de prestige à Lyon, en France et dans le monde...).

Quelles conséquences pour soutenir cette stratégie :

1. Offre aux entreprises

L'école, en contact avec les entreprises, a néanmoins besoin d'être relayée par l'ACL et ses nombreux diplômés au cœur des entreprises. L'ACL est fondée à être un vecteur relationnel majeur vers les entreprises.

- **faire entrer les entreprises « partenaires » au cœur de notre réseau, via une convention annuelle :**
 - celles qui ont un dirigeant centralien,
 - celles qui souhaitent travailler ou se faire connaître du monde des centraliens,
 - via un « cercle des dirigeants » (environ 10 ou 15 entreprises dans un secteur différent : génie civil, industrie, services, numérique, tertiaire financier, économie collaborative, humanitaire).
 - via la mise à disposition de ressources en lien avec l'Ecole :
 - L'inscription prioritaire dans la base ACL des stages proposés aux élèves (ingénieurs, doctorants, masters), et une VERITABLE centralisation de l'offre de stages,
 - Des « masterclass » en libre conception, sans limitation de nombre annuel, dans plusieurs villes ...
 - Une invitation aux conférences inaugurales (présidents de grandes entreprises mondiales),
 - Une visibilité gratuite annuelle dans notre annuaire numérisé (publicité ou publireportage),
 - Une présence à nos côtés dans tous nos événements en France et hors France (Forums, Conférences, Alumni days, etc ...),
 - Des articles internationaux bilingues dans nos organes de liaison,
 - Une ouverture vers notre service de gestion des carrières,
 - Une association au contenu pédagogique des enseignements via notre représentant au Conseil des Etudes,
 - selon un tarif privilégié géré par l'Ecole, l'accès au campus et à ses salles (amphis, terrains de sport, learning lab, ateliers de prototypage en 3D, ...).

2. La « révolution numérique »

Nous avons lancé une réflexion approfondie sur notre « révolution numérique ». Je dis bien « révolution », car « transition » supposerait du temps, pour passer d'un état initial à un état futur. Mais c'est bien là une des caractéristiques de ce que nous vivons : le monde va vite, nous devons aller vite, très vite ... :

- présence structurée sur les réseaux sociaux,
- numérisation totale de nos supports de communication, à commencer par TECHNICA,
- refondation de notre informatique de gestion autour du « client », plutôt que de l'administré ... J'oserais dire « Ubérisation » de nos modes de pensée, c'est à dire penser UTILISATEURS et mise en relation entre eux, plutôt que gestion centralisée.
- **Nous n'en sommes plus à un choix entre des outils de gestion avec site web incorporé. Ceux-là vivent leur vie. Je pense beaucoup plus à des espaces d'interconnexion avec nos partenaires entreprises, des mises en réseau croisé, des espaces de co-working mondiaux.**
- A chaque époque de la vie de nos diplômés, doit correspondre un service de qualité, numérique bien sûr et incontournable :
 - Pendant l'Ecole : stages et mise en relation avec les entreprises,
 - Dans les 10 premières années : offres d'évolution de carrière, de changement d'orientation, accompagnement à l'international, accompagnement des créateurs d'entreprise,
 - Ensuite : espaces d'échanges entre professionnels de même niveau, ou de même secteur d'activité, jusqu'aux dirigeants inclus,
 - Enfin, après cessation de l'activité professionnelle : des lieux (physiques ou virtuels) et des occasions pour témoigner et « transmettre » aux plus jeunes.
- Lors de mes contacts avec de hauts responsables politiques et économiques en France (Régions et associations patronales), j'ai été amené à entrer au cœur d'une formidable dynamique intitulée : « l'entreprise du futur ». Celle-ci rassemble déjà 3.000 chefs d'entreprise de toute la France. Elle est articulée autour d'une grande conférence annuelle (à Paris ou Lyon en alternance), d'une plateforme de co-réseautage, et de deux espaces « physiques » à Lyon et Paris. Nous y sommes les bienvenus et serions la PREMIERE association d'ALUMNI à intégrer cet espace physico-virtuel. Le dossier sera travaillé en profondeur par notre groupe « Numérique » dans les tous prochains jours.

3. Notre « notoriété » à 5 ans

- Refonte de la communication
 - TECHNICA, mais ... numérisé, bilingue anglais-français, en hypertexte pour permettre une recherche active. Un éditorial chaque fois signé de Chefs d'Entreprises Centraliens ou grands partenaires.
 - LinkedIn, Twitter, Facebook, etc ... : à repenser de façon cohérente, avec des administrateurs identifiés et une politique précise,
 - Une nouvelle plateforme « multimodale » (gestion interne et communication externe, animation de réseau, ...) totalement digitale,
 - Communication sur les projets en cours à l'Ecole,
 - Articles internationaux sur nos partenaires (Cercle Dirigeants d'entreprises),
 - Relais des informations de l'ACL dans les groupes nationaux et internationaux,

- Inversement, utilisation des groupes pour remonter de l'information à partager (carrières, interviews, projets centraliens, centraliens dirigeants, création d'entreprise,...)
- Une accentuation de notre intégration dans « l'inter-grandes écoles »
 - La confédération centralienne et supélec,
 - Mais aussi les autres « majors » françaises : Polytechnique, Mines, Ponts et HEC.
- Une politique de grands événements systématiques, toujours en relais internet « live », accompagnés par nos partenaires :
 - A l'instar de 2015 : CCI Lyon en juin, New York en octobre et Invalides en novembre,
 - 2016 : San Francisco en octobre, Musée des Confluences en novembre (150^{ème})
 - Projets 2017 : Genève en mai (Partenaires et Centraliens dirigeants), Pékin (à l'Ecole Centrale) en juin, San Diego en octobre.

Le volet financier

Toutes ces orientations stratégiques ne peuvent aboutir qu'avec une réelle dynamique financière.

Notre budget est aujourd'hui trop faible pour être le moteur de tous ces développements.

Nous avons donc entrepris de rénover en profondeur notre modèle économique.

En échange de la cotisation actuelle (modeste au demeurant, inférieure à celle de nos amis de Centrale Paris pour moins de 200 euros annuels, très inférieure à l'X, à l'INSEAD, sans comparaison avec les universités américaines), on a aujourd'hui des services modestes, et même insignifiants dès qu'on est expatrié.

Cette situation ne peut plus durer et, je vous le rappelle, dès le CA du 26 septembre 2015, nous avons déjà décidé :

1. de travailler à la mise en place de services innovants ou, à tout le moins, nouveaux pour une association comme la nôtre. Je pense par exemple :
 - au cautionnement de celles et ceux qui monteront un projet, une start-up,
 - à l'attribution automatique de crédits de formation continue, à consommer en France ou ailleurs,
 - à des services ciblés, pour les entrepreneurs, voir mes propos précédents.
2. De basculer, comme nos amis de l'EMLYON, de Centrale Nantes ou Centrale Lille qui y sont déjà, vers une « cotisation à vie », unique et payable une seule fois à l'entrée en première année dans l'école. Cette rentrée annuelle de trésorerie nous permettra de soutenir efficacement notre stratégie. Elle est aussi la condition de la stabilité de la présence de notre « Cercle d'Entreprises », qui fait de notre « largeur financière » une condition essentielle de leur partenariat. Initialement prévue pour être mise en application à la rentrée de septembre 2016, nous avons sagement reporté la mise en route à la rentrée de 2017, afin de mieux assurer toutes les implications de cette petite révolution. Sagement, en toute responsabilité et fermement, nous le ferons.
3. Et enfin, donc, de développer les partenariats d'entreprises, pour nous appuyer et vivre avec nous au cœur de notre réseau.

Vous l'avez compris, je veux une Association inscrite dans son temps, allant de l'avant, dynamique et numérique, internationale et intégrée dans ses réseaux, offrant de multiples services innovants. Je veux aussi une association humaine, tendant la main et aidant nos camarades dans la difficulté, soit financièrement (modestement) soit en faisant jouer notre réseau, qui est notre vraie et seule richesse.

Naturellement, seul je ne peux rien et tout dépend de vous.
Pour paraphraser Kennedy, ne vous demandez pas ce que l'ACL peut faire pour vous ... Demandez-vous plutôt ce que vous pouvez faire pour l'ACL.

Michel-Louis PROST
Président

RAPPORT D'ACTIVITE

I – Vie de l'association

Les réunions statutaires :

Le Conseil d'Administration c'est réuni quatre fois à Lyon les 5 décembre 2015, 16 janvier, 11 juin , 5 novembre 2016 et deux fois à Paris les 16 avril et 24 septembre 2016

Le Bureau s'est réuni les 11 février, 17 mars, 21 avril, 26 mai, 23 juin et 15 septembre en alternance de réunions physiques et téléphoniques.

L'équipe des permanents

Sur cet exercice 01/10/2015 – 30/09/2016, l'équipe était au complet, les 3 postes étant occupés. Pour rappel, Doris Gawrisch, qui occupait le poste de secrétaire, en arrêt maladie depuis le 16/06/2014, a quitté l'ACL. Une rupture conventionnelle a été signée pour un départ effectif le 25 février 2016.

Sur cet exercice, l'équipe des permanents se composait donc de :

- Laurence LEMAITRE, Déléguée Générale (2 jours/semaine)
- Béatrice TIBERGHIE, Responsable Carrières (3 jours/semaine)
- Sandrine BOUVAT, Assistante administrative et comptable (temps plein)

L'entretien du fichier et la gestion administrative :

Notre base compte 17000 fiches, dont 12000 fiches personnelles de Centraliens vivants. 2841 fiches ont été mises à jour depuis la dernière assemblée générale (soit par les diplômés eux-mêmes, soit par l'équipe ACL). 430 nouvelles fiches ont été créées par ailleurs en septembre 2015 avec l'arrivée des 1A.

II – L'animation du réseau

Les Groupes Régionaux (administratrice en charge des groupes Régionaux : Virginie RAVEAU)

A l'heure des réseaux numériques toujours plus nombreux, où les contacts deviennent de plus en plus virtuels, les « vraies rencontres » prennent alors une valeur bien plus importante. Et notre réseau Centralien c'est aussi cela : créer les opportunités de faire connaissance avec les camarades qui vivent à proximité afin de tisser des liens plus forts que ce que l'activité numérique permet.

C'est en cela que la présence locale de l'ACL est essentielle : elle repose sur l'engagement des Délégués Régionaux à proposer, relayer des événements comme autant d'occasion de partage. 2016 a été l'année de la mise en route d'une animation de ces relais de l'ACL dans les régions de France, j'ai en effet accepté cette mission de la part de notre Président.

Virginie Raveau (02)

Groupe Ile-de-France

Le groupe Ile de France de l'ACL rassemble tous les Centraliens de Lyon présents en Ile de France, ce qui correspond à plus de 4000 Centraliens dont nous avons les adresses postales et plus de 3000 adresses électroniques. Compte tenu des adresses que nous n'avons pas, on peut estimer qu'en Ile de France, sont présents 40% de nos membres. Récemment, nous avons élargi la diffusion des newsletters aux départements limitrophes de l'Ile de France comme l'Oise, l'Yonne ou l'Eure qui sont très proches et sont sans groupe régional.

Les activités du Groupe continuent de se développer avec la poursuite du mentorat et des drinks mensuels au Bar chez O'Sisters et le lancement d'un club Triathlon centré initialement sur le triathlon de Paris. Périodiquement, des réunions de projet sont organisées, rassemblant tous ceux qui souhaitent s'impliquer dans l'animation du Groupe ; il n'y a donc pas de bureau formel mais des groupes qui se forment sur des projets. C'est ainsi qu'un groupe s'est constitué pour organiser la soirée de retransmission du 150ème anniversaire, le 21/11/2016.

Le mentorat

Le mentorat est né de la demande des jeunes Centraliens d'Ile de France qui souhaitent un éclairage et une aide dans leurs choix au cours des premières années après leur sortie de l'Ecole. Il a été lancé en juin 2015 et s'adresse aux Centraliens diplômés franciliens, la proximité géographique étant nécessaire pour faciliter les rencontres physiques, essentielles pour la richesse des échanges.

Le mentorat permet notamment de créer des liens d'entraide entre les Centraliens, de capitaliser sur la richesse et la diversité des parcours des plus expérimentés d'entre nous pour en faire bénéficier les plus jeunes.

Les mentors, des Centraliens expérimentés, se placent dans une démarche d'écoute, de partage et d'échange amicaux, gratuite et basée sur le volontariat. C'est une opportunité pour transmettre ce qu'on a appris, pour développer ses compétences relationnelles et son réseau, l'opportunité d'une belle rencontre.

Les mentorés, des jeunes diplômés, souhaitent avoir quelqu'un à leurs côtés pour les aider à être orientés, inspirés, à se développer professionnellement, au cours d'échanges sans enjeux ; pour pouvoir prendre du recul et se poser des questions dans un cadre neutre, voir plus clair dans les décisions à prendre et les situations professionnelles rencontrées.

Depuis l'automne 2015, une vingtaine de binômes ont été formés au cours de 3 sessions successives : novembre 2015, juin 2016 et octobre 2016. Ils se rencontrent périodiquement et bénéficient de l'aide du comité Mentorat de 5 Centraliens.

Pour en savoir plus contacter mentorat@centraliens-lyon.net

Les drinks mensuels "AfterWork"

Chaque premier lundi du mois, tous les Centraliens de Lyon du Groupe Ile de France sont invités à se retrouver dans une atmosphère chaleureuse et conviviale au BAR by O'Sisters, créé par Emmanuelle Monnier (07), à La Fourche (68 avenue de Clichy -Paris 17è, métro ligne 13) pour un drink à partir de 19h.

L'occasion de se retrouver et de rencontrer de nouvelles têtes Centraliennes, de nouer des contacts et de renouer des liens, de réseauter et de s'informer.

A 20h, le drink s'anime et une présentation, une intervention toujours différente vient entrecouper la réunion et dynamiser les conversations. C'est ainsi que nous avons eu 2015/2016, les interventions de Michel Jonquères (64) - l'exportation, Hélène Berger (95) - Médecins du Monde, Mériam Chèbre (89) et Céline Youf (04) - Centraliennes, Yann Ricordel (04) - Taxis Bleus, Cécilia Durieu (08) - Greenworking, Thomas Gerbaud (05) - Ocean Data, Stephan Savarese (91) - Save our Planet, Stéphane Jacopé (9) - l'assurance quand on lance une activité pro.

Au programme 2017, sont prévus notamment : Frank Debouck (78) - projets de l'ECL, François Rabbette (00) - comédien, Thierry Touchais (76) - Goodplanet

Le Club Triathlon

A l'initiative d'un petit groupe de Centraliens triathlètes, un club est en cours de création. Les Centraliens de tous niveaux sont le bienvenue ainsi que des supporters, avec en ligne de mire le triathlon de Paris, le 2 juillet 2017, auquel des équipes de 3 peuvent participer.

Pour en savoir plus contacter triathlon@centraliens-lyon.net

Michel BRIMBAL (70)

Groupe Languedoc-Roussillon

Le groupe des ACL en Languedoc-Roussillon fonctionne totalement en intergroupe à l'exception de sa communication qui reste autonome et basée sur un listing électronique de 74 noms et adresses actives (Pourtant notre annuaire national recense 232 membres affiliés au groupe L-R !)

La programmation des activités a été définie dès le 19 janvier par les douze délégués d'Ecole (SupElec et les cinq "centrale") et appliquées comme suit :

Trois sorties de l'intergroupe ICSLR 1/ le 9 avril, sortie à Villeneuve-lès-Avignon (Gard) pour visiter le Fort Saint-André (abbaye et palais abbatial) et la Chartreuse du Val de Consolation . 2/ le 21 mai, en Pyrénées-Orientales, visite de l'abbaye de Saint-Michel-de Cuxa , du village de Prades et concert musical en la chapelle de Notre-Dame -de-Riquer , propriété d'un centralien catalan qui l'a restaurée et qui lui donne une seconde vie , culturelle . 3/ le 1er octobre, visite des Salins d'Aïgues-Mortes exploités par la Compagnie des Salins du Midi puis repas au Domaine viticole de Jarras suivi de sa visite avec dégustation œnologique .

Deux autres activités maintenant régulièrement entretenues sont à mentionner : six repas d'"actifs" (les 29/01, 25/03, 3/06, 8/07, 16/10 & 9/12) dont deux dîners avec partenaires ont été pris dans un restaurant de Lattes - en métropole de Montpellier-.Ils comportent une mini-conférence prononcée par un des nôtres et confortent l'esprit de réseau .

Quatre afterworks organisés dans un bar à vin ou autre lieu branché de Montpellier, rencontres informelles autour d'un verre et de quelques tapas .

En conclusion , si les 150 ans de l' ACL sont un grand anniversaire , nous notons aussi avec satisfaction les 15 ans de notre intergroupe des ICSLR et l' excellente entente de ses affiliés.

Jean-Louis VALAT (66)

N.B.: ICSLR , acronyme d' Ingénieurs Centraliens et SupElec du Languedoc-Roussillon .

Groupe Côte d'Azur

Le groupe Côte d'Azur de l'ACL s'est relancé en 2016 en relation étroite avec les associations locales de l'Intergroupe, et notamment les anciens de Centrale Paris et Supélec. Les membres de l'ACL ont ainsi eu l'opportunité de participer à des événements originaux, tels que deux "Pitch Parties", et des conférences de haut niveau (par exemple, une présentation sur la découverte du Boson de Higgs par Bertrand Niquevert). Une newsletter mensuelle a été mise en place pour communiquer à la fois sur les événements locaux et sur l'offre de l'ACL au niveau national.

Anthony DUPONT (07)

Groupe de Lyon

Le réseau c'est Central'e. A Lyon, l'opportunité mensuelle se déroule de manière conviviale chaque 3ème jeudi du mois dans le cadre de l'InterCentrale. Ouvert à toutes et tous, c'est une trentaine de Centraliennes/Centraliens et Supélec qui se réunissent autour d'un verre et quelques lyonnaises. A noter cette année une soirée délocalisée au Ninkasi pour élargir notre attractivité auprès des jeunes. Quant à eux les déjeuners malins poursuivent leur chemin et sont appréciés par les participants.

De par sa proximité à l'Ecole, nombreux sont nos camarades qui se retrouvent sur le campus de l'accueil des élèves aux réunions d'échanges sur le parcours d'ingénieur et autres manifestations.

Dominique CALLENS (80)

Dauphiné-Savoie

En Dauphiné et Savoie, nous privilégions les activités en intergroupe (Centrales, Supélec, ponctuellement ECAM/ICAM) pour bénéficier d'une masse critique.

Le principal succès de cette année est le renouveau des déjeuners et afterwork en Savoie et Haute Savoie -alternativement- grâce à de jeunes Centraliens dynamiques.

Les déjeuners mensuels grenoblois se maintiennent avec une belle régularité.

Les AfterWork grenoblois résistent vaillamment avec une assistance fluctuante et ce malgré (ou à cause ?) des expériences pour la recherche d'un nouveau lieu mieux adapté.

Les clubs, entreprendre en particulier, auraient besoin de nouveaux animateurs. En effet, parmi les participants fidèles, on observe un noyau significatif d'indépendants, entrepreneurs ou tentés par l'entrepreneuriat. Toute une énergie potentielle qui ne demande qu'un peu de temps et d'organisation.

De nombreuses manifestations : soirées conviviales, 2 conférences, 2 visites ont ponctué l'année.

En chiffre :

4 réunions de bureau, 8 manifestations collectives, 10 AfterWork et 16 déjeuners.

Les grandes lignes du nouveau programme ont été tracées et s'appliquent à entretenir cette dynamique.

Bruno BAILLY (81)

Groupe Provence

Le Groupe Régional Provence poursuit son action dans la continuité des activités menées et proposées aux Centraliens de Lyon en Provence ces dernières années.

Les 5 Associations Centraliennes et Supélec en Provence fonctionnent ensemble en Intergroupe, avec un bureau de coordination qui se tient tous les mois dans les locaux de l'Association des Ingénieurs de Centrale Marseille. De la sorte, un assez grand nombre d'événements peuvent être proposés aux Centraliens de Lyon régulièrement.

Les AfterWorks mensuels lancés en 2015 se poursuivent cette année. Ainsi chaque deuxième mardi du mois les Centraliens & Supélec sont invités à se retrouver autour d'un verre alternativement sur Marseille et Aix.

Au delà, de nombreux événements sont proposés aux Centraliens chaque mois, de manière à ce que chacun y trouve son compte ; comme un dîner thématique par mois, des déjeuners du vendredi, le club entrepreneur, des visites, l'accueil des nouveaux arrivants dans la région en janvier accompagnée de la traditionnelle galette des rois.

Parmi ces rdv, on peut souligner

- un événement exceptionnel : l'accès aux simulateurs de vol d'Airbus Helicopter le 4 février dernier. Il a été complet en quelques heures
- un grand colloque qui a réuni plus d'une centaine de personnes le 17 mars dernier sur le thème « IT AGE 3 : la révolution numérique »
- une conférence sur la santé au travail en partenariat avec la CARSAT le jeudi 21 avril
- ou encore dernièrement une conférence plus historique sur le canal du Rove, le 25 octobre
- et enfin une visite d'ITER le 18 novembre, où 50 personnes ont pu découvrir cette installation d'exception avec des interventions de qualité.

Enfin, le dynamisme du groupe Provence est assuré notamment grâce à une forte présence des Jeunes Promos aux différentes manifestations. Ce qui n'est pas sans lien avec l'activité soutenue du « Club des Moins de 10 », club réservé aux centraliens diplômés depuis moins de 10 ans.

Virginie Raveau (02)

Midi-Pyrénées

Outre l'organisation des traditionnels Drinks Afterworks qui rencontrent un certain succès, il y a eu quelques avancées cette année, avec notamment

- des contacts pris avec le groupe Midi-Pyrénées de l'Association de l'ECP (cf. l'invitation 'Get together' le 6 juillet)
- nous avons également pu faire venir Béatrice Tiberghien (responsable carrières ACL) sur Toulouse les 15 et 16 février pour les entretiens carrières qui ont été très appréciés.
- Une formation à distance d'animation de groupe a été réalisée par l'ACL pour permettre aux administrateurs de groupe régional d'utiliser au mieux les outils de communications du site internet (mailing, création d'événement, mise à jour carnet d'adresse, ...).
- Plus récemment, le 1er octobre 2016, j'ai eu l'occasion de participer à la première réunion entre délégués régionaux de France organisée par Virginie Raveau à Ecully en présence de notre Président Michel-Louis PROST.

Sébastien Chabrier (96)

Lorraine (nouveau groupe)

Un drink a eu lieu au marché de Noël de Metz en décembre 2015 en association avec les contacts délégués régionaux de Centrale Nantes et Centrale Lille. En 2016 : drink AfterWork pour l'occasion des 150 ans de l'ACL, avec les délégués de Centrale Nantes et Centrale Lille

Grégory BOUVARD (05)

Le « Club des moins de 10 » en Provence

Le "**Club des Moins de 10**" créé en 2009, va fêter ses 8 ans en janvier prochain. L'objectif du "**Club des Moins de 10**" est de permettre aux **jeunes promotions Centraliennes et Supélec** de **se rencontrer régulièrement** dans un cadre amical, sans distinction d'école. L'organisation est actuellement assurée par un bureau constitué de six personnes, un jeune diplômé de chaque école.

Le Club organise un **dîner mensuel le 2ème jeudi de chaque mois** en alternance entre **Aix-en-Provence** et **Marseille**, et occasionnellement à proximité de **Toulon ou sur la Côte bleue** ainsi que des **activités détente le week-end tous les 2 mois environ**. Chacun pourra discuter et échanger librement sur les questions que l'on se pose ou les difficultés que l'on peut rencontrer dans certaines situations comme son arrivée dans la région, son premier emploi ou son premier changement de travail.

Les dîners attirent en général de 15 à 20 de personnes et comptent beaucoup d'habitues. A la période des stages, les stagiaires dans la région sont invités à nous rejoindre et apprécient de rencontrer les jeunes actifs ou les autres stagiaires. Les activités « détente » (sortie ski, paddle, vélo, et balades...) ont quant à elles en général regroupé entre 5 et 10 personnes pour des moments très agréables. Enfin les membres du Club des Moins de 10 participent également aux activités organisées par le groupe Provence de l'ACL, ou les autres associations de l'Inter groupe en Provence.

Morgane Michel-Doron (08)

Les Groupes Internationaux (administrateur en charge des groupes Internationaux : Pascal Allouard)

Amérique du Nord

Le groupe Amérique du Nord compte environ 150 membres, en tendance stable. Il est actif essentiellement à New York, où se situe une grande partie de la communauté (environ 50 membres) qui est nécessaire pour organiser des événements.

Récemment, le groupe a changé son positionnement en accélérant les rapprochements avec Centrale Paris, Lille et Supélec (Groupe Centrale), les 3 écoles Centrale ayant une présence forte en Amérique du Nord. Des événements fréquents sont organisés dans le but de rassembler les anciens des Ecoles Centrales avec une forte participation: de 20 à 40 diplômés. Ces événements ont pris le pas sur les événements du groupe Allyage.

Cette année, le group ACL basé à San Francisco a aidé à l'accueil du forum Allyage le 15 Octobre. L'événement s'est déroulé sur 3 jours avec conférences, visite du campus de Berkeley et pitches de Start-ups d'élèves Centraliens.

Les délégués de l'ACL représentent l'Ecole au Board des Directeurs de l'AAGEF (l'Association des Amis des Grandes Ecoles Françaises), une association qui regroupe les réseaux d'anciens des meilleures grandes écoles françaises d'ingénieurs et de commerce et organise des événements prestigieux.

Guillaume Guy (10)

Canada

Après la création du groupe des Centraliennes de Lyon à Montréal en 2014, le groupe Centrale Lyon à Montréal a été créé et dynamisé en 2015 et 2016. Il compte une cinquantaine de membres. Le groupe entretient des liens principalement avec les autres écoles Centrale d'une part ainsi qu'avec l'EM Lyon d'autre part. L'école Supélec sera désormais invitée aux événements Intercentrale suite à son regroupement avec Centrale Paris.

La fréquence des événements est variable avec en général une activité tous les deux mois. Ces activités rassemblent en moyenne une vingtaine de personnes toutes écoles confondues. Des contacts professionnels commencent à se tisser. Cette année une soirée dans un bar à jeux a été organisée et a rencontré un vif succès. Par ailleurs, une soirée Halloween et 2 afterworks ont été organisés. D'autre part, un groupe LinkedIn Intercentrale Canada a été créé pour avoir une plateforme d'échange entre tous les centraliens au Canada et obtenir des informations parfois plus à jour que l'annuaire.

Ysaline Panis (08)

Chine

Divers événements, dîners, cocktails relatés dans le Grand Canard Céleste dans les différentes villes de Chine surtout Shanghai et Pékin.

Forte participation au Job Fair Centrale de Shanghai. Un centralien de Lyon chinois a animé la table ronde.

Utilisation de Wechat comme plateforme principale de communication avec compte officiel GCC pour suivre les habitudes des camarades chinois.

Événements interville en Chine simultanés avec échange via wechat pour créer un lien entre les différentes villes.

Suite à la nomination d'un président du GCC chinois, l'équipe est de plus en plus intégrée à la communauté chinoise des Centraliens.

Yvan Fabre-Ringborg (99)

Belgique

Une conférence a eu lieu à l'Ambassade de France en février 2016 sur la COP21 par le prix Nobel de la paix Jean Jouzel.

4 afterworks ont permis aux Centraliens de se retrouver et de participer à des échanges avec d'autres professionnels à Bruxelles.

Le 14 juillet, le nouvel Ambassadeur en Belgique a invité la communauté française, y compris les Centraliens, à la fête nationale au musée de l'automobile de Bruxelles.

Une soirée sur le sujet de la Smart City a été proposée en collaboration avec la Vlerick Business School.

Pascal Allouard (85)

Royaume Uni

Le groupe de Centrale Lyon au Royaume Uni ne cesse de s'accroître et nous recensons cette année plus de 300 inscrits. L'Association des Centraliens de Lyon est un membre actif de l'Association des Centraliens de Grande Bretagne (InterCentrale), et participe régulièrement à des événements à Londres en commun avec ce groupe et d'autres grandes écoles françaises telles que X et HEC.

Sébastien Ducret (15)

Maroc (nouveau groupe)

- Nous avons organisé une première rencontre pour l'accueil des stagiaires le 12 Mai dernier. Nous étions 10 et nous invité 2 personnes de Centrale Lille (photo ci-joint).

- Un deuxième dîner a été organisé le 7 Octobre pour discuter des possibilités d'événements pour la suite. Il a compté 10 personnes dont une majorité qui n'était pas là au premier événement.

Nous envisageons pour la suite: des présentations/retours d'expérience sur grands projets auxquels ont contribué certains camarades, des visites d'entreprises ou autres sites et bien sûr les classiques conférences ou rencontres, éventuellement avec d'autres réseaux d'anciens (dont autres Ecoles Centrales et EM Lyon).

Nargisse SAADI (07)

Allemagne (nouveau groupe)

Depuis quelque temps le groupe Allemagne est en plein regain d'activité. Quatre nouveaux représentants ACL (à Berlin, Frankfurt am Main et München) permettent d'y développer l'activité du Groupe des Ecoles Centrales et relayer efficacement les informations au sein du groupe Allemagne. Grâce aux représentants Centraliens de Nantes, Lille et Marseille, une activité régulière était déjà présente à Munich surtout, au sud-est, et à Berlin, au nord-est. L'action du groupe Allemagne se manifeste principalement au travers d'activités culturelles, professionnelles ou rencontres conviviales. A noter en particulier que sur les douze derniers mois, ont pu être organisés avec succès :

- Le RICA – Rencontre Inter-Centrale en Allemagne (mai 2016), qui s'est déroulé sur trois jours à Berlin, avec au programme des visites culturelles et échanges autour de déjeuners et dîners. Une seconde édition est prévue pour 2017, très certainement dans une autre région d'Allemagne.
- La Job Fair de Berlin (juin 2016), suivi d'un dîner où se sont retrouvés autour de M. Debouck, directeur de l'Ecole Centrale de Lyon, des étudiants Centraliens en échange universitaire, des diplômés installés en Allemagne, ainsi que quelques étudiants allemands ayant effectué une partie de leur cursus à CentraleSupelec.
- Un pot d'accueil (octobre 2016) pour les nouveaux Centraliens en échange (3A, double-diplôme ou stage de césure) à Munich, Darmstadt et Berlin. A Berlin notamment, cet événement était encore inexistant l'année passée.

Quelques objectifs peuvent être mentionnés pour l'année à venir:

- Perpétuer l'accueil aux nouveaux Centraliens en échange. Le but de cette rencontre, qui se veut avant tout conviviale, est de marquer le début de l'année universitaire en réunissant les nouveaux arrivants et les autres Centraliens de diverses promotions résident dans la ville d'échange. Dans l'état des choses, c'est aussi l'occasion de renouer avec les Centraliens diplômés qui le désirent et n'ayant plus ou peu de lien avec l'Association centralienne.
- Trouver de nouveaux représentants Centraliens en particulier pour Darmstadt et Aix-la-Chapelle (Aachen) – où dans un cas la TU Darmstadt, université partenaire historique de l'ECL et dans l'autre la prestigieuse université technique de Rhénanie-Westphalie (RWTH de Aachen) attire chaque année des Centraliens – ainsi que pour Stuttgart, où le nombre

relativement important de Centraliens en activité professionnelle justifierait un nouveau pôle du groupe Allemagne.

- L'organisation du RICA 2017

Il est possible de suivre le groupe Allemagne sur le groupe LinkedIn suivant : <https://www.linkedin.com/groups/8507918>

Elina Hentgen (14)

Groupes thématiques et professionnels (administrateur en charge de ce dossier : Romain PROVOST)

Le Groupe Centraliennes

Début mars, le Groupe Centraliennes a assuré l'animation d'un Drink afterwork parisien pour la journée internationale de la femme, avec la présentation de deux rapports d'enquête (MAc Kinsley, KPMG).

Mi- mars, plusieurs centraliennes étudiantes ambassadrices ont participé à l'événement "Elles bougent pour l'énergie" au CESI Ecully, avec 150 lycéennes et lycéens de la région et les entreprises TOTAL, SUNPOWER, ENGIE, MOODY'S, EDF, BOUYGUES, les Réseaux OPE/ITD et WIN des femmes du nucléaire.

Cet événement a proposé un forum, une plénière, une retransmission en direct sur 10 sites en France, et des ateliers (impression 3D, Kinect). L'événement qui était prévu fin 2015 a eu lieu en définitive au 1er trimestre 2016 après les événements tragiques de Paris.

Fin mars, les centraliennes ont été invitées à animer une visite chez SEGULA Technologies pour des collégiens de la région, sur les métiers de la simulation numérique, avec des mairaines ingénieures et techniciennes. Elles ont participé au tournage d'un film sur la mixité professionnelle proposé par Segula Technologies.

Cette année, Mériam Chèbre (89) a également participé au jury des Olympiades des Sciences de l'ingénieur de l'académie de Lyon au 2 trimestre et au jury des trophées de l'AME (Alliance pour la Mixité en Entreprise) au 3ème trimestre 2016.

En septembre, Céline Youf et Mériam Chèbre proposent au Groupe centraliennes des actions avec les réseaux partenaires PWN (mentoring) et Elles bougent (happy hour d'automne et marche nordique Nordic Walk'in Lyon).

En perspective, se prépare la grande rencontre bisannuelle régionale "Elles bougent pour l'industrie", le jeudi 23 mars 2017 après-midi où nous attendons d'ores et déjà les centraliennes étudiantes et diplômées à venir nombreuses à nos côtés pour témoigner sur leur formation et leur métier auprès des jeunes collégiens et lycéens en Rhône-Alpes !

(Save the date!)

Mériam Chèbre (89), avec Céline Youf (04).

Le Groupe Centrale Achats et Supply Chain :

Organisation de l'atelier "Cahier des charges fonctionnel" dans les locaux Audencia à la tour Montparnasse, le 10 mai 2016. Cette session a fait l'objet d'un article dans la revue Décision achats. Publication de postes à pourvoir, et de recherche de mission

À noter: l'initiative portée par Centrale Nantes de compte Fnac afin de bénéficier de remises.
 A venir: atelier valeur ajoutée par les achats, ainsi que la mise en place d'un annuaire incluant les expertises, à fin par exemple de partage d'expérience

Philippe Sonneck (89)

Centraliens Entrepreneurs

Animé par des anciens des 5 Ecoles Centrale, Centraliens Entrepreneurs est ouvert à l'ensemble des Centraliens et des Supélec intéressés par l'entrepreneuriat. Il a pour principaux objectifs de les aider dans leurs projets de création d'entreprise et d'être un lieu d'échanges privilégiés entre entrepreneurs.

Le groupement organise tous les mois des conférences-débats à la Maison des Centraliens autour d'acteurs-clé du monde entrepreneurial. Ces événements sont ouverts à tous et s'achèvent par un cocktail.

Il organise par ailleurs un concours annuel de projets de création d'entreprise réservé aux étudiants des 5 Écoles Centrale et Supélec ainsi qu'un parrainage de créateurs par des Centraliens entrepreneurs expérimentés.

Les événements sont annoncés sur le site et relayés via une newsletter mensuelle (près de 4000 sympathisants – abonnement via le site) et un compte twitter avec près de 1500 abonnés. Le groupe LinkedIn Centraliens Entrepreneurs réunit plus de 700 Centraliens et Supélec intéressés par l'entrepreneuriat.

Quelques thèmes traités en 2016 : Uber : profiteur ou précurseur ? - L'impression 3D - Comment valoriser votre entreprise via les nouveaux media - Quels associés pour ma start-up? - Les nouveaux business models de l'économie en devenir : Heetch - L'Afrique : le développement c'est maintenant - Comment concilier vie d'entrepreneur et vie familiale et personnelle - Se lancer sur le marché américain.

Elodie Méllière (99)

Centrale Energies

Activités du Groupe Professionnel Centrale-Energies (www.centrale-energies.fr) commun aux 5 associations Centraliennes (ECL, ECLi, ECM, ECN, ECP) :

Conférences: de décembre 2015 à novembre 2016, 9 conférences ont été organisées. Elles se sont tenues : Au Village by CA (pépinière de start-ups) dans le 8eme arrondissement. Certaines ont été précédées d'une interview du conférencier de 5mn par la radio du Village. Les vidéos, interview et diapos sont disponibles sur notre site internet. Deux de ces conférences furent donner en commun avec Supélec Energie & Développement durable et Centraliens de l'Energie. D'autre part nous nous sommes associés à certaines conférences organisées par le groupe Energie des Arts&Métiers telles : Think Smartgrids, l'équipe de France des Smart Grids, Efficacity, comment un Institut de recherche contribue à l'efficacité énergétique des villes,...

Les sujets abordés ont été les suivants :

- Vers un mix électrique 100% renouvelable ? (en partenariat avec Supélec E&DD)
- Eolien marin : la problématique du raccordement terrestre
- Pétrole, enjeux politiques et financiers hier, aujourd'hui et demain
- Le BIM, un accélérateur de projets immobiliers énergétiquement et économiquement efficaces ?

- L'actualité du marché des terres rares en relation avec les Energies renouvelables.
- L'énergie photovoltaïque. Une électricité abondante, durable et accessible à tous.
- L'innovation à EDF : vers un mix énergétique bas carbone. (en partenariat avec Supélec E&DD)
- Comment évaluer les scénarios énergétiques ? Leur retour sur investissement ERO(E)
- Droits à polluer : bilan du marché européen des quotas carbone.

Flashes d'information : 5 flashes d'information ont été publiés sur la même période (du n° 47 au n°51) Ils sont en ligne dans la rubrique Flash du site internet. Et 5 Newsletters ont été envoyées à notre liste de distribution.

Le **COMEX** (conseil d'administration du groupe) s'est réuni 5 fois sur la période. Il comprend 19 membres dont 5 ECL. Le président est Guy Moreau ECL69. L'année continue à être marquée par nos discussions avec les groupes professionnels de l'énergie d'autres écoles, en particulier avec Supélec Energie et Développement Durable.

Financement du groupe : ses activités sont financées uniquement par les participations aux conférences. Aucune cotisation spécifique n'est demandée.

Guy Moreau (69), Jacky Rousselle (81)

III – Les services

Les Carrières

Les entretiens carrière

En un an, 136 **entretiens carrières individuels** ont été menés, auprès de Diplômés (80%) et d'Elèves et Doctorants (20%).

Sur 108 diplômés reçus en entretiens carrières, 36 % ont adhéré pour pouvoir en bénéficier. 31% sont au chômage.

Ces entretiens ont eu lieu :

- 38 % sur Paris (tous les 3 mois),
- 28 % à l'ACL,
- 30 % par téléphone (multiplié par 2 en 1 an),
- 3 % à Toulouse.

Les événements organisés par l'ACL permettent la promotion du Service Carrières auprès des Diplômés et des Elèves, et leur rappellent qu'ils peuvent être accueillis et conseillés sur tous les sujets liés à l'emploi et à la carrière.

- Au-delà des entretiens individuels, les activités suivantes ont été poursuivies pour les Elèves, cibles privilégiées cette année :
 - ✓ faire connaître le Service Carrières sur les « chaînes de rentrée » est un élément important du lien qui se crée entre l'Association et les Elèves à leur arrivée sur le Campus. Pour la rentrée 2016, nous avons rajeuni la plaquette présentant les services du « Passeport Elève » avec des témoignages d'Elèves et Diplômés ayant eu recours au service Carrières. De plus, cette rentrée 2016, 2 Centraliens de Lyon sont venus témoigner et ont ainsi permis un stand encore plus accueillant et vivant,

- ✓ participation au Forum Perspectives en novembre 2015 : forum de recrutement organisé par les Elèves de Centrale Lyon et des Mines de Saint Etienne, et en parallèle, organisation d'ateliers « réseau » auprès de 30 Elèves 2A,
- ✓ 5 Rencontres Carrières, au cours desquelles 3 Diplômés de différents secteurs/métiers témoignent de façon conviviale et informelle de leur parcours auprès d'une vingtaine d'Elèves,
- ✓ animation de 4 ateliers « réseau » pour les Elèves 2A et 3A avec 30 participants,
- ✓ et pour la première fois, 2 amphis de 2 heures pour 400 Elèves en 2A, sur le « réseau », avec Faustine Gehin (ECL 2006) et Béatrice Tiberghien du service Carrière de l'ACL, en novembre 2015.
 - et pour les Diplômés :
- ✓ avec la CACS sur Lyon pour les 5 Centrale et Supélec :
 - 2 rencontres avec les recruteurs : 18 recruteurs et 25 candidats en tout sur les 2 dates ont pu se rencontrer lors d'entretiens de 8 minutes,
 - 1 Get Together avec un 50ne de personnes,
 - 2 ateliers sur LinkedIn et se présenter en 2 minutes, avec 11 personnes en tout,
- ✓ 3 ateliers organisés à Paris pour les Centraliens de Lyon sur « le leadership », « le réseau » et « se présenter en 1 minute », avec 30 ECL en tout,
- ✓ en partenariat avec UFF RA : l'Union Fait la Force (association des diplômés de l'INSA, des Mines, Agros, Ponts, l'INSEAD, ECAM, Centrale Paris-Supélec et Lyon) :
 - Un accompagnement de 2 groupes de recherche d'emploi Inter Ecoles pour 18 diplômés en recherche d'emploi lors de 14 séances,
 - 2 Get Together en novembre 2015 et juin 2016 avec 85 personnes en tout,
 - 3 conférences en février 2016 (la sophrologie), mars 2016 (la reprise d'entreprise), et octobre 2016 (et si on se disait la vérité) avec 120 personnes,
 - 2 ateliers sur « Réussir sa transition professionnelle et ré-enchanter son job » un en février, et un en octobre, avec 80 personnes.
- ✓ Swabbl : un partenariat a été testé avec une start-up lyonnaise qui développe un outil de mise en réseau professionnel : SWABBL. Cet accès a été proposé à tous les adhérents et élèves munis d'un passeport ACL. Après une année d'utilisation, et le constat d'évolutions multiples de l'outil, répondant de moins en moins à nos besoins, le Conseil d'administration de l'ACL a décidé de résilier ce partenariat et de réfléchir à d'autres formes de mise en réseau business.

En 2017, nous poursuivrons les activités déjà mises en place, avec un constant souci de pérennité, d'innovation et de communication afin de faire mieux connaître notre service. Une attention spéciale sera faite aux étudiants, cible privilégiée du Service Carrière, afin de favoriser la visibilité de l'ACL. La priorité est de leur transmettre la notion de réseau, tout particulièrement le réseau Centralien. Pour cela, il est prévu en novembre à l'occasion de la semaine de l'ingénieur, une intervention de 2 heures d'une Centralienne et de l'ACL auprès de l'ensemble des 2A, ainsi que des ateliers auprès de 3A. Un brainstorming est mené avec un petit groupe d'Elèves, pour optimiser les actions auprès des Elèves et mieux répondre à leurs attentes. Une vidéo sera faite pour présenter le réseau, et l'ACL participera à un HH (Happy Hour) avec les Elèves sur le campus.

Un groupe de Centraliens, à l'initiative de Michel Brimbal, lance sur Paris du mentorat à destination des jeunes promos. L'ACL est en soutien pour la formation des mentors.

Le site Centrale-carrieres.com

www.centrale-carrieres.com, site commun aux quatre associations des Centraliens de Lille, Lyon, Nantes et Marseille, lancé en 2009, est une plateforme commune d'accès et d'échange de la communauté Centralienne, qui permet de consulter et de déposer des offres d'emploi (22 141 d'octobre 2015 à septembre 2016) et les CV des Centraliens (984, sachant que les 3/4 des CV des Lyonnais ont été perdus lors du changement de site), de consulter l'annuaire commun complet des 35 000 diplômés des 4 Écoles. Nous recensons sur cette même période 21 500 de sessions hors rebond.

Les recruteurs (2 238 en tout) y déposent des offres d'emploi, et peuvent moyennant finances consulter l'annuaire commun, les CV et notices biographiques.

Un comité de pilotage animé par Odile Certain (ECL 81), assure l'évolution du site et lance des initiatives pour le développer et l'améliorer.

Réunions contact

Les réunions « contact » sont ouvertes à tous, Centraliens des 5 associations, qu'ils soient membres actifs ou non, les premiers jeudis du mois au Point 32 à Paris depuis 2001. Ces réunions permettent aux Centraliens d'échanger des informations, des conseils, des expériences, des recommandations de contact réseau dans le cadre de leur recherche d'opportunités de carrière. La richesse de ces réunions vient en particulier de la grande diversité des participants, qu'ils soient du même métier ou d'horizons professionnels différents, de la convivialité et de l'ouverture qui règnent ; chacun peut s'exprimer sur ces projets, sans qu'il y ait de risque ni d'enjeu.

Un marqueur fort de ces réunions est de faciliter la mise en relation des participants avec d'autres Centraliens qui peuvent les aider dans l'évolution de leur carrière.

Les participants présents et passés à ces réunions, peuvent prolonger les contacts avec un réseau constitué des anciens participants aux réunions.

Le Pack Région

Co-construit entre les 5 associations Centraliennes, ce « pack » consiste à organiser des manifestations précises (Drink Afterwork – Conférence – Get Together- Rencontre recruteurs – Ateliers carrières) dans nos 5 grandes Régions que sont Lyon, Paris, Lille, Nantes et Marseille. Chaque association locale organise **pour le compte du collectif intercentrale** ses manifestations. Ainsi, cela met en avant la dynamique intercentrale, mutualise les outils et les équipes. Enfin, un différentiel de prix adhérent/non adhérent encourage chaque diplômé à cotiser à son association de rattachement pour participer aux manifestations.

Les Centraliens ont du Talent

5 ans déjà ! Et que de beaux lauréats ! Dans le passé récent, nous avons été particulièrement séduits par 3 projets qui respectent pleinement les valeurs de l'Association des Centraliens de Lyon :

- Le projet « Biomimétisme » (2015) qui s'est inspiré de la nature pour concevoir des solutions nouvelles. Une belle contribution au développement durable !
- Le projet « Tog'Hope » (2015) qui a mis en avant la coopération Nord-Sud à l'échelle locale pour répondre aux enjeux environnementaux et d'éducation.
- Le projet « Nettoyage du Mont Elbrouz » (2014) qui a aussi l'honneur d'être dans le tout nouvel annuaire des Centraliens de Lyon par la voie de notre camarade M. Breffni Bolze (99). La Consulat Honoraire de Russie à Lyon continue de témoigner sa reconnaissance.

Serions-nous à la hauteur en 2016 ? Eh bien sans conteste, une fois encore, le succès est au rendez-vous : Les Centraliens Ont du Talent a récompensé trois beaux projets en 2016 avec 2700€ de subventions.

- Le projet **Noel en Bulgarie** est organisé par des Centraliens et des extérieurs. Ils se rendent en Bulgarie pour apporter un soutien humain à des orphelins bulgares de la ville d'Harmanli durant les vacances de Noël. L'aide peut prendre la forme de jeux, activités, animations, sorties, fête du nouvel an, sortie à la pizzeria etc. L'aspect matériel y est présent sous la forme d'équipement médical - fauteuils roulants, etc. De nombreux acteurs de la région prennent part au projet. Citons les élèves du lycée professionnel qui mettent en application leurs compétences nouvellement acquises afin de remettre en état du matériel qui lui est donné. Ce projet est mené conjointement avec l'association Solidari'Terre - association étudiante humanitaire de l'ECL et de EMLYON - est exemplaire en matière d'entraide et de dévouement.
- Dans un tout autre registre, **Centrale Part en Live** a fait un bœuf. Ce festival de musique étudiant n'en est qu'à sa deuxième édition et il touche un public toujours plus large. Des groupes ainsi que des DJs étudiant, semi-professionnels et professionnels se sont produits sur scène. Ce fut un grand succès et l'ACL lui souhaite de connaître la même réussite que La Commuz, lauréat en 2015.
- L'aventure était au rendez-vous avec le **Raid Centrale Lyon**. Cet événement sportif a circulé dans la région du Trièves avec une ouverture sur l'environnement et l'handisport. Le Raid véhicule de nombreuses valeurs partagées par l'ACL : le dépassement de soi même par le sport mais également une ouverture d'esprit et d'entraide. Le tout avec une convivialité certaine. De nombreux bénévoles participent à l'organisation de l'événement.

«Rappelez-vous, le premier pas vers la réussite est le désir de réussir.» - Vikas Swarup.

Ces projets ont parfaitement répondu à l'esprit du programme, à savoir :

- Encourager la créativité et l'innovation,
- Contribuer à l'image de l'Ecole et de l'ACL,
- Comporter un élément d'exemplarité ou de promotion de la communauté Centralienne.

L'année prochaine, l'ACL reconduit le programme « les Centraliens ont du Talent ». Quatre sessions d'appel à projet sont déjà planifiées ; elles se terminent:

- fin décembre
- fin mars
- fin juin
- fin septembre

Si vous êtes animateur ou responsable d'association, je vous invite à participer ou à diffuser le plus largement possible cet appel à projets, afin d'en faire bénéficier un maximum de Centraliens.

Nous sommes convaincus que de nombreux projets pourront ainsi être menés. Nous comptons sur vous et votre dynamisme.

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site de l'ACL : <http://www.centraliens-lyon.net/>

Non seulement vous y trouverez les projets lauréats mais aussi de nombreuses informations et actions qui témoignent de la richesse de notre communauté.

Xavier HENDERSON (83)

La communication

La communication numérique

L'ACL a mis à profit cette année pour consolider le site internet avec son prestataire Netanswer. Une réflexion est en cours sur l'amélioration de la visibilité de l'ACL et sur la nécessaire révolution numérique à opérer, avec la mise en place d'outils performants.

Les réseaux sociaux

L'ACL est présente sur les réseaux sociaux, notamment Facebook (1100 likes), Twitter et LinkedIn, via des groupes « Centrale Lyon Alumni ». Le groupe LinkedIn rassemble 3400 Centraliens (élèves et diplômés).

Les réseaux sociaux représentent un outil efficace pour communiquer sur nos événements, et retrouver des Centraliens perdus de vue.

A noter, la possibilité pour les Centraliens d'importer directement leur profil LinkedIn ou Viadeo dans leur fiche sur le site internet de l'ACL.

Les publications

— **Annuaire**

L'annuaire 2016 a été adressé en octobre 2016.

Plusieurs changements sont à noter cette année :

- Le changement de prestataire pour les 3 ans à venir : c'est l'Agence KAS qui a été retenue.
- L'édition d'un annuaire « anniversaire », à l'occasion des 150 ans de l'association, avec un historique fourni, et une dizaine de portraits de Centraliens. Une édition « VIP » a également été prévue.

— **Technica**

La revue Technica demeure un moyen de communication privilégié pour les Centraliens, elle reflète la vie Centralienne, celle des Centraliens, du Campus, des élèves, des doctorants et de l'Ecole. Elle est un vecteur d'image de l'ACL, de l'Ecole et de toute la communauté Centralienne, un élément important de la promotion de l'Ecole auprès de partenaires, de personnes physiques et morales pouvant s'intéresser et contribuer à son développement.

Technica paraît tous les 2 mois avec des nouvelles de l'ensemble de la communauté et traite de thèmes intéressant le plus largement ses lecteurs, certains d'entre eux étant réalisés en coordination avec les autres revues Centraliennes.

1500 exemplaires sont imprimés en moyenne et diffusés aux abonnés Centraliens, aux élèves et étudiants abonnés au Passeport et environ 80 partenaires professionnels de l'Ecole.

Depuis fin 2012, l'édition de la revue est coordonnée et réalisée par Jacqueline Maurette qui est journaliste professionnelle, ancienne présidente du club de la presse à Lyon. Grâce à Jacqueline, notre revue a évolué pour atteindre un haut niveau journalistique dont nous pouvons être fiers et qui contribue au rayonnement de l'Association, de l'Ecole et de toute notre communauté. Grâce également à Jacqueline, nous avons réussi à tenir les délais de réalisation, ce qui n'est souvent pas simple avec des contributeurs bénévoles.

La conception graphique et la maquette sont réalisées par Nathalie Cullier-Montagné, l'impression par l'imprimerie du Bâtiment.

Le Comité de rédaction se réunit téléphoniquement tous les deux mois afin de faire le point sur le numéro à venir, de programmer les prochains numéros et de projeter notamment les nouvelles rubriques et thèmes à venir. Le Comité participe activement à la relecture des articles. Merci à Xavier Henderson (83), Rémy Lemoine (86), Luc Mouton (04), Jean-Pierre Roumégoux (74) et Marc Valence (73) pour leur participation fidèle au Comité.

Nous remercions également celles et ceux qui ont animé les rubriques, coordonné les thèmes et nous ont confié leurs articles. Merci tout spécialement aux responsables de rubrique qui participent pour certains, depuis de nombreuses années à Technica et dont les articles sont particulièrement appréciés ; merci en particulier à Sandrine Bouvat - Carnet, Robert Chahine – Vie des doctorants, Mireille Clapot – Vie de l'Ecole, Elisabeth Geoffroy (76) – Centraliens à la Une, Marwan Hassan (E15) – Vie des élèves, Nicolas Imbert (99) – Technoscopia, Laurence Lemaître – Vie de l'Association, Philippe Rochefort (67) – Histoire, Béatrice Tiberghien – Carrières, Marc Valence (73) – Propriété industrielle,

Nous comptons sur tous pour nous transmettre les annonces d'événements personnels : nominations, parution d'ouvrages, carnet, revue de presse, etc.

Le comité de rédaction de Technica est ouvert à tous ; ceux d'entre vous qui souhaitent contribuer à l'évolution de la revue, au choix des thèmes et des rubriques et des articles sont le bienvenu.

Les thèmes traités en 2016 :

Parution	Thème	Coordination
- janvier 2016	Le projet Phare à l'ECL	Fabrice Thouverez (88)
- mars 2016	L'économie circulaire	Nicolas Imbert (99)
- mai 2016	L'Homme réparé	Eric Devaux (ECLi85)
- juillet 2016	Recrutement : les nouvelles voies	Béatrice Tiberghien
- septembre 2016	Désir d'entreprendre	J. Maurette - M. Brimbal
- novembre 2016	L'enseignement à l'ère du numérique	Jean-Pierre Berthet

En projet pour 2017

- janvier 2017	Les relations internationales de l'ECL
- mars 2017	Faire carrière aux Etats Unis
- mai 2017	L'avion électrique
- juillet 2017	Le Big Data
- septembre 2017	Se mettre à son compte
- novembre 2017	L'innovation collaborative
- janvier 2018	Le financement de l'enseignement supérieur et de la recherche

En projet également pour 2017, le démarrage d'une nouvelle rubrique : Planète coordonnée par Stephan Savarese (91) et la mise en place d'un outil de réalisation de Technica en ligne avec diffusion possible sous la forme d'une newsletter html à tous les abonnés de cette version qui soit compatible mobile, tablette et PC.

Michel Brimbal (70), Directeur de rédaction

Les relations Campus

Développer le lien avec les élèves est une des priorités de l'ACL, qui multiplie les occasions de rencontres et de projets communs. L'ACL rencontre très régulièrement les élèves, sur chacun des sujets ci-dessous :

- **Présence ACL sur les Chaînes de rentrée :**

30/08/16 : élèves étrangers, élèves IDEA

01/09/16 : élèves 2A 3A

06/09/16 : élèves 1A

14/09/16 : baptême de promo

- **Remise des diplômes 28 novembre 2015** : l'ACL a travaillé avec l'équipe Gala afin de mobiliser la promo anniversaire 2005 lors du repas de Gala. Le jour de la remise des diplômes, l'ACL était présente, avec un discours de bienvenue du Président Michel-Louis Prost. Un cadeau (la plaquette Oméga, financée en partie par l'ACL) leur a par ailleurs été remis.
- **Parrains de promo** : travail conjoint avec l'ECL pour déterminer le parrain des « entrants 2016 ». Il s'agit de Lionel de la Sayette, qui n'est pas Centralien mais Polytechnicien
- **Brainstorming « service aux élèves »** (2 réunions)
- **Contribution à l'organisation de la CLAP** (Centrale Lyon Avenir et Partage)
- **Mobilisation des élèves pour les manifestations ACL** : En prévision du 150^{ème} anniversaire fin novembre au Musée des Confluences, l'ACL a travaillé en partenariat étroit avec les élèves, notamment sur l'aspect vidéo et retransmission live de la soirée dans les groupes régionaux et internationaux.
- **Interventions régulières de l'ACL sur le thème du réseau** (voir paragraphe « carrières »).

Laurence LEMAITRE

L'événementiel

Cette année a marqué un tournant dans la visibilité de l'ACL, avec l'organisation de plusieurs événements d'envergure :

3 et 4 octobre 2015 à New-York : Organisation du Forum de la Fondation Alliage ECL-EMLyon. Une après-midi était totalement dédiée au rassemblement des Alumni de chaque Ecole. Une trentaine de diplômés Centraliens se sont rendus disponibles pour partager ce moment fort.

Deux autres événements sont à noter, bien que s'étant déroulés concrètement après la clôture de l'exercice 2015/2016 :

Du 14 au 16 octobre 2016 à San Francisco : Alumni Day ACL

C'est autour d'un programme riche de témoignages que 40 Centraliens de Lyon et de l'InterCentrale se sont réunis à San Francisco. Des visites de sites (Campus Google, Synchrotron) ont complété agréablement ces 3 journées. Une réception au Consulat, en présence des Alumni EMLyon, a permis également aux 3 équipes d'étudiants concourant pour le Start up Challenge de présenter leurs projets.

21 novembre 2016 : Événement de prestige de la Confédération des Associations Centraliennes et Supélec au Musée des Confluences – anniversaire des 150 ans de l'ACL.

Cet événement d'envergure, avec 500 participants, a généré une mobilisation de l'équipe salariée et des membres de l'équipe organisatrice importante sur l'exercice 2015/2016. C'est un événement qui a sans nul doute contribué à faire rayonner la Communauté Centralienne, au vu des retours extrêmement positifs des participants, ainsi que de nos Mécènes.

IV – Les participations financières de l'ACL

CENTRALE INNOVATION 2015-2016

RAPPELS

Société Anonyme avec Directoire et Conseil de Surveillance
 Filiale des Ecoles **Centrale de Lyon, de Nantes et de Marseille**
 Capital social **400000 €** (14800 actions)

ACTIONNARIAT (14800 actions)

- Ecole Centrale de LYON (7300actions) 49,32%
- ENISE (100 actions soit 0.67%) (depuis Avril 2016)
- Ecole Centrale de Nantes (3700 actions) 25%
- Ecole Centrale de Marseille (3700 actions) 25%

MISSIONS

- Gestion des contrats de recherche des laboratoires des Ecoles Centrale avec les entreprises du secteur privé (suivi technique et financier)
- Gestion de la location des bureaux (1400 m2) du centre scientifique Auguste Moiroux
- Prise de participation et soutien dans la création de Start-up (Hydrocéan, Pertinence-Invest, INNOSEA....)
- Participation dans le GIE INGENIERIE@LYON (Institut Carnot)

ANNEE 2015: ACTIVITE ET RESULTATS au 31 décembre 2015

	Exercice 2015	Rappel 2014
Chiffre d'Affaires :	8489 Ke (+1.4%)	8369 Ke(+10%)
Résultat après impôts :	811.3 Ke (*)	261.6 Ke
Carnet de commande	9400 Ke	9150 Ke
Trésorerie au 31 décembre 2015	6000 Ke	4500Ke
Effectif salarié. :	70 salariés	69 salariés
Capitaux propre	2783 Ke	2062 ke

Affectation du résultat (811Ke) au compte « autres réserves » pour un cumul de 1549Ke

Pas de distribution de dividende.

(*)Le résultat de 811Ke s'explique par un résultat exceptionnel de 580Ke provenant en particulier de la vente de notre participation de 5% dans Hydrocean (490 Ke) et de la reprise d'amortissements dérogatoires.

EVENEMENTS IMPORTANTS 2015 ET DE L'ANNEE EN COURS 2016**1- L'ENISE** devient le pôle technologique ECL de St Étienne.

Dans le cadre de ce rapprochement, l'ENISE a engagé une démarche de rentrée dans le capital de Centrale Innovation par le rachat des 100 actions détenues par l'ACL (12500 e)

L'ENISE a reçu l'autorisation du RECTORAT de procéder à cette prise de participation .

(La signature a eu lieu au Conseil de Surveillance du 11 Avril 2016)

CENTRALE INNOVATION a maintenant le statut « In House » qui permet aux Ecoles Centrales de traiter directement avec Centrale Innovation sans passer par des appels d'offres.

L'ACL, bien que n'ayant plus de participation au capital, conserve un siège au CONSEIL de SURVEILLANCE comme la loi le permet maintenant.

2-Cession de la participation dans Hydrocean au profit de Véritas (8500 Ke). et prise de participation dans Nextflow. (10% du capital)

3-Discussions très avancées pour la rentrée de l'Ecole Centrale de Lille dans le capital de Centrale Innovation.

PREVISIONS D'ACTIVITE 2016

L'activité ainsi que les résultats sont assurés pour l'année 2016 mais devrait se situer plutôt en retrait par rapport à 2015. On devrait retrouver le rythme normal des années 2010-2012.

NOMINATION AU CONSEIL DE SURVEILLANCE

Daniel VALENT (ECL 71) Président de TSE MEDICAL est nommé au Conseil de Surveillance pour représenter le monde industriel en remplacement de Jacques MAUPAS . Daniel VALENT représentait déjà le monde industriel au Directoire de Centrale Innovation .

NOMINATION AU DIRECTOIRE

Mérim CHEBRE (ECL 89 - TOTAL SA) est présentée pour remplacer Daniel VALENT au Directoire comme représentant le monde industriel.

Elle a été cooptée à l'unanimité au dernier Conseil de Surveillance. Toutefois sa nomination devra être validée à la prochaine Assemblée Générale comme l'imposent les statuts.

Jean-Paul LAURENT (71)

Représentant de l'ACL au Conseil de Surveillance de Centrale Innovation

Maison des Ingénieurs**Maison des Ingénieurs (SCI MDI)****Rappel :**

En 2014, compte tenu du constat que la Maison des Ingénieurs ne répondait plus ni aux souhaits des donateurs, ni aux attentes actuelles des Centraliens, un groupe d'actionnaires majoritaires (ACL, Arts et Métiers, CPE et GLAX) s'est entendu pour procéder à la dissolution de la Société Civile. Ce processus a été approuvé à l'unanimité par le CA de l'ACL.

Lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 23 mars 2015, la dissolution anticipée de la Société Civile « Maison des Ingénieurs » a été votée et Alexandre BONAMY du Cabinet LEPINE a été désigné comme liquidateur afin de procéder aux opérations de liquidation.

La SC « Maison des Ingénieurs » possède deux actifs :

- ✓ un duplex de 240 m² situé dans un immeuble résidentiel 8 rue Germain 69003 Lyon, à proximité de la Part Dieu,
- ✓ un portefeuille financier d'environ 400 k€.

Compte tenu des parts détenues par l'ACL, la liquidation des actifs devraient permettre une rentrée financière de l'ordre de 200 k€.

Les évènements suivants ont eu lieu depuis la nomination du liquidateur :

Compromis de la vente immobilière

Un compromis de vente a été signé le 17/11/2015 comprenant diverses conditions suspensives dont une seule n'a pas été levée. En effet la copropriété a refusé de donner son accord à l'acquéreur de scinder en deux appartements le duplex.

Le TGI a été saisi par l'acquéreur et le liquidateur afin de lever l'annulation des effets de la condition suspensive non fondée juridiquement. La décision du TGI suite à l'audience du 7 juin 2016 n'a pas permis d'obtenir le résultat attendu et l'acquéreur potentiel s'est finalement désisté.

Le duplex a donc été remis sur le marché. Cependant, nous restons dubitatifs sur l'action du liquidateur afin de pouvoir vendre au plus vite le bien. Un groupe d'actionnaire majoritaire de la SCI MDI (ACL, Arts et Métiers, CPE, Ponts et GLAX) envisage d'entamer une procédure juridique afin de changer de liquidateur. Dans un premier temps, une rencontre est prévue mi décembre avec le liquidateur afin d'échanger sur la suite de nos relations.

Relation avec l'association OPE, ancien occupant

L'association OPE, qui était hébergée dans les locaux de la SCI MD avec la complicité de l'IESF, demande une indemnité de 12 000 € suite à son départ imposé par la liquidation de la SCI MDI.

En Mai, le liquidateur a informé les actionnaires de la SCI MDI que les justifications de l'association OPE étaient recevables à son sens. Une réunion avec les actionnaires a été organisée mi septembre par le liquidateur.

Les actionnaires présents ont majoritairement refusé de céder au chantage de l'association OPE au regard des éléments suivants :

- la SCI MDI n'a jamais donné son accord pour héberger dans ses locaux l'association OPE ;
- la SCI MDI n'a jamais perçu le moindre loyer ou paiement de charges de la part de l'association OPE ;
- la SCI MDI avait refusé l'établissement d'un bail locatif à l'association OPE lors d'une AGE.

Actions à venir

L'objectif recherché sur ce dossier par les actionnaires est de pouvoir au plus vite vendre le bien immobilier.

Pour cela, il faut dans un premier temps confirmer le liquidateur dans sa fonction ou enclencher la procédure juridique pour le changer.

La réunion de mi décembre permettra de choisir l'une de ces deux alternatives.

La demande de l'association OPE reste secondaire. Il est pour l'instant convenu avec les actionnaires majoritaires d'attendre que l'association déclenche les hostilités.

Valérie Mira (90)

RAPPORT FINANCIER

Exercice 2015 - 2016

I. RAPPEL DES POINTS SPECIFIQUES A NOTRE ASSOCIATION :

L'activité de l'Association des Centraliens de Lyon est scindée en deux secteurs distincts pour des raisons fiscales, à savoir :

- Secteur non lucratif : Lien avec l'Ecole et les anciens élèves, promotion du diplôme ECL, service carrières etc...

Les principales ressources concernées par ce secteur sont :

- Les cotisations,
- La collecte de dons (y compris les dons caisse de secours)
- La réalisation ou la participation sur des manifestations.

- Secteur lucratif (imposable) : Activité Publication - Edition d'un annuaire annuel et de revues bimestrielles.

Les principaux produits générés par ce secteur sont :

- Les abonnements aux revues (y compris les passeports élèves),
- Les prestations de Publicité liées au contrat d'externalisation de l'annuaire,

La part des produits de l'activité de publication reste faible et représente en moyenne 20% de l'activité globale.

Rappel :

Pour des raisons fiscales ces deux activités sont sectorisées au sein de la comptabilité de votre association (gestion analytique).

Les charges communes aux deux secteurs sont ventilées en fonction de la part du produit réalisé par chacun deux (clé de répartition). Ce mode de répartition reste sensiblement identique depuis plusieurs années, le rapport 20/80 étant maintenu.

Les comptes de l'association des Centraliens de Lyon clos au 30/09/2016 se caractérisent par les données suivantes :

- Produits d'exploitation	256 198 €
- Excédent de l'exercice	6 782 €
- Fonds propres	98 992 €

II. GENERATION DU RESULTAT

L'association ACL dégage au 30 septembre 2016 un excédent net de 6 782 € après un exercice précédent négatif de 33 221 €.

- ❖ L'amélioration du résultat 40 K€ s'analyse synthétiquement comme suit :
 - ✓ Hausse des produits d'exploitation de 21.7 K€ soit un total de 256 197 € pour 234 507 € l'exercice précédent.
 - ✓ Baisse des charges d'exploitation de -7.3 K€ soit un total de 261 208 € pour un montant de 268 519 € l'an dernier.
 - ✓ Produits exceptionnels liés principalement à la cession des titres SA Centrale innovation.

Confère analyse détaillée comparativement à l'exercice précédent ci-après

- ❖ Le budget 2016 prévoyait un résultat d'exploitation excédentaire de 20 K€ pour une insuffisance d'exploitation réalisée de -5 K€ soit un écart de -25 K€ qui s'explique principalement par :
 - ✓ Un total de produits d'exploitation conforme au budget,
 - ✓ Un total de dépenses insuffisamment provisionné de 25 K€ qui se répartissent sur les lignes suivantes :
 - Frais de personnel +14 K€ : prévision compte tenu notamment du cout du départ d'une salarié en arrêt longue durée et de l'augmentation de taux moyen de charges sociales,
 - Frais de déplacement + 3 K€
 - Frais d'impression revue Technica +3.6 K€
 - Dépenses de formation ponctuelle de 2.7 K€.
- ❖ Examen détaillé du compte de résultat comparativement à l'exercice précédent (confère tableau annexé) :

Pour des raisons fiscales, le résultat de l'association ACL est réparti entre un secteur non Lucratif (lien entre l'Ecole et les adhérents et manifestations) et une activité Lucrative (publication).

La répartition du résultat dégagé au 30/09/2016 soit 6 782 € est la suivante :

Activité non lucrative	+29 379 €
Activité lucrative	-22 596 €

Pour rappel l'insuffisance du nombre d'abonnements revue entraîne des déficits récurrents, et ce malgré le développement des passeports élèves.

A titre d'information, les déficits fiscaux reportables au 30 septembre 2016 représentent 558 670 €

➤ Produits d'exploitation :

Le montant total des produits d'exploitation au 30 septembre 2016 s'élève à 256 197 € pour un montant de 234 507 € l'an dernier.

Variation par rapport
au 30/09/2016

❖ Activité publication représente :	53 K€	+7 K€
-------------------------------------	-------	-------

Cette variation s'analyse par :

✓ Augmentation des produits liés aux abonnements et Passeports +2.2 K€

Cette légère progression s'explique principalement par la hausse du prix de l'abonnement Technica qui est passé de 25 € à 35 €.

Pour information le « stock » de passeports au 30 septembre 2016 représente 48 394 € dont 31 990 € conclus au cours de l'exercice pour la période 2017/2019.

✓ Hausse des prestations perçues sur l'annuaire soit +4.4 K€

Un contrat conclu avec un nouveau prestataire, relatif à la prise en charge de l'intégralité de l'annuaire, entraîne une augmentation de la redevance perçue en contrepartie des produits de publicité.

A noter par ailleurs un complément de 2 K€ concernant la redevance 2014/2015.

❖ Forte progression des cotisations : (Lien avec l'école et les anciens élèves)	191 K€	+39K€
--	--------	-------

Cette augmentation s'explique par la hausse de la cotisation de base, qui est passée de 125 € à 175 € en taux plein. A noter que malgré la majoration du prix de la cotisation, le nombre d'adhérents est resté stable (soit 1 353 adhérents pour 1351 adhérents en 2015).

Le taux moyen des cotisations 2016 représente 151 € pour 112.7 € en 2015.

❖ Produits sur manifestation :	1 K€	-17 K€
--------------------------------	------	--------

L'association ACL avait reçu des participations plus importantes compte tenu des manifestations exceptionnelles organisées au 30/09/2015.

Les participations appelées au 30 septembre 2016 pour la manifestation Confluence, qui aura lieu fin novembre, sont reportées sur l'exercice suivant (confère ci-après : Produits constatés d'avance pour 21 K€).

➤ Charges d'exploitation :

Minoration des charges d'exploitation au 30 septembre 2016 qui s'élève à 261 208 € pour un montant de 268 519 € l'an dernier soit une baisse de 7 K€.

Les principales variations sont :

- ✓ La hausse apparente des frais d'impression soit 3.4 K€ est liée à l'enregistrement tardif d'une facture de 3 K€ sur l'exercice, comptabilisée en résultat exceptionnel au 30/09/2016.
- ✓ La baisse des charges sur les manifestations et divers autres activités animées par l'association ACL pour un total brut de -23 K€ s'explique par un plus grand nombre de manifestations sur l'exercice précédent,
- ✓ La hausse des frais de personnel de +10 K€ (+14 K€ après prise en compte des indemnités journalières) ; cette progression s'explique principalement par l'augmentation du taux moyen des charges sociales et du versement d'une indemnité de licenciement.
- ✓ L'augmentation des frais de déplacement de 4.5 K€ par rapport à l'exercice précédent compte tenu d'une activité plus soutenue.

➤ Le résultat financier

- ✓ Les placements en compte Livret et Comptes à Terme ont généré un total de produits financiers de 0.7 K€ en baisse de 0.4 K€ par rapport à l'exercice précédent.

➤ Le résultat exceptionnel

- ✓ Le résultat exceptionnel s'élève à 11 K€ au 30 septembre 2016 suite à la prise en compte de la plus-value sur cession des titres de placement détenus sur la société SA Centrale Innovation (confère ci-dessous : Titres immobilisés).

III. ELEMENTS SIGNIFICATIFS DU BILAN :

➤ Investissements

Acquisition sur l'exercice clos de matériel informatique : 1 K€

➤ Titres immobilisés (affectées au secteur non lucratif compte tenu de leur objet) :

L'association a cédé au cours de l'exercice les titres de participations qu'elle détenait sur la SA Centrale Innovation pour un prix d'acquisition de 1 525 € (Taux de participation 0.7%).

La plus-value réalisée, qui représente un total de 11 K€, est comprise dans le résultat exceptionnel au 30 septembre 2016.

L'association détient par ailleurs des titres sur la Société civile Maison des Ingénieurs inscrite dans vos comptes pour un total de 18 843 € (Taux de participation 20%) :

Objet :

Mise à disposition de locaux pour des associations sur Lyon.

Niveau des fonds propres de cette société au 31/12/2014 s'élève à 520 K€.

Rappel :

Une décision de liquidation amiable de cette société a été prise en mars 2015. Sur la base du rapport intermédiaire du liquidateur de juillet dernier, il est précisé que la cession du bien immobilier détenu par cette société permettrait de dégager une plus-value globale d'environ

400 K€. La quote-part revenant à l'association ACL devrait avoisiner un montant de 200 K€ (plus value latente de 180 K€).

Sur la base du dernier compte rendu du liquidateur en date du 13 octobre 2016 le bien est toujours disponible à la vente.

Objectif de l'ACL : réinvestir cette somme dans un projet collectif.

➤ Trésorerie

La trésorerie s'élève à 203 K€ en hausse de 45 K€ par rapport à l'an dernier.

Cette variation s'explique pour l'essentiel par l'encaissement au 30 septembre 2016 de produits perçus d'avance (cotisations et abonnements Technica). A noter que le montant de la ligne au passif du bilan « produits constatés d'avance » représente un total de 131 K€ soit une progression de +47 K€.

Rappel : Les produits financiers sont affectés intégralement à l'activité non lucrative.

➤ Fonds propres

Les fonds propres s'élèvent après prise en compte de l'excédent de l'exercice 2016 à 99 K€.

Ils se composent de	Fonds de réserves	89.8 K€
	Caisse de secours	59.4 K€
	Report à nouveau débiteur	-57.0 K€
	Excédent de l'exercice	<u>+6.8 K€</u>

Total des fonds associatifs au 30/09/2014 99.0 K€

Affectation du résultat 6 782.14 €

Proposition de l'affectation du résultat par le conseil d'administration devant être entérinée lors de la prochaine Assemblée Générale.

Proposition d'affectation

Caisse de Secours 993.00 €

Report à Nouveau 5 789.14 €

➤ Produits constatés d'avance :

Les règles comptables et fiscales en matière de coupure d'exercice ont entraîné le report des produits afférents aux exercices suivants :

- La part du 4ème trimestre 2016 pour la cotisation annuelle et les abonnements
- Les passeports conclus pour 3 ans (2017/2019),
- Les produits de mécénat relatif à la manifestation Confluence qui aura lieu fin novembre 2016.

En K€ variation	<u>au 30/09/16</u>	<u>au 30/09/15</u>	
- Secteur non lucratif (cotisations)	51	38	
- Secteur lucratif (abonnement revue) (1)	58	46	
- Produits mécénats	22		
	----	----	
- soit un montant global de	<u>131</u>	<u>84</u>	<u>+47</u>
(1) dont passeports-élèves	<u>48</u>	<u>36</u>	<u>+12</u>

PROJET DE RESOLUTIONS

**Assemblée Générale
3 décembre 2016**

Première résolution

A la lecture du rapport moral et du rapport financier relatifs à l'exercice clos au 30 septembre 2016, l'Assemblée Générale approuve les comptes annuels arrêtés à cette date tels qu'ils lui ont été présentés, et les opérations traduites dans les comptes et commentées par le rapport financier.

Deuxième résolution

L'Assemblée Générale donne quitus de sa gestion au Conseil d'Administration pour l'exercice clos au 30 septembre 2016.

Troisième résolution

L'Assemblée Générale constate le résultat de l'exercice clos le 30 septembre 2016 soit un excédent net de 6 782 € et décide son affectation comme suit :

Réserve Caisse de Secours :	993.00 €
Report à Nouveau :	5 789.14 €

Quatrième résolution

L'Assemblée Générale constate l'élection par correspondance de 4 nouveaux conseillers :

1/Sophie Perrocheau 2/Céline Fleischmann 3/Guy Mathiolon 4/Thomas Gerbaud

Cinquième résolution

L'Assemblée Générale ratifie la cooptation de Pascal ALLOUARD (85) qui remplace jusqu'à la fin de son mandat, Jean-Paul PERNET-SOLLINET (83), démissionnaire.

L'Assemblée Générale ratifie la cooptation de Franck TARPIN-BERNARD (93) qui remplace jusqu'à la fin de son mandat, Pierre de LAPEYRIERE (95), démissionnaire.