

Je vais vous proposer un cheminement pour devenir manager de transition.

- **Faire un point financier**
- **Réfléchir au statut pour exercer en tant que MT**
- **Estimer le revenu que vous pouvez en attendre ?**
- **Définir votre offre de services**
- **Vous rendre visible**

Votre statut financier :

1. Quel est votre point mort ? Revenu minimal nécessaire en tenant compte, bien sûr des dépenses à venir (études supérieures des enfants, aide aux aînés, ..)
2. Capacité d'optimisation
3. A quelles indemnités puis-je prétendre à Pole emploi ? Combien de temps ? Règles fluctuantes qui dépendent de l'âge et du taux de chômage ...
4. Quel est mon barème Macron ? Dépend de mon ancienneté dans l'entreprise

Quels sont les différents statuts du manager de transition ?

- Salarié (CDD) (19%)
- Intérimaire (peu fréquent)
- Travailleur indépendant (40%)
- Sous portage salarial (41%)

(Données source A2MT)

Quel statut choisir pour exercer en tant que manager de transition ?

Cela dépendra

- des avantages sociaux (assurance chômage, pension retraite, mutuelle...), que vous souhaitez conservé
- des formalités administratives que vous acceptez

Si vous êtes à Pole Emploi le statut d'indépendant, notamment de Sasu est plus favorable.

Quel revenu ?

Selon l'Association des managers de transition (A2MT), la durée moyenne d'une mission est de 9 mois avec une durée moyenne d'intermission de 4 mois.

Donc un taux d'occupation moyen de 69 %.

Estimer votre taux journalier et votre revenu.

Pourriez-vous devenir manager de transition ? :

Votre domaine d'expertise à son importance :

Slide 5 :

Vente/Marketing **5,6** %

R&D **1,4** %

1. **Quelles missions pour vous :**

1. Répertorier les types de mission qui pourraient être adaptées pour vous ? (Chatgpt?)
2. Documenter vos réalisations qui attestent de votre capacité à remplir ces types de missions au format STAR (Situation, Objectifs, Actions menées, Résultats obtenus)
3. Identifier les témoins de vos réalisations, valider qu'ils sont prêts à se porter références.
4. **Réalisations qui attestent des qualités présentées par Philippe au slide 10**
 - Résistant au stress
 - Orienté résultat
 - Aptitudes managériales
 - Mobile / Agile
 - Réactif
 - Fortes capacités d'adaptation
 - Alternance périodes in / activités
 - Bonne communication

Syndrome du senior ?

< 39 ans : 3%

40 – 49 ans : 25%

50 – 59 ans : 54%

> 60 ans : 18%

Source baromètre France Transition de S1 2023

On leur reproche :

- leur difficulté d'intégration et manque d'adaptation
- leur obsolescence
- leur manque de dynamisme

A l'approche des 60 ans pensez à les transformer en forces

A CE STADE ? VOUS POUVEZ VOUS POSER LA QUESTION DE
CONFIANCE ... Vous avez identifié des missions sur lesquelles vous avez des
réalisations avec références ...

Ensuite, quelles sont vos aspirations, souhaitez-vous de nouveau vous investir
sur ce type de mission ?

Pourrez-vous atteindre vos objectifs de rémunérations ?

Vous pouvez passer à la création de vos outils de visibilité et de prospection :

CV de manager de transition

Profil LinkedIn

Réseau LinkedIn

Recommandations LinkedIn en phase avec vos réalisations

Vous faire connaître auprès des acteurs du MT, vous trouverez les principaux sur le
site de prim-transition, un guide également pour devenir MT, avec un prisme très
orienté portage salarial ... bon c'est leur coeur de métier !

En résumé :

ANTICIPEZ !

Quel est votre point mort financier ?

Quelles sont vos réalisations qui attestent de votre capacité à devenir MT ?

Qui sont les témoins de vos réalisations ?

Créez vos outils de prospection, CV, Profil LinkedIn

Et maintenez tous ces éléments , jusqu'au Jour J !

Et dernier point : selon le baromètre de France Transition (juillet 2023) 44 % des
missions de MT au premier semestre 2023 ont été effectuées par des primo
accédants.

Alors pourquoi pas vous ?

Parole à Christophe pour Questions