



# RAPPORT D'ACTIVITE

*Exercice 01/10/2018 – 30/09/2019*



# Sommaire

## I – Vie de l'association

## II – L'animation du réseau

Les Groupes Régionaux France

Les Groupes Internationaux

Groupes thématiques et professionnels

## III – Les services

Les Carrières

La communication

Les relations Campus

Les Centraliens ont du Talent

L'événementiel

Les relations avec les entreprises

# I – Vie de l'association

## Les réunions statutaires :

Sur la période, **Le Conseil d'Administration** s'est réuni six fois : le 24 novembre 2018, le 17 décembre 2018 (téléphonique), le 19 janvier, 13 avril, 22 juin et 21 septembre 2019.

Le **Bureau** s'est réuni par téléphone 5 fois : 8 novembre 2018, 28 mars, 3 juin, 5 septembre, 22 octobre 2019.

Révision des statuts : Un travail conséquent a été mené sur la révision des statuts de l'ACL, avec l'accompagnement du Ministère de l'Intérieur (et une réunion au Ministère en juin 2019). Ce projet de modification fait l'objet de l'Assemblée Générale extraordinaire du 7 décembre 2019.

## L'équipe des permanents

Sur cet exercice, l'équipe des permanents se composait de :

- Laurence LEMAITRE, Déléguée Générale (2,5 jours/semaine)
- Béatrice TIBERGHIEU, Responsable Carrières (3 jours/semaine)
- Sandrine BOUVAT, Assistante administrative et comptable (temps plein)
- Antonin ATGER, Chargé de communication et relations campus, embauché le 1er février 2018 jusqu'au 31 janvier 2019 (2,5 jours/semaine).

## L'entretien du fichier et la gestion administrative :

Notre base compte 20314 fiches MEMBRES, dont 16864 fiches personnelles de Centraliens vivants (élèves et diplômés). 5538 fiches ont été mises à jour depuis la dernière assemblée générale (soit par les diplômés eux-mêmes, soit par l'équipe ACL). 451 nouvelles fiches ont été créées en septembre 2019 avec l'arrivée des 1A.

## Le système Informatique de l'ACL :

Cette année, un diagnostic exhaustif du système informatique de l'ACL a été réalisé, afin d'améliorer les performances, et de clarifier les interactions techniques entre ACL et ECL.

Au CA de janvier 2019 nous avons lancé 5 projets jugés prioritaires, voici leurs états d'avancement :

- P1 : Mise à niveau de l'infrastructure & de l'organisation SI de l'ACL
  - Taux réalisation : 40%
  - Audit réalisé, plan d'action défini, à lancer sur Q4 19
- P2 : Gestion des droits d'accès au Back-Office Netanswer
  - Taux réalisation : 20%
  - Etat des lieux en cours
- P3 : Evolution plateforme Netanswer, Front End & Back Office
 

Pour mémoire, le site actuel édité et maintenu par la société Netanswer a été mis en service en mars 2014. Le logiciel était au niveau 2. Il a été immédiatement couplé au site Centrale-Carières.com (annuaire commun et offres d'emploi) avec une mise à jour quotidienne de l'annuaire commun

Après la mise en service, le site a été couvert par une maintenance corrective puis est passé en maintenance évolutive, ce qui lui a permis de bénéficier de nouvelles fonctionnalités et de passer au niveau 3 du logiciel. En particulier, le site est devenu responsif. Depuis début 2018,

il est couplé à WATs4U, un site d'offres d'emploi commun à une vingtaine d'associations de diplômés dont HEC, X, Intermines, EMLyon.

5 ans après la mise en service, il est apparu nécessaire d'effectuer un état des lieux et d'envisager des évolutions importantes.

Cet état des lieux est en cours et une expression des besoins va être soumise à Netanswer d'ici la fin de 2019.

En particulier, il est envisagé :

- une évolution majeure de la charte graphique, afin de la rendre plus en phase avec les tendances actuelles et avec notamment une page d'accueil plus riche et plus dynamique
- une augmentation des performances de la messagerie utilisée par les permanents de l'ACL
- une optimisation du backoffice, afin de le rendre plus rapide et moins consommateur d'énergie
- une évolution majeure de la newsletter Technica, la rendant plus lisible et plus rapide à consulter

- P4 : Elaboration tableau de bord activité "numérique" ACL
  - Taux de réalisation : 60%
  - Avant projet défini, première version disponible pour fin 2019

- P5 : Plateforme commune de gestion des évènements du CACS

Un projet d'optimisation de la gestion d'événements communs aux associations Centraliennes et Supélec a été en gestation depuis de nombreux mois, sans déboucher sur une solution adaptée pour l'ensemble des associations.

En particulier, le prestataire des sites de 4 des associations (Lille, Marseille, Nantes et Paris) a été amené au cours de cette gestation à proposer des modifications très coûteuses des sites existants pour leur permettre de transmettre des annonces d'événement d'un site existant aux autres et de gérer les inscriptions.

Constatant que cette solution était propriétaire, complexe et potentiellement sujette à des dysfonctionnements, elle ne permettait donc pas le recours à un appel d'offres et réservait l'exécution au dit prestataire à un coût inacceptable. Nous avons donc proposé en mars 2019 une autre architecture qui serait flexible, permettrait de lancer un appel d'offres et l'intervention d'un éditeur tiers. Cette architecture comprends une base de données commune des annuaires et un module de création et gestion des événements communs

En juin 2019, les 4 associations ont souhaité poursuivre leur projet malgré les réticences de l'ACL.

Nous en avons tiré les conséquences et avons lancé l'appel d'offres qui est en cours avec la consultation d'une dizaine d'entreprises. Les résultats sont attendus pour début décembre 2019.

*Xavier HOTTELART (78), Michel BRIMBAL (70)*

#### **La caisse de secours**

Sur cet exercice, l'ACL a été amenée à apporter une aide financière à trois centraliens (deux élèves et un diplômé) pour un total de 6500€.

#### **La Confédération des Associations Centraliennes et Supélec :**

Les Présidents et Délégués généraux se sont rencontrés quatre fois au cours de l'exercice. L'objectif est de partager nos expériences, de mutualiser nos outils et d'organiser des événements de prestiges annuels.

## II – L'animation du réseau

### Les Groupes Régionaux France

(administrateur en charge des groupes Régionaux : Michel BRIMBAL)

Au cours de l'année écoulée, a été créé le Groupe Bretagne animé par Cyril Barbé (88) ; les groupes de Lyon, Aquitaine et Midi-Pyrénées ont été relancés avec respectivement Houcine Mansour (04), Camille Leroux (12) et Charles Bernard (02)

Nos Groupes Régionaux rassemble les Centraliens présents dans une même zone géographique et leur permet d'établir et de développer des liens personnels et professionnels entre Centraliens de toutes générations, à l'occasion d'événements et d'activités conviviales, amicales et riches en opportunités de réseau. Les Groupes Régionaux contribuent au renforcement du sentiment d'appartenance au sein de la communauté Centralienne et à l'aide au développement de carrière notamment avec les jeunes diplômés qui arrivent en région ; ils maintiennent le contact avec l'Ecole et l'ensemble de l'Association

L'action des Groupes Régionaux est démultipliée et dynamisée par des événements co organisés avec les autres associations Centraliennes et Supélec.

*Michel Brimbal (70)*

#### *Ile-de-France*

Le Groupe Ile de France de l'ACL : c'est environ 5000 Centraliens soit 40% des membres de notre Association

Les activités du Groupe en 2018-2019 comprennent :

- le mentorat des jeunes diplômés par des Centraliens chevronnés, un programme unique dans l'écosystème des associations Centraliennes, piloté par Laurence Capiou (86) Xavier Hottelart (78), Jean-Jacques Postel (80), Bernard Pillant (70) ; plus de 50 mentorés ont été accompagnés depuis fin 2015 par un des membres de l'équipe d'une vingtaine de mentors : [mentorat@centraliens-lyon.net](mailto:mentorat@centraliens-lyon.net)

- les drinks mensuels @LE BAR by O'Sisters créés et animés par Emmanuelle Monnier (07) avec des interventions de Centraliens emblématiques en milieu de soirée, avec notamment Lucas Quinonero (17), fondateur de Mobeelity, Elena Bonfoglio Esper (99) au championnat du monde d'IronMan 2018, Philippe Lairy (78), pilote d'Air France, Michel Forissier (80), CTO de Valeo, Jérémie Eskenazi (00), entrepreneur en série, Nathalie Moreau Delage (86), Coach en orientation scolaire et professionnelle, un drink avec les 2A et 3A en Ile de France (en mai), Damien Ambroise (14) sur le Shift Project, Eric Trochon (95) sur Extinction Rebellion, Sébastien Touzé (12), Entrepreneur d'intérêt général pour faire évoluer l'Etat.

- le groupe Centrale Lyon Triathlon avec la formation d'équipes de triathlètes au triathlon de Paris et la participation à de nombreuses autres compétitions, animé par Virginie Babinet (93) et Stéphane Jacopé (98) ; [triathlon@centraliens-lyon.net](mailto:triathlon@centraliens-lyon.net)

- les réunions Intercentraliennes Contact Carrières mensuelles au Point32, 32 bis rue de Lübeck, chaque premier jeudi du mois : [contactcarrieres@centraliens-lyon.net](mailto:contactcarrieres@centraliens-lyon.net)

- la contribution active à l'animation des groupes professionnels Intercentraliens et de leurs événements mensuels : Centrale Energies et Centraliens Entrepreneurs avec des événements comme Entreprendre au féminin en mai, animé par Samar Louati (03)

- l'organisation d'événements Intercentraliens en Ile de France, animée par Damien Ambroise (14) avec notamment la Conviviale du Vin au Musée du Vin

Michel BRIMBAL (70)

*Groupe Languedoc Roussillon*

Rappel : les Centraliens et SupElecs diplômés des six écoles fonctionnent en intergroupe selon une charte librement établie en février 2005. Cette charte les rassemble en un groupement informel leur permettant d'organiser des activités communes. En effet, les effectifs et l'éparpillement géographique ne permet pas dans la pratique aux groupes issus des six écoles de fonctionner à l'exception de Centrale Paris qui est le seul groupe constitué (d'ailleurs en association autonome dont l'activité est assez modeste). Chaque école est représentée par deux délégués constituant ainsi une commission de travail.

En dépit de la fusion Centrale Paris – Supelec, leurs anciens restent deux groupes en Languedoc-Roussillon. La réunion annuelle des douze délégués de groupe a été avancée à mon initiative (en qualité de délégué général sortant) pour mieux préparer le calendrier 2019 et faire de notre lettre annuelle une lettre de transition (bilan N-programme N+1). Elle s'est tenue à Montpellier au Café-Gazette le 4 décembre 2018. Mon éditorial dans cette lettre diffusée le 22 janvier 2019 était pointé sur les 13 écoles recrutant par le concours commun centrale-supélec, sur l'augmentation des droits de scolarité et sur les regroupements de grandes écoles.

Les activités désormais traditionnelles et programmées ont été les suivantes :

1/ les repas d'actifs qui se tiennent à Lattes (34500) au restaurant le Mazerand sont organisés par Vincent Laganier (ecl 92) sur un rythme bimestriel. On en compte six cette année, le 1er ayant eu lieu le vendredi 1er février et le dernier prévu le 22 novembre, dont deux ont été des dîners avec conjoints. A chaque rencontre, un micro-exposé dans l'air du moment ( le dernier : "la banque alimentaire" ) présenté par l'un des nôtres ou un ami invité.

2/ les Afterworks sont organisés à Montpellier ou environs par Alain Ardit (supelec 86) sur une fréquence mensuelle. Les lieux varient entre brasseries modernes et bars branchés, lieux limités malheureusement à la Métropole.

3/Trois sorties conviviales d'une journée complète ont eu lieu :

- le samedi 30 mars 2019 à Nîmes pour visiter les vieux quartiers de Nîmes et le nouveau Musée de la Romanité construit près des anciennes arènes romaines. Avec Etienne BRANA (ecp ) et Philippe Cattin-Vidal (ecp 73)
- le samedi 25 mai 2019 dans les environs d'Agde pour découvrir l'Agathois Volcanique et et les traces telluriques visibles dans ce secteur côtier grâce à l'expertise de notre camarade Yves Maria-Sube (ecn 65)
- le samedi 9 octobre 2019 pour découvrir en matinée à Montpellier l'usine IBM convertie en super-centre de traitement et de stockage de données numériques au profit de cette Entreprise et de ses clients industriels. Présentation par J.M. Torres (supelec). L'après-midi a été dévolu à la visite d'une folie montpelliéraine à savoir le château de Flaugergues et son parc sous la houlette de M. Henri de Colbert, son propriétaire.

Jean-Louis Valat (66)

*Groupe de Lyon*

Les Drink After work : tous les 3<sup>ème</sup> jeudi du mois, co-organisés avec les Supélec, et ouvert à tous les Centraliens et Supélec. Ces Drinks s'imposent comme un véritable rendez-vous, avec la représentation quasi-systématique de l'ensemble des Ecoles. En fin d'année 2019 est par ailleurs programmée une réunion de relance du groupe de Lyon des ACL.

*Houcine MANSOUR (04)*

*Dauphiné-Savoie*

Les déjeuners mensuels assurent par leur régularité, en général sur Grenoble. Quelques visites d'usine ont par ailleurs été organisées sur l'année.

*Bruno BAILLY (81)*

*Groupe Provence*

Le Groupe Régional Provence poursuit son action dans la continuité des activités menées et proposées aux Centraliens de Lyon en Provence ces dernières années.

Les 5 Associations Centraliennes et Supélec en Provence fonctionnent ensemble en Intergroupe, avec un bureau de coordination qui se tient tous les mois. De la sorte, un assez grand nombre d'événements sont proposés aux Centraliens de Lyon régulièrement. Les AfterWorks mensuels lancés en 2015 se poursuivent cette année encore. Ainsi chaque deuxième mardi du mois les Centraliens & Supélec sont invités à se retrouver autour d'un verre alternativement sur Marseille et Aix.



Au delà, des évènements variés sont organisés chaque mois, de manière à ce que chacun y trouve son compte ; comme un dîner thématique par mois, des déjeuners du vendredi, le club entrepreneur, des visites, l'accueil des nouveaux arrivants dans la région en janvier accompagnée de la traditionnelle galette des rois.

Parmi ces rendez-vous, on peut souligner cette année :

- Soirée des vœux 2019 le 10 janvier
- Visite du Centre d'Essais en Vol (CEV) DASSAULT AVIATION sur la Base Aérienne 125 à Istres le 15 février
- conférence sur l'IA le 28 février
- Visite des installations techniques du stade Orange Vélodrome - Marseille le 22 mars
- Visite ITER et West (Tore Supra) avec labos associés - Cadarache le 19 avril
- Pique-nique convivial au Pilon du Roi - Simiane (13) le 19 mai
- Visite du Centre de traitement multifilière des déchets ménagers EveRé - Fos sur Mer le 24 mai
- Conférence Etienne Klein au Pavillon Noir - Aix en Provence le 12 octobre
- Visite du Technocentre TEAM Henri Fabre - Maignane le 18 octobre

Enfin, le dynamisme du groupe Provence est assuré notamment grâce à une forte présence des Jeunes Promos aux différentes manifestations. Ce qui n'est pas sans lien avec l'activité soutenue du «Club des Moins de 10», club dédié aux centraliens diplômés depuis moins de 10 ans.

*Virginie Raveau (02)*

*Midi-Pyrénées*

Le groupe régional Midi Pyrénées s'est associé aux autres groupes Centraliens (Lille, Marseille, Nantes, Paris) pour mutualiser les initiatives, inviter tous les centraliens de l'intergroupe et rendre plus attractifs et plus visibles les événements. Le site LinkedIn Midi-Pyrénées comporte maintenant plus de 350 inscrits (contre 100 l'année dernière à la même période).

Lyon a organisé notamment une soirée "get together" à la Tienda, au coeur de Toulouse, Marseille organise des apéros en petit comité (6-8 personnes) et des dîners/présentation, Paris des événements autour des grands thèmes de la société (finances, réchauffement climatique, etc.), Lille des afterworks, la visite de l'hyperloop Toulouse et une sortie ski, etc...

*Charles Bernard (02)*

*Grand Est – Luxembourg*

Le Groupe Grand Est – Luxembourg en lien avec les groupes des autres associations Centraliennes et Supelec a eu les activités suivantes :

- jeudi 15 novembre 2018, de 14h à 16h, à Trémery : visite de l'usine PSA – fabrication de moteurs – à Trémery (57),
  - jeudi 15 novembre 2018 : Le Club des Grandes Ecoles en Alsace qui réunit un certain nombre d'associations d'ancien de grandes écoles organisée à l'ENA à Strasbourg, une conférence annuelle, le thème est « Une pause dans sa carrière, un projet gagnant-gagnant ! ».
  - vendredi 30 novembre 2018, à 20h00 au restaurant « Le Romarin », traditionnel repas de la Saint Eloi
  - jeudi 13 Juin 2019, à 17h30 : Conférence intitulée « 7 Questions à se Poser pour Transmettre dans les Meilleures Conditions » - Immeuble Onyx, 20 Boulevard de la Mothe, 54000 Nancy.
  - samedi 12 octobre 2019 : visite avec après-midi, pour se forger une opinion sur la problématique de la gestion des déchets radioactifs en visitant le centre de l'ANDRA à Bure.
  - samedi 19 octobre 2019 à 11h : journée SARLORLUX des INGÉNIEURS Et SCIENTIFIQUES De FRANCE ; à Bisten (Sarrebuck) ; 11h00 Accueil des participants/Mot de Bienvenue du président du VDI-Sar/Mot de Bienvenue du Bourgmestre et du Sous-Préfet/Hommage au Prof. Backes avec la plaquette d'honneur du VDI ; Ap-Midi Visites de la <<alte Sendehalle Überherrn>> ; Soirée Animation et un dîner convivial.
  - mercredi 6 novembre 2019 à partir de 18h30 : Drink où le Groupe Grand Est des Centrales Alumni organise une rencontre Etudiants-Ingénieurs autour d'un pot qui a lieu à Metz, à la brasserie historique de l'ABC en face de la Gare.
- Chaque événement rassemble une dizaine de participants.

*Grégory BOUVARD (05)*

*Aquitaine*

L'association Centraliens en Aquitaine regroupe tous les étudiants et anciens étudiants des Ecoles Centrale et Supélec. Le bureau est constitué d'un représentant de chaque école et organise des rencontres régulières, tout en assurant le lien avec les associations nationales de chaque école.

Pour l'année 2019, les membres ont été rassemblés autour de :

- Quatre Afterwork conviviaux ainsi qu'une Assemblée Générale le 28 novembre 2019
- Une conférence " La Dystopie : vecteur d'action " sur le changement climatique, autour de l'interview croisée des livres Ma deuxième maison, la première brûle et nous regardons ailleurs



de Tony Seven (ECP86) et de Changer ou Disparaître ? de Clément Wittmann (journaliste, naturaliste et ornithologue)

- La visite des chaînes de production de Dassault

La mise en place de relais de communication dans les réseaux sociaux avec des pages Facebook et LinkedIn, devrait aussi permettre plus de lien avec les membres de l'association Centraliens en Aquitaine.

*Camille Le Roux (12)*

### *Bretagne*

Le Groupe Bretagne a été lancé en 2019 par Cyril Barbé (88) au cours d'une première rencontre le 10 juillet 2019 avec la participation de 12 Centraliens. Cette réunion a permis de faire connaissance et de parler de thèmes et de dates pour les prochains mois.

Une deuxième rencontre a eu lieu le 10 octobre avec une présentation très appréciée de Damien Robert (2014) de la société Siradel sur la vision 3D des villes et une discussion sur les thèmes des rencontres à venir.

En projet, les rencontres suivantes : visite d'entreprise Mademoiselle Desserts le 12/12/2019, Fresque du Climat (sensibilisation au changement climatique via un atelier ludique animé par 2 bénévoles) le 13/2/2020 et débat sur l'action possible des ingénieurs sur le changement climatique animé par Vanessa Bohé (99) le 12/3/2020.

*Cyril Barbé (88)*

### *Le « Club des moins de 10 » en Provence*

Le « Club des Moins de 10 » a été créé en 2009, et fêtera ses 11 ans en janvier prochain. L'objectif du « Club des Moins de 10 » est de permettre aux jeunes promotions Centraliennes et Supélec de se rencontrer régulièrement dans un cadre amical, sans distinction d'école. Comme son nom l'indique, sont concernées les promotions de moins de 10 ans, du moins en théorie car la pratique est moins stricte. L'organisation est actuellement assurée par un bureau constitué de six personnes, un jeune diplômé de chaque école : Centrale Nantes, Centrale Marseille, Centrale Lille, Centrale Paris, Centrale Lyon et Supélec.

Le Club organise un dîner mensuel le deuxième jeudi du mois, habituellement, en alternance entre Aix-en-Provence et Marseille, et occasionnellement à proximité de Toulon ou sur la Côte Bleue. En plus du dîner mensuel, le Club organise aussi des activités détente le week-end tous les 2 mois environ : sortie ski, paddle, vélo, kayak, balade dans les calanques, après-midi jeux de plateau, etc. Lors de ces rencontres, chacun pourra discuter de tout et échanger librement sur les questions que l'on se pose ou les difficultés que l'on peut rencontrer dans certaines situations comme son arrivée dans la région, son premier emploi ou son premier changement de travail.

Les dîners attirent en général de 15 à 20 personnes et comptent beaucoup d'habitues. À la période des stages, les stagiaires dans la région sont invités à nous rejoindre et ils apprécient de rencontrer les jeunes actifs et les autres stagiaires. Les activités détente regroupent en général entre 5 et 10 personnes pour des moments très agréables. Enfin les membres du Club participent également aux activités organisées par le groupe Provence de l'ACL, ou les autres associations de l'Inter groupe en Provence, comme par exemple l'afterwork le deuxième mardi de chaque mois en alternance entre Marseille et Aix-en-Provence.

*Philippe LEMEGNIEN (2005)*

## Les Groupes Internationaux

(administrateur en charge des groupes Internationaux : Pascal Allouard, puis Alexandre Pieri)

L'ACL a poursuivi cette année encore sa stratégie d'ouverture à l'international et de promotion du diplôme à l'international. Outre l'activité régulière des différents groupes internationaux, il faut noter la montée en puissance des Forums Américains.

### *Allemagne*

Après les rencontres à Berlin, Munich et Francfort/Darmstadt les années précédentes, l'édition 2019 de la RICSA (Rencontre Centrale et Supélec en Allemagne) a eu lieu du 7 au 10 juin dans les villes de Nuremberg et d'Erlangen au coeur de la Franconie, la partie nord du Bundesland de Bavière.

Cette année, ce sont un peu plus d'une quarantaine de participants, venus de toute l'Allemagne (Berlin, Francfort, Munich, Cologne, Bayreuth, Pforzheim, etc...), qui ont pu se retrouver pour cette rencontre annuelle. Des diplômés de toutes les écoles du groupe Centrale étaient présents.

Au programme : visites d'entreprises, visites touristiques et musées, dîner-conférence et randonnée... Il y en avait pour tous les goûts !

Avec environ une quarantaine de participants motivés venus de toute l'Allemagne, un programme varié et un temps radieux, la RICSA 2019 a permis aux diplômés des écoles Centrale Paris, Lyon, Lille, Nantes, Marseille et Supélec présents de passer un week-end riche en découvertes et rencontres amicales dans la Franconie, région riche par son histoire et par son tissu industriel actuel.



*Elena HENTGEN (14)*

### *Belgique*

" L'année 2018-2019 a été marquée par la visite au mois de novembre 2018 du Président de la République, Mr Macron, à Bruxelles, ce qui a permis le lancement de France Alumni en Belgique. Toutes les Grandes Ecoles étaient représentées. J'ai aussi été invité pour animer une conférence au lycée français sur les Grandes Ecoles avec des représentants de Polytechnique et d'ESSEC. Enfin, nous avons organisé une soirée Grandes Ecoles avec plus de 100 participants en juin. "

*Pascal ALLOUARD (85)*

### *Amérique du Nord*

Nous sommes aujourd'hui entre 300 et 400 aux Etats-Unis avec une activité principale à New York, et San Francisco (près de 50% des ACL nord-américains vivent dans ces deux villes). Deux délégués ACL (l'un basé à New York et l'autre à San Francisco) coordonnent les activités sur chacune des côtes. Notre groupe LinkedIn se maintient entre 220 et 230 membres. Le groupe continue son rapprochement avec les autres Centrales & Supélec puisque chaque événement est désormais co-organisé entre Centrales.

Notre événement principal de l'année fut le grand rassemblement centralien d'Amérique du Nord à Montréal, le week-end de 27 et 29 septembre 2019, avec des tables rondes sur l'AI, l'aéronautique et l'entrepreneuriat.

Nos équipes locales ont organisé plusieurs événements à New York et San Francisco, surtout avec leurs collègues des autres Centrales dans le format "After Works" (ex: happy hour Centrales & Supélec tous les premiers vendredis du mois à New York)

Nous continuons également le partenariat avec l'Association des Amis des Grandes Ecoles de France (AAGEF) puisque nos deux délégués siègent à son Board. Cela permet aux Alumni Centrale Lyon de participer à des événements de plus grande ampleur mêlant des Alumni de diverses écoles (commerce, ingénieur, droit etc.).

Les ACL New-Yorkais participent également au développement d'une antenne OnlyLyon dans la Big Apple à la suite de la nomination de la ville parmi le "52 Places To Go" par le New York Times.

L'année 2020 continuera sur la même ligne avec beaucoup de rencontres anciens afin de faciliter l'intégration des nouveaux arrivants.

*Guillaume GUY (10), Marc BOLLENS (15)*

### Canada

Changement de référent ACL pour cette année 2019 au Canada (activité sur Montréal principalement). La transition et la passation se sont faites en bon ordre, du fait qu'on ait eu l'occasion de se rencontrer, mais surtout grâce au groupe Inter-Centrales-Supélec avec des référents dynamiques au sein des autres écoles.

Tout au long de l'année, une série de rencontres ont été organisées avec ce groupe. 6@8 (afterwork Québécois), tous les 2 mois environ, avec la participation d'étudiants et jeunes diplômés principalement mais qui regroupaient toujours au moins une vingtaine de personnes.

Activité à noter également : des « soupers tournants » avec les réseaux des diplômés d'écoles et universités Françaises de manière plus globale. 3 éditions ont réuni à chaque fois plus d'une centaine de personnes. Le format réseautage où chaque participant est invité à changer de table entre les plats rencontre définitivement du succès.

Enfin, nous avons eu le plaisir d'organiser et accueillir la 7<sup>e</sup> édition des Alumni Days à Montréal. Le format était similaire aux dernières éditions des Alumni Days aux USA, mais en ouvrant bien davantage aux autres Centrales et Supélec. Cet événement fut une belle réussite, avec plus de 120 participants au total (le double par rapport aux éditions précédentes). La présence d'officiels des écoles et du président de l'ACL a été vraiment appréciées en local. Cela a offert une belle visibilité du réseau et, grâce à des partenariats en nature et une demande de subvention STAFE auprès du Consulat de France local, nous avons pu être assez largement bénéficiaire. Les prochains Alumni Days seront à Seattle, mais l'équipe Montréalaise envisage de reproduire un événement similaire à Montréal.



Mes activités professionnelles me ramenant en France, nous sommes actuellement à la recherche d'un nouveau référent ACL en local.

*Luc de La Fortelle (2015)*

*Chine*

Retrouvez toute l'actualité des Centraliens de Lyon en Chine ici : <https://www.centraliens-chine.org/>

*Italie*

Session réseautage à Turin, 3ème édition des "JNS" Job Networking Session du réseau T.I.M.E

Le 29 mai 2019 s'est tenue auprès du Château du Parco del Valentino à Turin la 3ème édition des JNS du réseau [T.I.M.E.](#)

L'ACL était représenté par un membre du CA ainsi que les Alumni de Centrale Paris et Centrale Nantes.

C'était une journée de rencontres et d'échanges entre des ingénieurs, étudiants ou alumni, dans le cadre d'un double diplôme en Ecoles Centrales et les universités italiennes partenaires (Politecnico de Turin et de Milan, Université de Rome la Sapienza). Ces rencontres peuvent créer de nouvelles opportunités professionnelles et permettent aux étudiants d'enrichir leur réseau.

C'est aussi l'occasion pour les entreprises de se présenter devant les universités, les institutions présentes et de venir chercher de nouveaux talents.



Ont participé cette année : Carla Chiasserini (Polytechnique de Turin - Recteur déléguée aux anciens et accompagnement au travail), Frédéric Dorel (Direction des relations internationales - Directeur adjoint e T.I.M.E.), Verga Francesca (Polytechnique de Turin - Directeur adjoint de l'internationalisation), Alberto Godio (Polytechnique de Turin référent du recteur pour la mobilité des étudiants et le programme Erasmus +), Annie Rea (vice-présidente de la Chambre de commerce française d'Italia), le consul Cyrille Rogeau (consul Général de France à Milan), Emanuele Chieli (consul Honoraire de France à Turin).

*Alexandre PIERI (09)*

*Maroc*

Le groupe « Maroc » fonctionne en InterCentrale. Notamment cette année, un repas a été organisé en partenariat avec Centrale-Supelec, regroupant l'ensemble des Centraliens du Maroc.

*Nargisse SAADI (07) et Saad MIKOU (10)*

*Royaume Uni*

Le groupe de Centrale Lyon au Royaume Uni ne cesse de s'accroître et nous recensons cette année plus de 300 inscrits. L'Association des Centraliens de Lyon est un membre actif de l'Association des Centraliens de Grande Bretagne (InterCentrale), et participe régulièrement à des événements à Londres en commun avec ce groupe et d'autres grandes écoles françaises telles que X et HEC.

*Sébastien DUCRET (15)*

## Groupes thématiques et professionnels

(administrateur en charge de ce dossier : Romain PROVOST)

### *Le Groupe Centrale Achats et Supply Chain :*

Toutes les informations concernant l'activité de ce groupe sont sur l'Agenda de [www.centraliens-lyon.net](http://www.centraliens-lyon.net)

*Philippe SONNECK (89)*

### *Centraliens Entrepreneurs*

Depuis 2008, dans un cadre convivial, bienveillant et respectueux de tous les intervenants, Centraliens Entrepreneurs accueille tous les Centraliens et les Supélec intéressés par l'entrepreneuriat avec pour vocation de les aider dans leurs projets et d'être un lieu d'échanges privilégiés.

Aujourd'hui, notre équipe mène une réflexion autour des attentes des entrepreneurs Centraliens en vue de faire évoluer et d'étendre les actions du groupement en cohérence avec l'entrepreneuriat en devenir et avec nos valeurs et l'esprit Centraliens

### **Les conférences-débats en 2018/2019 :**

Le groupement organise périodiquement des conférences-débats et des pitches ouverts à tous à la Maison des Centraliens ou à l'hôtel Bedford (Paris8è)

Cybersécurité, comment se lancer sur ce marché explosif avec Cyberwatch et CybelAngel  
Ynsect, une scale up des protéines alternatives avec Eric Archambeau (81),  
Entreprendre au féminin animé par Samar Louati (03)  
eFounders, la fabrique de startups avec Thibaud Elzière (03) et Alexandre Lousy (ECP08)  
Verteego, l'IA dans le monde du commerce avec Clément Guillon (07)  
Etre accompagné par les fonds d'investissement avec Camille Le Roux (12)  
Groupe Gorgé, l'impression 3D avec Raphael Gorgé (ECM95)  
A la rencontre d'Evenbrite, une Licorne Centralienne avec Renaud Visage (94)  
Blockchain : cas réels, usages concrets animé par Thomas Gerbaud (05)

Ces évènements sont annoncés à plus de 4400 sympathisants par une newsletter périodique, et relayés sur les réseaux sociaux et sur le site du groupement <http://www.centraliens-entrepreneurs.org/>

*Michel BRIMBAL (70)*

### *Centrale Energies*

Activités du Groupe Professionnel Centrale-Energies ([www.centrale-energies.fr](http://www.centrale-energies.fr)) commun aux 5 associations Centraliennes (ECL, ECLi, ECM, ECN, ECP) :

**Conférences:** d'octobre 2018 à juin 2019, 8 conférences, données par des spécialistes de haut niveau, ont été organisées. Elles se sont tenues Au Village by CA (pépinière de start-ups) dans le 8eme arrondissement. Certaines ont été précédées d'une interview du conférencier de 5mn par la radio du Village. Les vidéos, interview et diapos sont disponibles sur notre site internet.

Les sujets abordés ont été les suivants :

- Eco-quartiers : quels enjeux et opportunités pour les territoires ?
- Accès aux ressources non renouvelables quels impacts sur les transitions énergétique et numérique ?
- Les Certificats d'Economie d'Energie : un succès et un prolongement du dispositif avec de nouvelles opportunités.
- Le bilan prévisionnel de l'équilibre offre/demande de RTE et les perspectives de développement du réseau.
- Le recyclage des batteries des véhicules électriques, des éoliennes et du photovoltaïque : un frein pour la transition énergétique ?
- Comment utiliser la donnée pour accélérer la transition énergétique ?
- L'accès à l'énergie à grande échelle dans les pays émergents, un défi technique et économique majeur du XXIe siècle !
- Un débat : quel futur pour l'énergie nucléaire en France ? Peut-il être complémentaire des énergies renouvelables ou doit-il disparaître ?

**Flashes d'information** : Cinq flashes d'information ont été publiés sur la même période (du n° 61 au n° 65) Ils sont en ligne dans la rubrique Flash du site internet. Et cinq Newsletters ont été envoyées à notre liste de distribution.

Le **COMEX** (conseil d'administration du groupe) s'est réuni 5 fois sur la période. Il comprend 21 membres dont 6 ECL. Le président est François Barsacq (ECP 84) ; Guy Moreau (ECL69) est vice-président. Romain Provost, en charge des relations extérieures, a continué à maintenir le dialogue avec les groupes professionnels de l'énergie et avec les écoles ainsi qu'avec la CACS, en vue de construire une communauté centralienne unifiée.

Fort des nombreux contacts qui suivent notre actualité, à la fois Centraliens ou spécialistes des sujets de l'Energie venant d'autres écoles, Centrale-Energies contribue massivement au rayonnement de la marque "Centrale", tant dans les milieux professionnels qu'auprès des jeunes des cinq écoles qui nous sollicitent régulièrement sur leur avenir professionnel ou sur des sujets de société en lien avec les problématiques énergétiques.

Centrale-Energies a participé activement à l'initiative « La Fresque du Climat » de septembre à novembre 2019 dans les cinq écoles destinée à sensibiliser les élèves au changement climatique.

**Financement du groupe** : ses activités sont financées uniquement par les participations aux conférences, participation réduite pour les Centraliens et Supélec cotisants à leur association d'anciens. Aucune cotisation spécifique n'est demandée.

**Remarque** : notre site internet a été complètement rénové : nouvelle présentation, nouveau graphisme.



*Guy MOREAU (69), Jacky ROUSSELLE (81) et Romain PROVOST (81)*

## III – Les services

### Les Carrières

La conjoncture favorable continue pour les ingénieurs dont le taux de chômage est particulièrement faible : 3,3 % (source IESF) comparé à 4% pour les cadres. Excellente nouvelle pour les centraliens ! Pour les services proposés par les carrières aux diplômés, cela s'est encore ressenti fortement avec un recul des participations aux différentes activités proposées notamment pour les entretiens carrières, ateliers et ateliers de recherche d'emploi. Nous avons donc rebondi en utilisant davantage les vidéos : poursuite de webinaires (web séminaires), en travaillant la communication des conférences (vidéo), et en faisant du network par WhatsApp.

- **Les entretiens carrière**

En un an, 75 entretiens carrières individuels ont été menés comme 75 l'année passée mais 108 il y a 2 ans, et 135 environs les années précédentes. On constate un net recul de demande des entretiens carrières à l'ACL, ainsi que dans les autres associations d'Alumni d'écoles d'ingénieur et de commerce.



Les entretiens carrière s'adressent à des diplômés (42), et des élèves/doctorants (48). En un an, le nombre d'étudiant ayant bénéficié d'un entretien carrière, est passé de 32 à 48, et ce, malgré le fait qu'il y a moins de cotisants (CAV ou Passeport) que l'année passée. Cela s'explique par une plus grande présence de l'ACL auprès des élèves.

A l'inverse, le nombre de diplômés a fortement chuté en passant de 80 à 42. La conjoncture étant meilleure, les demandes ont chuté.

Parmi les 42 diplômés ayant demandé un entretien carrière, on recense 13 personnes en recherche d'emploi, proportion supérieure à l'année passée.

- **Actions pour les élèves**, cible privilégiée depuis l'an dernier

- ✓ Organiser des conférences sur des thèmes qui les interpellent : 132 élèves ont participé à la conférence sur « le 1er Smart grid de France en milieu rural », en avril. Témoignage de Noémie Poize (2003), et de 2 autres participants.
- ✓ Aider les élèves dans leur recherche de stage à l'étranger et faire vivre le réseau des Centraliens, avec « Tremplin pour l'international ». Action orchestrée activement par Pascal Allouard (1985)
  - 102 élèves ont été mis en contact avec 48 des 90 Centraliens à l'international qui s'étaient portés volontaires. Nous avons eu des retours très positifs comme : « L'initiative est top ! » Lancelot Prégniard (2016), « je trouve que c'est une super initiative : sera vraiment utile, c'est en général assez compliqué de trouver un stage à l'étranger et de connaître les conditions de vie "concrètes" dans un pays. » Pierre Boig (2016). Les pays plébiscités sont les pays anglophones, et les thématiques, l'énergie renouvelable et le data.

10 % des élèves ont répondu au questionnaire de satisfaction. Parmi eux,  
75 % ont pris contact avec un Centralien recommandé  
70 % ont réussi à le contacter

- 1 rencontre élèves / diplômés : Jean-Michel Duivon (1988) et Mickaël Jacques (2016) rencontrent 7 élèves
- ✓ Pour préparer les élèves à la vie actives, 3 Master Class sont organisées sur les thématiques suivantes :
  - Entrer dans la vie active, 12 élèves, Hervé Mourer (1983) et Julien Chauvet (2003)
  - Réussir ma prise de fonction, 2 élèves (annulée)
  - Pratiquer le management, 1 élève, Hervé Mourer (1983)

Faire connaître le Service Carrières sur les « chaines de rentrée » est un élément important du lien qui se crée entre l'Association et les élèves à leur arrivée sur le Campus.

- ✓ 9 Rencontres Carrières, au cours desquelles 2 ou 3 diplômés de différents secteurs/métiers témoignent de façon conviviale et informelle de leur parcours. 178 élèves ont participé (2 de moins que l'an passé, pour une Rencontre Carrière de plus).

Thèmes présentés :

Energie, Informatique et digital, aéronautique, consultant, génie civile et environnement, math et décision, transport et trafic, excellence opérationnelle, éco-conception et innovation.



- ✓ 2 amphis de 2 heures pour 300 Elèves en 2A, sur le « réseau », avec Faustine Gehin (2006) et Béatrice Tiberghien du service Carrière de l'ACL, en novembre 2018.
- ✓ Animations d'ateliers sur le « réseau » :
  - 2 (mars et mai) pour 11 doctorants,
  - 1 pour 9 3A contrats pro,
  - soit au total 3 ateliers avec 20 élèves ou doctorants.

- **Actions pour les diplômés**

- ✓ Pour les Centraliens de Lyon uniquement : volonté de développer le numérique.
  - 5 webinaires ont bénéficié à 156 Centraliens de Lyon (263 inscrits) 5 vendredis à 13H, accessibles à tous, quel que soit le lieu. Au vu de la grande proportion d'annulation, et pour favoriser les adhérents, ces webinaires sont devenus payants depuis septembre 2019, à hauteur de 10€ par personne, et gratuit pour les adhérents.
  - Format : 25 mn de présentation du sujet et 20 mn de tchat pour permettre aux Centraliens de réagir et poser leurs questions.
  - Thèmes proposés :
    - Les clés de la motivation au travail, Cyril Barbé (1988)
    - Témoignage d'un jeune ingénieur-docteur, Thibaut Clouteau Souillart (2014)
    - Témoignage de reprise d'entreprise, Nathalie Bouteau (1998)
    - Neurosciences et Management : application à la prise de décision, Franck Tarpin-Bernard (1993)
    - IA, Clément Chastagnol (2009)

Les vidéos ont été diffusées sur Youtube, via LinkedIn et ont touché plusieurs centaines de personnes à chaque fois.

- 2 ateliers à Paris sur le pitch (6 personnes) et l'arbre de vie au service du management (annulé)
- WhatsApp Networking : un échange par 2 via WhatsApp avec 4 à 6 Centraliens basés de San Francisco à Tokyo : 53 personnes de 14 pays différents ont pu échanger entre elles. Après une perte de vitesse pour la formule simple de networking (2 participants en octobre), le WhatsApp Développement Durable d'avril a fait de nombreux émules : 33 Centraliens de Lyon, de Tokyo à Sao Paulo en passant par Dubaï ont échangé de 4 à 6 fois 15 minutes. Fort de ce succès, un 2<sup>e</sup> round a eu lieu en juin avec 8 Centraliens qui ont voulu renouvelé l'expérience.
- ✓ En partenariat avec Inter alumni RA : association des diplômés de l'ANTPE, l'INSA, les Mines, Agros, Ponts, l'INSEAD, ECAM, Centrale Paris-Supélec et l'ACL :
  - 3 conférences sur Lyon
    - un manager bienveillant, 30 personnes, février
    - donner du sens à sa carrière, 27 personnes, mars
    - la négociation de salaire, 35 personnes, juin, à l'ECL
  - Ateliers sur Lyon, en remplacement des groupes de recherche d'emploi qui n'ont pas assez de participants pour maintenir ces groupes
    - 4 ateliers : 2 sur le réseau, et 2 sur le pitch, 38 personnes
    - 2 journées « Réveille ton étoile », 40 personnes
    - 1 atelier « Prendre une entreprise, est-ce pour moi ? », 8 personnes
  - Soirée networking en avril, 15 personnes : au vu du faible nombre de personnes (il y a eu jusqu'à 60 personnes), les networking sont suspendus.
- ✓ En InterCentrale sur Lyon pour les 6 Ecoles Centrale et Supélec :
  - 1 atelier en juin avec 3 personnes sur « comment trouver ma voie professionnelle »,
  - 1 atelier, retour d'expatriation, annulé en raison du nombre trop faible de participants
- ✓ Avec Wats4U : 2 soirées Networking + jobdating en novembre et mars pour 117 et 78 participants de 20 écoles. Cible des 26-44 ans, 0 Centraliens de Lyon alors qu'il y en avait 8 l'an passé. Seulement 22% d'ingénieurs, alors qu'il y a 74 % de personnes issues d'écoles de management.

- **Sites de recherche d'emploi**

- ✓ Le site Wats4U  
[www.wats4u.com](http://www.wats4u.com) est un réseau sélectif au service des performances RH et du développement de carrière. Fondé en 2005 sous le nom de Managers.com par les associations de diplômés de Centrale Paris, de l'ENSAE, d'HEC Paris et de Polytechnique, WATS4U regroupe aujourd'hui 23 associations de diplômés des plus grandes écoles d'ingénieurs et de management.

Grâce aux excellents classements de l'Ecole Centrale de Lyon, les diplômés à jour de leur cotisation ACL peuvent rejoindre ce cercle professionnel hautement qualitatif et spécifique.

Bilan depuis un an :

- 52 recruteurs se sont inscrits via l'ACL,
- 83 offres d'emplois déposées
- 74 connections par des Centraliens de Lyon de janvier à septembre 2019.

✓ Le site Centrale-carrieres.com

[www.centrale-carrieres.com](http://www.centrale-carrieres.com), site commun aux quatre associations des Centraliens de Lille, Lyon, Nantes et Marseille, lancé en 2009, est une plateforme commune d'accès et d'échange de la communauté Centralienne, qui permet de consulter l'annuaire commun complet des 35 000 diplômés des 4 Écoles et de déposer des offres d'emploi.

Pour la période du 01/10/2018 au 31/10/2019, bilan :

- 321 (472 l'an passé) recruteurs qui se sont inscrits sur le site pour les 4 écoles Centrale,
- 584 (1061 l'an passé) diplômés de Lyon se sont connectés au site,
- 24097 (14 588 l'an passé) offres d'emploi et 5272 (4733 l'an passé) offres de stage ont été publiées pour 4 Ecoles Centrale.

Une réflexion est en cours sur la qualité de ce site et sa pérennité dans le temps.

#### • Réunions contact (Paris)

Les réunions « contact » sont ouvertes à tous, Centraliens des 5 associations, qu'ils soient membres actifs ou non, les premiers jeudis du mois au Point 32 à Paris depuis 2001. Ces réunions permettent aux Centraliens d'échanger des informations, des conseils, des expériences, des recommandations de contact réseau dans le cadre de leur recherche d'opportunités de carrière. La richesse de ces réunions vient en particulier de la grande diversité des participants, qu'ils soient du même métier ou d'horizons professionnels différents, de la convivialité et de l'ouverture qui règnent ; chacun peut s'exprimer sur ces projets, sans qu'il y ait de risque ni d'enjeu.

Un marqueur fort de ces réunions est de faciliter la mise en relation des participants avec d'autres Centraliens qui peuvent les aider dans l'évolution de leur carrière.

Les participants présents et passés à ces réunions, peuvent prolonger les contacts avec un réseau constitué des anciens participants aux réunions. Là aussi, le nombre de participants est en baisse cette année.

## La communication

### 1. La communication numérique

#### – Le site Internet

L'ACL a poursuivi le développement de sa revue numérique « Technica » avec son prestataire Netanswer. (voir partie Technica)

#### – Les réseaux sociaux

L'ACL est présente sur les réseaux sociaux, notamment Facebook (1230 likes), Twitter et LinkedIn, via des groupes « Centrale Lyon Alumni ». Le groupe LinkedIn rassemble 3500 Centraliens de Lyon (élèves et diplômés).

Les réseaux sociaux représentent un outil efficace pour communiquer sur nos événements, et retrouver des Centraliens perdus de vue.

- Une présence humaine pour répondre aux demandes des internautes via les messageries Facebook, Twitter, LinkedIn et Slack.

#### Retrouvez l'ACL sur :

- LinkedIn : groupe Centrale Lyon Alumni
- Facebook : groupe @AlumniCentraleLyon
- Twitter : @Alumnicentrale
- Slack : centrale-lyon.slack.com
- Instagram : Alumni\_Centrale\_Lyon



Diffusion quotidienne sur les réseaux sociaux :

- Des articles Technica
- Des nouvelles de l'ACL
- Des nouvelles du campus.
- Création d'évènements sur Facebook pour fédérer les rendez-vous ACL (les Drinks, les Rencontres, les AmumniDays...).
- Diffusion des images des évènements ACL et intercentrales avant et après l'évènement, pour fédérer la communauté.
- Retransmission des lives lors de conférences ou réunions, pour permettre aux Centraliens dans l'incapacité de se déplacer (à l'étranger, en difficultés physiques), d'assister aux évènements.
- Livetweets : lors des conférences et des évènements, un « Liveweet » est organisé : un fil Tweet mis à jour toutes les minutes, résumant en direct l'évènement, créant une fidélité au réseau de l'ACL de la part des « Twittos », les abonnés Twitter.
- Youtube : support de nos vidéos (webinaires, évènements, conférences, interviews de Centraliens, supports des articles vidéos de Technica).

#### - Les newsletters

Nous avons poursuivi les envois de Newsletter mensuelle, autours du 10 de chaque mois.

Cette Newsletter se décompose en 3 parties :

- Les articles Technica : nous mettons un lien vers les articles Technica sortis ce mois-ci.
- Les actualités de l'ACL : nous mettons en lien toutes les informations concernant l'ACL (changement du CA, la CAV).
- Les évènements ACL : un lien vers tous les évènements à venir organisés par l'ACL.

L'intérêt de cette newsletter, en complément des mailings, est indispensable : elle permet d'insister sur des points importants (les rencontres ACL, la CAV), sous une autre forme, évitant l'effet d'envoi de mails à répétition pour le Centralien.

C'est un excellent moyen de toucher un maximum de Centraliens, notamment ceux qui ne sont pas sur les Réseaux Sociaux. Car tous les Centraliens, à quelques rares exceptions, possèdent un email.

## 2. Les publications

### — Annuaire

L'annuaire 2019 est adressé aux adhérents en décembre 2019.

Pour rappel, l'ACL travaille avec l'Agence SEE sur une convention triennale 2017/2018/2019.

### — Technica

La revue Technica reflète la vie Centralienne, celle des Centraliens, du Campus, des élèves, des doctorants, des Labos et de l'Ecole. Elle est un vecteur d'image de l'ACL, de l'Ecole et de toute la communauté Centralienne, un élément important de la promotion de l'Ecole auprès de ses partenaires, personnes physiques et morales pouvant contribuer à son développement.

La revue Technica est numérique depuis le printemps 2018.

Les dossiers de fond traités en 2018-2019 :

novembre 2018 : « vive le sport ! »

janvier 2019 : « l'ingénieur au service de la santé »

mars 2019 : « la révolution blockchain »

mai 2019 : « le Made in France »  
 juillet 2019 : « Ingénieurs et Humanitaire »  
 octobre 2019 : « le véhicule de demain »

Par ailleurs, 175 articles ont été rédigés et publiés sur le site dans la revue Technica. Laurent Maloberti est toujours le journaliste sollicité par l'ACL pour la coordination des articles.



Une revue « Technica Prestige » a été conçue et éditée en 3000 exemplaires. Elle a été adressée à tous les diplômés adhérents ainsi qu'à tous les élèves sur les chaînes de rentrée. Coordinée par François BLONDEL (79) et Elisabeth GEOFFROY (76), cette revue avait pour objectif de communiquer sur les services de l'ACL tout au long de la vie des Centraliens. De nombreuses interviews croisées entre Centraliens ont également contribué à la promotion des profils et parcours de diplômés inspirés et inspirants. Enfin, une partie présentant les actualités et les projets de l'Ecole et du campus clôture cette revue exceptionnelle.

La revue « Prestige » a également été proposée sous format e-book aux non adhérents. Elle a été téléchargée près de 2500 fois.

## Les relations Campus

CAMPUS -ELEVES :

Développer le lien avec les élèves est une des priorités de l'ACL, accentuée par la mise en place de la cotisation à vie depuis la rentrée 2017, et poursuivie en 2018 et 2019, qui multiplie les occasions de rencontres et de projets communs. L'ACL rencontre très régulièrement les élèves, sur chacun des sujets ci-dessous :

### - **Présence ACL sur les Chaînes de rentrée :**

27/08/19 : élèves étrangers  
 02/09/19 : élèves 2A 3A  
 03/09/19 : élèves 1A



### - **Poursuite de la cotisation à vie pour les nouveaux entrants :**

Sur cet exercice un sondage téléphonique a été effectué auprès des élèves ayant contracté une cotisation à vie en 2017. Cette opération avait pour but de pouvoir partager avec le BDE les retours positifs ou négatifs, et de préparer ensemble la rentrée suivante, en s'adaptant au maximum aux retours exprimés par ces élèves. Concrètement, des ajustements ont été menés suite à cette enquête : instauration d'un tarif « boursier » (à 1200€ au lieu de 1800€), instauration de la possibilité de payer sur 3 années par prélèvement. Ces deux fonctionnalités ont d'ailleurs été très appréciées de la nouvelle promotion 2019.

Dans le cadre de la cotisation à vie, un événement a été organisé au Groupama Stadium le 25 février 2019. Les élèves ont ainsi pu visiter les entrailles du stade, puis rencontrer dans une loge un Centralien en poste chez Renault Sport (Nicolas MOULET – promo 92).

- **L'appui « carrière » aux élèves** : voir paragraphe « carrière » page 11.
- **Remise des diplômes** (24 novembre 2018) : l'ACL a travaillé avec l'équipe Gala afin de mobiliser la promo anniversaire 2008 lors du repas de Gala. Le jour de la remise des diplômes, l'ACL était présente, avec un discours de bienvenue du Président Michel-Louis Prost. Un cadeau (la plaquette Oméga, financée en partie par l'ACL, ainsi que l'enquête IESF 2018) leur a par ailleurs été remise. Enfin, une délégation ACL était présente au repas du Gala le soir. L'ACL a aussi aidé l'équipe Gala par l'envoi de mailings ciblés aux diplômés. Enfin, une contribution financière de 4000€ a été concédée à l'équipe Gala pour l'organisation de cet événement.
- **Soutien des manifestations Elèves** : l'ACL a soutenu divers projets présentés par les élèves au cours de l'exercice 2018/2019 : Conférence Inaugurale en octobre 2018, Gala (cf paragraphe précédent), 70 ans de l'assoce, CLIC Innovation en janvier 2019 (remise d'un prix « ACL et élèves »), TEDx ECL en mars 2019, ECLYMun (Centraliens ont du Talent) en juin 2019, financement de la présence d'un projet étudiant (Teedji Mobeelity) au CES Las Vegas.



Julie DROUET (10)

## CAMPUS – ECOLE

L'ACL et l'ECL interagissent tout au long de l'année sur de nombreuses actions.

A la demande des différents services de l'Ecole, l'ACL est amenée à gérer des mailings (sans transmission des données personnelles) auprès des Centraliens enregistrés sur la base ACL.

Envoi	Sujet
18/10/2018	Enquête découverte
25/10/2018	Mailing papier appel à dons CENTRALYON
11/12/2018	Centrale Lyon – le campus change !
18/12/2018	Mailing papier taxe d'apprentissage
19/12/2018	Transformez votre impôt en don pour l'Ecole Centrale de Lyon
08/01/2019	ECL 4.0 Notre Promo 81
12/02/2019	ECL 4.0 « WE WANT YOU... »
25/02/2019	Centraliens de Lyon, Mes frères, ECL(09) ECL 4.0
25/02/2019	Camarades de promotion de l'année 1983 ECL 4.0
25/02/2019	Centraliens de Lyon, Mes frères, ECL(85) ECL 4.0
25/02/2019	Chère camarade, cher camarade de promo 79 ECL 4.0
19/03/2019	LYON - Témoignages Centraliens - Forum du métier d'ingénieur
17/05/2019	Diplômé(e) 77, l'École a besoin de toi !
06/06/2019	LE MECENAT, UNE SOURCE INDISPENSABLE DE REVENUS POUR NOTRE ECOLE
06/06/2019	Promo 1993, rejoins - moi pour soutenir ECL 4.0 !
06/06/2019	ECL 83, rejoins-moi pour soutenir la campagne ECL 4.0 !
18/06/2019	ECL 1969 mobilisons-nous pour la transformation de notre campus à Ecully !
24/06/2019	Promo 80, mobilisons-nous pour la transformation du campus ; on y est presque !
22/07/2019	La transformation du campus avance, apportez votre pierre à ce projet !

L'ACL a par ailleurs organisé le 21 septembre 2019 une rencontre entre Frank DEBOUCK et les Centraliens de Lyon de la Région Parisienne. Une rencontre très conviviale riche d'informations et d'échanges concernant le campus d'Ecully et les enseignements de l'Ecole.

Enfin, l'ACL participe régulièrement à la vie de l'Ecole : réunions de chefs de services élargie, UEPRO, entretiens HCERS/CTI etc.



## L'événementiel

L'événementiel est une part d'activité croissante à l'ACL. En 2018/2019, de nombreux événements ont été organisés, en France et à l'international, conformément aux orientations du Conseil d'administration.

12 et 13 octobre 2018 à Boston : Ils sont désormais incontournables : les Alumni Days Américains, qui rassemblent la communauté Centralienne et Supélec de tous les horizons, se sont déroulés du 12 au 13 octobre à Boston. Les festivités se sont déroulées sur le site de [Northeastern University](#). Des tables rondes, des visites d'entreprises, et le Startup Challenge ont fait de ces Alumni Days une vraie réussite avec près de 90 présents issus de toutes les Ecoles Centrale et Supélec.

17 octobre à Marseille : Soirée de Prestige InterCentrale au MUCEM. 400 participants.

7 décembre 2018 : les premières « Rencontres ACL » à Lyon. Avec une centaine d'Alumni présents, ces « Rencontres », qui incluaient l'Assemblée Générale de l'association, ont permis de nombreux échanges, une meilleure connaissance de l'association, et une table ronde sur le thème de l' « IA, entre fantasme et réalité » avec plusieurs diplômés engagés. Le Club d'élèves CTN a été sollicité pour la captation vidéo, ainsi que pour la rediffusion live sur Youtube, qui a recueilli 175 vues en direct.



4 avril 2019 : Visite du chantier de l'Hôtel-Dieu à Lyon, en partenariat avec les Alumni Mines, Ponts et HEC.

26 septembre 2019 à Nantes : Soirée de Prestige InterCentrale. 400 participants

27 et 28 septembre 2019 à Montréal : Alumni Days – 110 participants. Ce fût une très belle édition, avec des témoignages, des visites, tables rondes sur différents thèmes. Dans les locaux d'Element AI. Le startup Challenge a été remporté cette année par le projet LICHEN.



## Les Centraliens ont du Talent

En cet exercice clos fin septembre 2019, nous avons récompensé 2 projets pour 1600 euros :

- Le projet « **AGRI BUILDERS** »
- Le projet « **ECLYMUN** »

Ces projets ont parfaitement répondu à l'esprit du programme, à savoir :

- Encourager la créativité et l'innovation,
- Contribuer à l'image de l'Ecole et de l'ACL,
- Comporter un élément d'exemplarité ou de promotion de la communauté Centralienne.



Si vous êtes animateur ou responsable d'association, je vous invite à participer ou à diffuser le plus largement possible cet appel à projets, afin d'en faire bénéficier un maximum de Centraliens.

Nous sommes convaincus que de nombreux projets pourront ainsi être menés. Nous comptons sur vous et votre dynamisme.

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site de l'ACL : <http://www.centraliens-lyon.net/>

Non seulement vous y trouverez les projets lauréats mais aussi de nombreuses informations et actions qui témoignent de la richesse de notre communauté.

*Jean SCHREIBER (76)*

## Les relations avec les entreprises

### Nouveaux partenariats :

Sur cet exercice a été élaboré un nouveau partenariat avec l'entreprise SEB, localisée à Ecully. Ce partenariat technique et financier porte sur la constitution d'un Groupe Entreprise, sur de la mise à disposition d'outils de recrutement, et sur de la communication ciblée (à travers des articles TEchnica ou des webinaires). A noter, que l'entreprise SERFIM fût encore cette année un partenaire financier important de l'ACL.

Par ailleurs, des partenariats sur des manifestations ponctuelles ont été conclus, notamment pour les Rencontres ACL : avec Lyon Bureau, VITEC, ainsi que l'association des Amis de l'ECL.

### Entreprise du Futur :

En janvier 2019, l'ACL a participé au Congrès Entreprise du Futur. Une large place a été laissée à l'Ecole Centrale de Lyon pour dévoiler ses dernières innovations sur un stand qui a été très visité.

Au printemps 2019 les Dirigeants d'Entreprise du Futur ont été rencontrés pour déterminer quelles actions développer au sein de ce mouvement.

Faisant le constat que la place de l'ACL est difficile à identifier au sein d'Entreprise du Futur, et que l'ECL ne semble pas très intéressée par le sujet, le Conseil d'administration a décidé de réfléchir à une sortie d'Entreprise du Futur. Un protocole de sortie a donc été rédigé et signé fin 2019.

### Centrale Innovation :

Centrale Innovation est une société anonyme avec Directoire et conseil de surveillance. C'est la filiale de valorisation des Ecoles Centrale de Lyon (49.33%), Nantes (25%), Marseille (25%) et de l'ENISE (0.67%).

Son capital social s'établit à hauteur de 400000€ pour 14800 actions

Les missions de CENTRALE INNOVATION sont essentiellement tournées vers :

- la gestion des contrats de recherche des laboratoires des écoles actionnaires avec les entreprises du secteur privé (suivi administratif et financier).

- la prise de participation dans des start-up issues des laboratoires de recherche dès leur création
- sa participation au GIE INGENIERIE@YON (Institut Carnot impliquant trois des laboratoires de recherche de Centrale Lyon).
- et aussi la gestion locative des bureaux du centre scientifique Auguste Moiroux (1400 m2).

En ce qui concerne l'exercice clos au 31 Décembre 2018 , les résultats financiers de Centrale Innovation sont :

- Carnet d'entrées de commandes: 10,5 M€
- Chiffre d'affaire: 9,6 M€
- Trésorerie: 8,6 M€
- Résultat net: 0,6 M€
- Capitaux propres: 4,4 M€

Pour mémoire, rappelons la participations prise ces dernières années dans Pertinence Invest ( 8 structures de valorisation adossées à de grandes écoles d'ingénieurs et universités, cumulant un Chiffre d'affaire 100M€ et 1200 salariés).

Au cours de l'année 2018, Centrale Innovation est entrée au capital de 3 start-up : HERA-MI (5% du capital), InVirtus (4,65 % du capital) et SMARTENON (5,9 % du capital). Elle a revendu par ailleurs les actions qu'elle détenait dans la société INNOSEA en juin 2018.

Pour cette année 2019, il faut noter les évènements marquants suivants:

- A fin Juin le carnet de commande s'élevait à 6,2 M€
- La trésorerie s'élevait à 8,3 M€
- Prise de participation au capital de l'entreprise TagsLab ( Exploitation optimisée des relevés 3D)

*Patrice BARNOUX (ECL 74)*  
*Représentant ACL au conseil de surveillance de Centrale Innovation*