

Assemblée Générale Ordinaire
Association des Centraliens de Lyon
Samedi 2 décembre 2017 à 9h30

*École Centrale de Lyon
Amphi 203 Bât W1
36 rue Guy de Collongue 69130 Ecully*

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

MICHEL-LOUIS PROST (74), PRESIDENT

Mesdames et Messieurs les Associé(es), diplômé(e)s, futur(e)s diplômé(e)s, Cher(e)s ami(e)s de l'École Centrale de Lyon,

Déjà trois ans depuis mon élection ... Que le temps passe vite lorsqu'on s'occupe d'une si grande association !

Quelle a été l'activité de votre Association, vieille de 150 ans (nous avons fêté nos 150 ans à Confluence le 21 novembre dernier, je vais y revenir).

Comme je le dis depuis mon élection, nous sommes associés, pour porter notre diplôme au plus haut et dynamiser nos carrières. C'est au premier chef la tâche de votre Conseil d'Administration. Ses membres ont porté de nombreuses actions pour servir cet objectif majeur, durant toute cette année 2016-2017.

Nous avons malheureusement enregistré la démission de Benoit NORTIER. Qu'il soit remercié pour son travail à nos côtés pendant trois années, notamment dans le domaine de la numérisation de nos services. Trois administrateurs, atteints par la limite de leur mandat de quatre années, et ne souhaitant pas candidater à nouveaux, vont quitter le Conseil. Il s'agit de Virginie RAVEAU, Michel BRIMBAL et Xavier HENDERSON. Chacun d'eux a porté des actions déterminantes pour notre association : Virginie et la création des « moins de 10 », Xavier et les Centraliens ont du Talent, et bien entendu Michel, qui fut notre Président et qui s'est fortement investi dans tous les compartiments de notre maison commune, avec notamment le pilotage de Technica et du Groupe de Paris. Je les remercie tous les trois très chaleureusement pour le travail qu'ils ont effectué et vous demande de les applaudir avec moi.

Je vais vous dresser un état des lieux rapide, à la fois court bilan de l'année écoulée et « feuille de route » pour l'année à venir qui, au demeurant, sera ma dernière année de présidence, en conformité avec nos statuts. Rapport moral donc, et d'orientation à la fois ... Je ne rentrerai pas dans le détail des innombrables activités de l'année écoulée, car vous avez entendu précédemment toutes les informations dans le « rapport d'activités », qui vous a également été communiqué par écrit. C'est un signe de vitalité et j'en suis heureux. J'en profite pour saluer l'implication et le dynamisme de tous les administrateurs, qui – toutes et tous – ont pris leur part dans le pilotage des nombreuses actions de l'année.

Quelques chiffres pour illustrer cette année ...

Nous sommes environ 13.000 diplômés en activité.

Malheureusement un faible nombre de « cotisants » et un nombre encore plus faible de lecteurs de TECHNICA, notre journal de liaison ... Des actions concrètes ont donc été engagées et j'y reviendrai dans la suite de ce rapport.

Beaucoup sont en France (majoritairement en Ile de France et Rhône- Alpes), mais aussi de plus en plus partout dans le monde, à commencer par l'Amérique du Nord, côte Ouest, côte Est, Canada.

Et en Chine (Shanghai), au Royaume-Uni, en Allemagne, en Belgique, au Japon, en Australie, etc ...

Notre budget, vous l'avez vu, est dérisoire (environ 300.000 euros par an), ne laissant que peu de marge de manœuvre pour innover et investir.

Innovation et investissement sont pourtant plus que jamais à l'ordre du jour, dans un monde qui ne tolère pas l'immobilisme.

Mais bon, cela ne nous a pas empêché de fêter dignement nos 150 ans, événement majeur de cette année. Plus de 450 personnes ont répondu à notre invitation du 21 novembre au Musée des Confluences de Lyon, privatisé pour l'occasion. Grand moment ... Nous étions soutenus « pour passer le cap » par l'ensemble des forces vives de la Confédération des Associations Centraliennes et Supélec, montrant ainsi que « l'union fait la force », en ces temps où la mondialisation nous impose de grandir. Malheureusement, notre grand conférencier (Jean-Christophe VICTOR, fils de notre camarade Paul-Emile VICTOR), devait décéder à peine un mois plus tard. Au-delà de l'exceptionnelle conférence qu'il prononça sur sa vision géopolitique du monde, cet événement fût un signal fort vers les acteurs sociaux-économiques. Lieu de grande classe, conférence haut de gamme, assistance nombreuse à Lyon et en duplex à Paris et plusieurs autres villes, tout était réuni pour donner une formidable image de notre Communauté Centralienne. Les retombées d'image ont été effectivement largement positives, aussi bien chez les décideurs politiques que chez les chefs d'entreprises.

2016, Ce fût aussi notre forum nord-américain de San Francisco les 14 et 15 octobre, où une cinquantaine de diplômés vivant sur la côte ouest avaient répondu présent. Les speakers, comme on dit là bas, furent exceptionnels et le « buzz » qui en a résulté a clairement contribué au succès des ALUMNI DAYS de San Diego en octobre dernier (mais nous en reparlerons lors du rapport de l'an prochain).

Ces grands événements ont été accompagnés de nombreux autres (Start-Up Challenge Centralien, Les Centraliens ont du Talent, de très nombreuses activités sur Paris, Marseille, et partout où nos groupes régionaux dynamisent leur environnement).

Et, pour la première fois cette année, notre « cercle d'entreprises mécènes » aura permis un large financement de tout cela, notre budget étant pour le coup équilibré. C'est une gageure que j'avais demandé aux équipes de relever, un grand coup de chapeau à elles.

Vous l'avez entendu dans le rapport financier, notre budget prévisionnel a été tenu. Et la projection 2017-2018 nous permet de poursuivre sereinement notre stratégie de mise en visibilité du monde économique.

Le budget 2017-2018 qui est porté à votre connaissance est un budget qui reflète la politique que nous voulons conduire et je m'engage, comme l'an dernier, à le respecter strictement.

La cotisation annuelle est légèrement augmentée, mais elle se situe toujours à un niveau raisonnable au regard des cotisations appelées par nos consœurs des autres Grandes Ecoles, ni au sommet, ni en queue de peloton, positionnant ainsi notre image dans le concert des grandes associations d'ALUMNI.

Par ailleurs, et prudemment, nous avons construit ce budget sur une stabilisation des cotisants « annuels », pourtant en baisse sur l'an dernier. Mais surtout, les cotisants « à vie » font leur grande entrée dans notre équilibre budgétaire. Je m'étais engagé auprès de vous à transformer en profondeur nos ressources financières, tout cela est donc en cours de façon très concrète. Ce fut la grande affaire de cette rentrée 2017. Nous avançons sereinement, pas à pas, mais avec confiance et en assurant notre progression, avec le soutien précieux des élèves (le BDE) que je remercie pour sa grande implication. Grâce à la montée en puissance des cotisants à vie, programmée pour 2018 et qui vous a été présentée par notre trésorier, nous allons pouvoir accélérer le nombre et la qualité de nos services, en particulier vers les promotions sortantes.

Passons maintenant à la « feuille de route » que je vous propose pour 2017-2018.

En « Propos liminaire », je vous rappelle le décor déjà planté l'an dernier : innovation et investissement sont à l'ordre du jour, dans un monde qui ne tolère pas l'immobilisme.

Lorsque j'ai été élu Président, fin 2014, j'ai indiqué clairement que nous avons l'obligation vitale de nous réformer, de bouger, de changer, d'accompagner l'évolution du monde ... Après une année de prise de connaissance de la réalité profonde de notre association, puis encore une année

d'observation et de réflexion sur les actions les plus pertinentes à conduire pour aller de l'avant, je vous ai proposé des mesures souvent fortes. Nous avons surtout besoin d'un cap et de la solidité d'un CA qui inspire confiance aux adhérents, à nos partenaires, à l'École.

L'ACL aujourd'hui, c'est plus que jamais son objet social fondamental :

valoriser le diplôme dans le monde des entreprises,
 accompagner les diplômés dans leur carrière,
 offrir un large espace de « réseau » à ses adhérents,
 être le lien entre la recherche de l'école, la « fabrique » des ingénieurs (ou des docteurs) et les attentes du monde économique.

Pour servir cet objet social inchangé, et au regard de nos forces et faiblesses analysées l'an dernier devant vous, je vous rappelle le cap, la vision à horizon 2020, que votre CA applique sans faiblesses :

Une stratégie claire en trois points :

- Etre un lien puissant entre le monde économique et l'école, au triple niveau régional, national et mondial,
- S'inscrire dans le monde numérique d'aujourd'hui et en tirer profit en digitalisant complètement l'association,
- Installer notre notoriété de demain (à 5 ans) par une communication totalement renouvelée.

En conséquence, des moyens :

- **Financiers** (cotisation à vie et cercle des partenaires dirigeants d'entreprises)
- **Humains** :

Pour développer notre service Carrières encore plus intensément,

Pour construire et mettre en œuvre un événementiel récurrent (notamment le concours Start Up aux USA),

Pour gérer la relation avec les entreprises et les diplômés,

Pour administrer notre futur e-réseau de centraliens.

- **Techniques** (visioconférence, outils numériques de gestion de réseau, administration digitalisée, etc.)
- **De communication et d'image** (une « maison des ingénieurs » du 21ème siècle à Lyon (c'est à dire sous forme d'espaces de co-working), des news et Technica totalement repensés, un cercle des dirigeants, des événements de prestige à Lyon, en France et dans le monde...).

2016 et 2017 ont vu déjà des réalisations concrètes en application de ce cap :

- des évènements de qualité, en France et dans le monde,
- le lancement de la cotisation à vie
- la formalisation de notre cercle de mécènes
- un portage numérique de nos applications vers les outils smartphone.

2018 verra la poursuite de nos engagements :

Faire entrer les entreprises « partenaires » au cœur de notre réseau, via une convention annuelle: celles qui ont un dirigeant centralien, celles qui souhaitent travailler ou se faire connaître du monde des centraliens,

- via un « cercle des dirigeants » (environ 10 ou 15 entreprises dans un secteur différent : génie civil, industrie, services, numérique, tertiaire financier, économie collaborative, humanitaire).
- Des « masterclass » en libre conception, sans limitation de nombre annuel, dans plusieurs villes.
- Une présence à nos côtés dans tous nos événements en France et hors France (Forums, Conférences, Alumni days, etc ...),

- Des articles internationaux bilingues dans nos organes de liaison.

Une association au contenu pédagogique des enseignements via notre représentant au Conseil des Etudes

La « révolution numérique » sera poursuivie :

Le monde va vite, nous devons aller vite, très vite ...

- présence structurée sur les réseaux sociaux,
- numérisation totale de nos supports de communication, à commencer par TECHNICA,
- refondation de notre informatique de gestion autour du « client », plutôt que de l'administré ...
J'oserais dire « Ubérisation » de nos modes de pensée, c'est à dire penser UTILISATEURS et mise en relation entre eux, plutôt que gestion centralisée.

Nous n'en sommes plus à un choix entre des outils de gestion avec site web incorporé. Ceux-là vivent leur vie. Je pense beaucoup plus à des espaces d'interconnexion avec nos partenaires entreprises, des mises en réseau croisé, des espaces de co-working mondiaux.

A chaque époque de la vie de nos diplômés, doit correspondre un service de qualité, numérique bien sûr et incontournable :

- Pendant l'Ecole : stages et mise en relation avec les entreprises,
- Dans les 10 premières années : offres d'évolution de carrière, de changement d'orientation, accompagnement à l'international, accompagnement des créateurs d'entreprise,
- Ensuite : espaces d'échanges entre professionnels de même niveau, ou de même secteur d'activité, jusqu'aux dirigeants inclus,

Enfin, après cessation de l'activité professionnelle : des lieux (physiques ou virtuels) et des occasions pour témoigner et « transmettre » aux plus jeunes.

Comme je vous l'annonçais à l'AG de l'an dernier, nous allons développer en 2018 notre étroite collaboration avec la dynamique intitulée : « l'entreprise du futur ». Celle-ci rassemble déjà 5.000 chefs d'entreprise de toute la France. Elle est articulée autour d'une grande conférence annuelle (à Paris ou Lyon en alternance), d'une plateforme de co-réseautage, et de trois espaces « physiques » à Paris, Lyon et Lille (en cours d'ouverture). Nous y sommes désormais présents, chez nous, et sommes la PREMIERE association d'ALUMNI à intégrer cet espace physico-virtuel, en grande visibilité de tous les chefs d'entreprises présents, pour le meilleur du service rendu à nos membres. Je vous invite à venir découvrir l'ampleur de ce vaste mouvement lors de la prochaine convention qui se tiendra à Lyon (salle 3000 de la Cité Internationale) le 18 janvier prochain. Nous y serons en belle visibilité, en animant un débat sur « l'ingénieur du futur ».

Notre « notoriété » à 5 ans :

Refonte de la communication

TECHNICA, mais ... numérisé, bilingue anglais-français, en hypertexte pour permettre une recherche active. Un éditorial chaque fois signé de Chefs d'Entreprises Centraliens ou grands partenaires. L'évolution de notre organe de communication est engagée et la numérisation complète va voir le jour avant l'été prochain. Un numéro par an (en juin) restera sous forme « papier », afin d'en faire un vecteur de communication institutionnelle.

Une accentuation de notre intégration dans « l'inter-grandes écoles »

La confédération centralienne et supélec. C'est un enjeu majeur, à l'heure des regroupements d'universités ou d'écoles entre elles. Notre avenir passe par cette proximité avec nos camarades des autres écoles centrales.

Mais aussi les autres « majors » françaises : Polytechnique, Mines, Ponts et HEC.

Une politique de grands événements systématiques, en association avec les Centraliens de toutes écoles, à chaque fois que possible.

Une accentuation de notre présence à l'international car il y a de plus en plus de diplômés hors de France. Car notre visibilité à l'international est utile pour le réseau que nous offrons à nos membres, y compris en France. Vous pouvez d'ores et déjà noter que nos ALUMNIS DAYS se tiendront en octobre prochain à Boston, dans des salles du M.I.T.

Vous l'avez compris, je veux une Association inscrite dans son temps, allant de l'avant, dynamique et numérique, internationale et intégrée dans ses réseaux, offrant de multiples services innovants. Je veux aussi une association humaine, tendant la main et aidant nos camarades dans la difficulté, soit financièrement (modestement) soit en faisant jouer notre réseau, qui est notre vraie et seule richesse.

Naturellement, seul je ne peux rien et tout réside dans un vrai travail d'équipe.

Pour cette année qui vient, je formule des vœux pour que notre communauté, à commencer par son CA, puisse s'enorgueillir de trois valeurs, inspirées de la belle conférence qu'a donné Virginie Guyot, première femme pilote de chasse et leader de la Patrouille de France, aux élèves de première année lundi dernier : confiance, respect et bienveillance.

Que chacun de nous ait totale confiance dans ses collègues équipiers sur un thème donné.

Que chacun de nous respecte le travail fait par l'autre.

Que chacun de nous soit bienveillant pour les actions bénévoles que nous avons accepté de conduire, même si elles ne sont pas parfaites.

Je vous remercie.

Michel-Louis PROST

RAPPORT D'ACTIVITE

Exercice 2016 – 2017

I – Vie de l'association

Les réunions statutaires :

Sur la période, **Le Conseil d'Administration** s'est réuni cinq fois à Lyon les 5 novembre et 3 décembre 2016, et les 14 janvier, 10 juin et 23 septembre 2017.

Le Bureau s'est réuni par téléphone les 2 février, 23 mars, 4 Mai, 30 Mai, 10 juillet, 12 septembre, 16 novembre

L'équipe des permanents

Sur cet exercice 01/10/2016 – 30/09/2017, l'équipe était au complet, les 3 postes étant occupés.

Sur cet exercice, l'équipe des permanents se composait donc de :

- Laurence LEMAITRE, Déléguée Générale (2,5 jours/semaine)
- Béatrice TIBERGHEN, Responsable Carrières (3 jours/semaine)
- Sandrine BOUVAT, Assistante administrative et comptable (temps plein)

L'entretien du fichier et la gestion administrative :

Notre base compte 17000 fiches, dont 13000 fiches personnelles de Centraliens vivants. 2558 fiches ont été mises à jour depuis la dernière assemblée générale (soit par les diplômés eux-mêmes, soit par l'équipe ACL). 459 nouvelles fiches ont été créées par ailleurs en septembre 2017 avec l'arrivée des 1A.

Fait marquant de cette année comptable :

Mise en place de la cotisation à vie pour les nouveaux entrants (promo 2017)

Cette évolution marque la transition du modèle économique de l'ACL. En effet, le système basé sur la cotisation annuelle semble atteindre ses limites avec une baisse continue du nombre d'adhérents, et un taux remarquablement faible d'adhésion des jeunes promotions. Ce constat est partagé par nombre d'association de diplômés.

La mise en place d'une cotisation à vie d'un montant de 1800€ à l'arrivée sur le campus a fait l'objet de nombreuses réunions de travail, en lien étroit avec la Direction de l'Ecole (27 mars, 24 avril, 15 mai, 12 juin, 3 juillet, 10 juillet, 11 septembre), le BDE (6 mars, 29 juin), et le service scolarité (3 avril).

Un partenariat avec le Crédit Mutuel d'Ecully a été construit, afin de proposer aux élèves un prêt 0% remboursable en n+4 à tous les élèves souhaitant payer leur cotisation à vie par ce biais. Plusieurs réunions ont eu lieu pour préciser les termes du partenariat. (27 juin, 6 juillet, 11 juillet, 24 août, 12 septembre).

Des outils de communication ont été créés à cette occasion (voir paragraphe « communication »).

II – L'animation du réseau

Les Groupes Régionaux France (administratrice en charge des groupes Régionaux : Virginie RAVEAU)

A l'heure des réseaux numériques toujours plus nombreux, où les contacts deviennent de plus en plus virtuels, les « vraies rencontres » prennent alors une valeur bien plus importante. Et notre réseau Centralien c'est aussi cela : créer les opportunités pour rencontrer les camarades qui vivent à proximité afin de tisser des liens plus forts que ce que l'activité numérique permet.

C'est en cela que la présence locale de l'ACL est essentielle : elle repose sur l'engagement des Délégués Régionaux à proposer, relayer des événements comme autant d'occasion de partage. En 2017 nous pouvons nous féliciter d'avoir atteint notre objectif en terme de couverture du territoire : il y a désormais une représentation ACL dans chaque zone dans laquelle la population centralienne est très dense (Ile de France et Rhone-Alpes) et moyennement dense (PACA, Languedoc Roussillon, Midi-pyrénées, Aquitaine, Pays de la Loire, Grand Est). Soit un total de 10 groupes régionaux France actifs. Pour la deuxième fois, l'ensemble de délégués régionaux seront réunis par l'ACL en novembre.

Virginie RAVEAU (02)

Groupe Ile-de-France

Le Groupe Ile de France de l'ACL rassemble environ 5000 Centraliens dont nous avons près de 4000 adresses électroniques.

Les activités du Groupe en 2017 comprennent :

- le mentorat des jeunes diplômés par des Centraliens chevronnés, un programme unique dans l'écosystème des associations Centraliennes, cadré par une formation et une convention, piloté par Céline Youf (04), Xavier Hottelart (78), Jean-Luc Legras (80), Bernard Pillant (70) ; une trentaine de binômes ont été formés et accompagnés depuis fin 2015 mentorat@centraliens-lyon.net
- les drinks mensuels @LE BAR by O'Sisters créé et animé par Emmanuelle Monnier (07) avec des interventions de Centraliens emblématiques en milieu de soirée

- lancement du groupe Centrale Lyon Triathlon avec la formation d'équipes de triathlètes au triathlon de Paris et la participation à de nombreuses autres compétitions, animé par Virginie Babinet (93) et Stéphane Jacopé (98) ; triathlon@centraliens-lyon.net
- les réunions Intercentraliennes Contact Carrières mensuelles chaque premier jeudi du mois contactcarrieres@centraliens-lyon.net
- des réunions de projet rassemblant ceux qui souhaitent s'impliquer dans l'animation du Groupe groupeiledefrance@centraliens-lyon.net
- la contribution active à l'animation des groupes professionnels Intercentraliens et de leurs événements mensuels : Centrale Energies et Centraliens Entrepreneurs

Michel BRIMBAL (70)

Groupe Languedoc Roussillon

Il n'y a pas de groupe formellement institué dans notre ex-région aujourd'hui rattachée à l'Occitanie. Sur notre territoire du Languedoc et du Roussillon, nos membres ACL sont relativement peu nombreux sur le bassin d'emploi de la métropole de Montpellier. Les autres bassins d'emploi notables (Perpignan, Béziers-Narbonne et Nîmes) ne constituent pas des entités suffisantes en effectifs pour former des sous-groupes actifs. Même au niveau de Montpellier, un groupe dit régional vivrait difficilement, l'expérience des centraliens non lyonnais le prouvant amplement. Nous fonctionnons donc en intergroupe des six écoles selon la charte que nous nous avons librement établie en février 2005. Nous avons pris cette liberté (toute relative !) parce qu'il était non souhaitable d'affilier un intergroupe à une association d'anciens Centraliens en particulier et en l'absence d'une structure commune à laquelle nous aurions pu nous rattacher si elle avait été créée par une fédération ou une confédération centralienne.

La réunion des douze délégués d'écoles destinée à organiser les activités de l'année après avoir fait le point de celles de l'année passée a eu lieu à Lattes le vendredi 3 février 2017. Trois sorties générales ont été définies et strictement accomplies :

1 / journée en pays d' Arles (Gard) avec visites de la Fondation Van Gogh et du musée départemental de l' Arles Antique, le 13 mai.

2 / le 17 juin, à l'occasion du " Festival des Architectures vives" à Montpellier, découverte de micro projets architecturaux à travers leurs installations dans les cours intérieures des hôtels particuliers de l' Ecusson (secteur sauvegardé de la ville ancienne) : des actes architecturaux modernes issus de jeunes architectes dans des écrans patrimoniaux et en plus une agréable déambulation estivale dans la fraîcheur des rues étroites et piétonnières.

3 / le 9 septembre, une journée au "Festival international de photojournalisme" de Perpignan : trente expositions photographiques illustrant le travail de trente photographes basées sur un thème politique, social ou environnemental traité dans l'actualité de l'année précédant la manifestation. Expositions réparties dans la vieille ville et logées dans des bâtiments classés. En plus une démarche très "ouvre-tête" pour reprendre le vocabulaire étudiant !

Les repas des actifs organisés par Jean-Michel ELOY (ECP 66) en qualité de chargé de mission ont eu une participation "mixte" en ce sens qu'on y trouve un bon tiers de retraités. Ce sont des camarades ayant conservé une activité d'expert ou pris le statut d'auto-entrepreneur, des délégués en retraite mais invités permanents ou des intervenants aux micro-conférences qui terminent désormais nos agapes. Ces repas plutôt gastronomiques mais axés sur les échanges interprofessionnels (présentation systématique des nouveaux convives sur ce plan) ont eu lieu au restaurant "Le Mazerand" à Lattes les 4 octobre 2016, 17 février 2017, 31 mars, 7 juillet (dîner) et 13 octobre.

Des Afterworks mensuels sont organisés par Alain ARDITI (SupElec 86) dans quelques bars branchés de Montpellier (Trinque Fougasse O'bar, quartier Port Marianne par exemple). Concernent les actifs au sortir de leur journée de travail !

En début d'année (février) une lettre annuelle préparée par le Délégué général sortant (fonction tournante annuelle dans l'ordre alphabétique) est adressée à tous ceux dont nous avons ou qui nous ont communiqué leur adresse E-mail) . En 2017 , ce fut Alain ARDITI (SupElec 86), délégué général en 2016, qui eut la responsabilité de cette lettre * et a transmis la délégation générale à BOURDON (ECLi 71) pour Centrale Lille . Ce dernier produira la lettre annuelle de 2017 comprenant le bilan de l'année 2017 et le programme pour 2018. Il cédera sa fonction à Jean-Louis VALAT (ECL66) , prochain Délégué général pour 2018 (sous réserve d'imprévu).

Jean-Louis VALAT (66)

Groupe Côte d'Azur

Le groupe Côte d'Azur de l'ACL s'est relancé en 2016 en relation étroite avec les associations locales de l'Intergroupe, et notamment les anciens de Centrale Paris et Supélec.

Anthony DUPONT (07)

Groupe de Lyon

Les Drink After work : tous les 3^{ème} jeudi du mois, au Bar « La Cave d'à Côté » Lyon 1^{er}. Ces Drinks rassemblent des diplômés de toutes les Ecoles Centrale et Supélec, et rencontrent un succès régulier, avec une grande qualité d'échanges. Régulièrement des élèves ECL se joignent à la soirée. Le Drink du 15 juin 2017 a été délocalisé au Ninkasi Gerland, spécifiquement organisé pour les jeunes promos. Au mois d'octobre, le Drink s'est déroulé Place Louis Pradel, avec une orientation Networking.

Les Déjeuners Malins : chaque 2^{ème} vendredi du mois, un repas à thème rassemble une vingtaine de diplômés InterCentrale dans un restaurant sur le temps de midi. Un Centralien volontaire engage la conversation en présentant un thème de travail, chaque mois.

La visite du chantier de l'Hôtel Dieu a été proposée au Groupe de Lyon le 29 juin 2017. Cette visite mêlant l'ingénierie, l'histoire et la culture fût très appréciée des participants.

Enfin, les diplômés ECL vivant en Région Lyonnaise ont été les premiers diplômés impliqués dans l'événement de prestige des 150 ans au Musée des Confluences le 21 novembre 2016.

Dauphiné-Savoie

Avec le renfort de 2 nouveaux centraliens de Lyon au bureau de l'intergroupe (François Spira et Aurélien Magnin), l'activité reste soutenue, en particulier coté Savoie, où afterworks originaux (orchestre des pays de Savoie, Vertilac, Bateau Ivre...) alternent avec des déjeuners plus traditionnels entre Annecy et Chambéry.

Les déjeuners mensuels s'enchaînent sans fautes sur Grenoble malgré des interrogations quant au renouvellement du public, tandis que les afterworks cherchent un second souffle.

2 conférences, 2 soirées réseau, 1 serious game sur la gestion de crise (la nouveauté de l'année), et 5 visites de sites ont animé l'année.

Moyennant quelques contrastes : proximité ? produits plus familiers ? métiers plus attractifs ? le manufacturier Petzl a fait bien plus le plein que le lourd industriel Trimet ! et pourtant...

Les grandes lignes du programme 2017-2018 ont été tracées dans la même dynamique, en particulier grâce l'engagement de notre camarade William Piedfort en nord Isère.

Les voisins lyonnais seront acceptés ;-)

Bruno BAILLY (81)

Groupe Provence

Le Groupe Régional Provence poursuit son action dans la continuité des activités menées et proposées aux Centraliens de Lyon en Provence ces dernières années.

Les 5 Associations Centraliennes et Supélec en Provence fonctionnent ensemble en Intergroupe, avec un bureau de coordination qui se tient tous les mois. De la sorte, un assez grand nombre d'événements sont proposés aux Centraliens de Lyon régulièrement.

Les AfterWorks mensuels lancés en 2015 se poursuivent cette année encore. Ainsi chaque deuxième mardi du mois les Centraliens & Supélec sont invités à se retrouver autour d'un verre alternativement sur Marseille et Aix.

Au delà, des évènements variés sont organisés chaque mois, de manière à ce que chacun y trouve son compte ; comme un dîner thématique par mois, des déjeuners du vendredi, le club entrepreneur, des visites, l'accueil des nouveaux arrivants dans la région en janvier accompagnée de la traditionnelle galette des rois.

Parmi ces rdv, on peut souligner cette année :

- un événement exceptionnel : la visite du Porte-Avions Charles de Gaulle le 8 septembre dernier. Les 30 places se sont arrachées en quelques heures
- une conférence ayant pour thème « L'énergie, les nouveaux défis pour demain" le 23 février.
- une conférence sur la protection sociale pour comprendre les enjeux de la retraite en partenariat avec la CARSAT le mardi 4 avril
- une soirée sur un thème à fort enjeu dans la région : la mobilité dans la nouvelle métropole Aix-Marseille-Provence, le 23 mai
- ou encore dernièrement une conférence plus atypique sur comment organiser son patrimoine au travers d'un décryptage de l'environnement économique, le 5 octobre
- et enfin une visite d'ITER le 18 novembre 2016, où 50 personnes ont pu découvrir cette installation d'exception avec des interventions de qualité.

Enfin, le dynamisme du groupe Provence est assuré notamment grâce à une forte présence des Jeunes Promos aux différentes manifestations. Ce qui n'est pas sans lien avec l'activité soutenue du « Club des Moins de 10 », club réservé aux centraliens diplômés depuis moins de 10 ans.

Virginie RAVEAU (02)

Midi-Pyrénées

Nous avons eu la grande tristesse d'apprendre cette année le décès de notre camarade en charge du Groupe Midi-Pyrénées, Sébastien CHABRIER (96), le 5 décembre 2016.
L'animation de ce groupe est repris par Xavier HENDERSON (83).

Lorraine

En 2016, un drink AfterWork a été organisé pour l'occasion des 150 ans de l'ACL, avec les délégués de Centrale Nantes et Centrale Lille

Grégory BOUVARD (05)

Le « Club des moins de 10 » en Provence

Le "**Club des Moins de 10**" créé en 2009, va fêter ses 9 ans en janvier prochain. L'objectif du "**Club des Moins de 10**" est de permettre aux **jeunes promotions Centraliennes et Supélec** de **se rencontrer régulièrement** dans un cadre amical, sans distinction d'école. L'organisation est actuellement assurée par un bureau constitué de six personnes, un jeune diplômé de chaque école.

Le Club organise un **dîner mensuel le 2ème jeudi de chaque mois** en alternance entre **Aix-en-Provence** et **Marseille**, et occasionnellement à proximité de **Toulon ou sur la Côte bleue** ainsi que des **activités détente le week-end tous les 2 mois environ**. Chacun pourra discuter et échanger librement sur les questions que l'on se pose ou les difficultés que l'on peut rencontrer dans certaines situations comme son arrivée dans la région, son premier emploi ou son premier changement de travail.

Les dîners attirent en général de 15 à 20 de personnes et comptent beaucoup d'habitues. A la période des stages, les stagiaires dans la région sont invités à nous rejoindre et apprécient de rencontrer les jeunes actifs ou les autres stagiaires. Les activités « détente » (sortie ski, paddle, vélo, et balades...) ont quant à elles en général regroupé entre 5 et 10 personnes pour des moments très agréables. Enfin les membres du Club des Moins de 10 participent également aux activités organisées par le groupe Provence de l'ACL, ou les autres associations de l'Intergroupe en Provence.

Morgane MICHEL-DORON (08)

Les Groupes Internationaux (administrateur en charge des groupes Internationaux : Pascal Allouard)

Allemagne

Le groupe Allemagne des Centraliens à l'étranger a continué sur sa lancée : le réseau est bien établi à Berlin, dans la région de Darmstadt et à Munich. Ceci est possible grâce à une forte présence d'étudiants Centraliens en échange universitaire ou en stage dans ces villes, mais aussi grâce aux alumni qui s'y installent après le(s) diplôme(s) de fin d'étude. Les correspondants et délégués sur place des écoles respectives permettent de plus de relayer des informations aux membres et d'organiser de régulières rencontres. En plus de la présence des membres des cinq Ecoles Centrales, nous pouvons aussi compter sur la participation de Supélec grâce à leur correspondante basée à Erlangen, dans le nord de la Bavière.

Les événements et rencontres centraliens-supélec en Allemagne sont organisés principalement par zones géographiques. A Berlin, la dernière année académique (10/2016 – 09/2017) a notamment vu les maintenant traditionnelles rencontres de début de semestre, l'une au Wintersemester (semestre d'hiver), l'autre au Sommersemester (semestre d'été), ainsi qu'une rencontre en janvier autour d'une galette des rois (tradition très peu répandue à Berlin, à laquelle nous n'avons pas su renoncer).

Néanmoins, le principal événement de l'année a incontestablement été la 2ème édition de la Rencontre Inter-Centrale en Allemagne, la RICA 2017, dont l'organisation a été assumée par une petite équipe de diplômés et étudiants répartis sur Berlin, Munich et Erlangen. Cette deuxième rencontre annuelle de tous les Centraliens et Supélec en Allemagne a regroupé à Munich une cinquantaine de participants sur 3 jours, du 23 au 25 juin 2017. Au programme : activités culturelles et gastronomiques, ou encore visite de la ville à vélo.

La première journée s'est terminée chez Franziskaner (photo ci-dessous), une des plus vieilles brasseries bavaroises du centre-ville, dans un salon privé aux couleurs bleue et blanche de la Bavière. Là, une quarantaine de participants ont pu assister à deux présentations professionnelles d'anciens centraliens, l'une sur la "transition énergétique" (ECL 1997), l'autre sur le "Big Data chez ProSieben" (ECLi 2013).

Rendez-vous pour prochaine édition en 2018 à Francfort / Darmstadt qui sera rebaptisée RICSА (Rencontre Inter-Centrale-Supélec en Allemagne).

Eliа HENTGEN (14)

Amérique du Nord

Nous sommes aujourd'hui environ 160 en Amérique du Nord avec une activité principale avec événements à New York et à San Francisco.

Le groupe a un rapprochement accru avec Ecoles Centrale: Paris, Lille et Supélec principalement et Marseille et Nantes. Ensemble, nous organisons des événements communs pour nos anciens avec une participation variable entre 10 et 50 diplômés.

Cette année, le group ACL a aidé à l'organisation de l'Alumni Day le 22 Octobre. L'événement s'est déroulé sur 2 jours avec visites de plusieurs sites (e.g. Lab Nanotech de UCSD et du Jet Propulsion Lab de la NASA), et conférence d'une journée avec retour d'expérience d'anciens et d'entrepreneurs.

Les délégués de l'ACL représentent l'Ecole au Board des Directeurs de l'AAGEF (l'Association des Amis des Grandes Ecoles Françaises), une association qui regroupe les réseaux d'anciens des meilleures grandes écoles françaises d'ingénieurs et de commerce et organise des événements prestigieux.

Dans le futur, nous avons l'ambition d'accélérer les événements inter-centrales dans nos deux grandes villes actives.

Guillaume GUY (10), Marc BOLLENS (15)

Canada

Le groupe Centrale Lyon à Montréal créé en 2015 continue sur sa lancée. Il compte une cinquantaine de membres. Le groupe entretient des liens principalement avec les autres écoles Centrale et Supélec ainsi qu'avec l'EM Lyon.

La fréquence des événements est variable avec en général une activité tous les deux mois. Ces activités rassemblent en moyenne une vingtaine de personnes toutes écoles confondues. Des contacts professionnels commencent à se tisser. Le groupe LinkedIn Intercentrale Canada créé pour avoir une plateforme d'échange entre tous les centraliens au Canada devient de plus en plus dynamique avec les annonces des événements de réseautage mais aussi des offres d'emploi et de stages.

Ysaline PANIS (10)

Chine

Une lettre trimestrielle est préparée en inter-Centrale afin d'informer des événements en Chine et des services proposés aux Centraliens. Le sommaire de la dernière édition permet de se faire une idée de la richesse du contenu et du dynamisme du groupe :

- Services offerts aux Centraliens en Chine : Emploi et Mentoring
- Dossier: Energie & Climat
- Conférence : Le changement climatique
- Article : Le rôle du véhicule électrique dans la transition énergétique
- Groupe Pro : Conférence Finance
- Écoles : Quatre entrepreneurs à Shanghai
- GCC Histoire: Feuilleton historique par Philippe Fourneraut

Yvan Fabre-RINGBORG (99)

Belgique

En partenariat avec la French Tech Belgium, une soirée sur la mobilité a été organisée au siège social d'AXA à Bruxelles avec des start-ups du domaine autour du ministre de la mobilité de Bruxelles. Plusieurs Afterwork ont permis de rassembler les diplômés des Grandes Ecoles d'Ingénieurs et de Commerce.

La fête du 14 juillet au Musée des Beaux-Arts de Bruxelles a aussi été un grand moment de réseau autour de Madame l'Ambassadeur de France en Belgique.

Enfin, un dîner de Noël est prévu mi-décembre réunira les diplômés des Grandes Ecoles.

Pascal ALLOUARD (85)

Royaume Uni

Le groupe de Centrale Lyon au Royaume Uni ne cesse de s'accroître et nous recensons cette année plus de 300 inscrits. L'Association des Centraliens de Lyon est un membre actif de l'Association des Centraliens de Grande Bretagne (InterCentrale), et participe régulièrement à des événements à Londres en commun avec ce groupe et d'autres grandes écoles françaises telles que X et HEC.

Sébastien DUCRET (15)

Maroc

Deux événements ont marqué l'année 2017 au Maroc. Tout d'abord, un week-end organisé par Supélec à Casablanca autour de 3 thèmes :

- Journée Economie, Science & Technologies « Made in Marocco »
- Journée d'excursion à Rabat, Capitale administrative du Maroc
- Journée culturelle au « laboratoire de la modernité » du XXe siècle.

Enfin, une rencontre des admis au concours Centrale a permis aux alumnis de présenter les atouts des Ecoles Centrales dans un cadre informel.

Nargisse SAADI (07) et Saad MIKOU (10)

Groupes thématiques et professionnels (administrateur en charge de ce dossier : Romain PROVOST)*Le Groupe Centraliennes*

Cette année, le groupe Centralienne a joué la carte de la transversalité et des expérimentations. A plusieurs reprises, les Centraliennes ont pu bénéficier des actions de mentoring, de développement personnel ou professionnel, de networking proposées avec d'autres réseaux comme le réseau ACL Ile de France, le réseau Professional Women Network ou encore Elles bougent en Rhône Alpes. La grande rencontre du 23 mars 2017 « Elles bougent pour l'industrie, le numérique et la jeunesse » a notamment permis, autour de tables rondes thématiques sur l'égalité homme-femme et d'une dizaine d'ateliers, de présenter les métiers techniques, industriels et numériques aux étudiantes et jeunes professionnelles.

2018 sera l'occasion de transformer ces expérimentations en initiatives renouvelées et ouvertes au plus grand nombre.

Céline YOUF (04).

Le Groupe Centrale Achats et Supply Chain :

Toutes les informations concernant l'activité de ce groupe sont sur l'Agenda de www.centraliens-lyon.net

Philippe SONNECK (89)

Centraliens Entrepreneurs

Animé par une équipe de Centraliens des 5 Ecoles Centrale, Centraliens Entrepreneurs accueille tous les Centraliens et les Supélec intéressés par l'entrepreneuriat avec pour objectifs de les aider dans leurs projets de création d'entreprise et d'être un lieu d'échanges privilégiés entre entrepreneurs.

Le groupement organise tous les mois des conférences-débats et des pitches à la Maison des Centraliens où interviennent des acteurs-clé du monde entrepreneurial et des porteurs de projet. Ces événements sont ouverts à tous et s'achèvent par un cocktail convivial.

Il organise par ailleurs un concours annuel de projets de création d'entreprise qui s'adresse aux étudiants des 5 Écoles Centrale et Supélec ainsi qu'un parrainage de créateurs par des Centraliens entrepreneurs expérimentés. Lors du concours 2016, le projet Teneo porté par l'équipe Centralienne de Lyon avec Quentin Zakolan, Gaetan Piolot et Séverine Zakolan, a gagné le prix dans la catégorie développement <http://www.centraliens-entrepreneurs.org/concours.html>

Les événements sont annoncés par une newsletter mensuelle envoyée à plus de 4100 sympathisants (abonnement en ligne) et relayés sur Twitter avec près de 1500 abonnés, sur LinkedIn dont le groupe Centraliens Entrepreneurs réunit près de 800 Centraliens et Supélec intéressés par l'entrepreneuriat et sur le site du groupement <http://www.centraliens-entrepreneurs.org/>

Quelques thèmes traités en 2017 :

- la blockchain avec Guillaume de Matharel (Chain Orchestra),
- applications mobiles, clefs du business en 2017 avec Alexis Fogel (Dashlane) et Samuel Mottet (Geronimo)
- les Civic Tech, ces entrepreneurs qui réinventent la démocratie avec notamment Mohammed Adnène Trojette (ECP 05), (Liberté Living Lab)
- l'Intelligence Artificielle, une nouvelle révolution industrielle ? avec notamment Nathanaël Ackerman (ECP 98)
- en partenariat avec Centrale ESS, le financement des entreprises sociales et solidaires avec Olivier de Guerre (Phitrust Partenaires) et Anne Keisser (Supélec 2015) (Handivalise)

- de Start-up à Leader mondial, de 5 à 5000 personnes : c'est possible !? avec Bernard Liataud (ECP 84), fondateur de Business Objects
- entreprise libérée ? avec notamment Duc Ha Duong (ECP 98), (Officience)
- entreprendre aux USA avec Valérie Kniazeff (ECP 92) (Alcimed), Laetitia Gazel-Anthoine (Supélec 94) (Connecthings) et Darius Lahoutifard (ECP 85)
- concilier vie d'entrepreneur et vie personnelle et familiale, table ronde animée par Frank Salles (ECL 88)

Élodie Mellière (99)

Centrale Energies

Activités du Groupe Professionnel Centrale-Energies (www.centrale-energies.fr) commun aux 5 associations Centraliennes (ECL, ECLi, ECM, ECN, ECP) :

Conférences: d'octobre 2016 à septembre 2017, 9 conférences, données par des spécialistes de haut niveau, ont été organisées. Elles se sont tenues : Au Village by CA (pépinière de start-ups) dans le 8eme arrondissement. Certaines ont été précédées d'une interview du conférencier de 5mn par la radio du Village. Les vidéos, interview et diapos sont disponibles sur notre site internet. D'autre part nous nous sommes associés à certaines conférences organisées par le groupe Energie des Arts&Métiers telle : « Décarboner l'Europe, un programme qui a de l'avenir »,...

Les sujets abordés ont été les suivants :

- L'évaluation des systèmes énergétiques à l'aide de l'indice EROI.
- Droits à polluer : bilan du marché européen des quotas carbone.
- De nouvelles solutions pour le stockage des EnR
- Centrales nucléaires : et pourquoi pas 80 ans ?!
- Quel mix énergétique pour l'Europe et le Monde en 2030 et 2050 (AIE)
- La Blockchain : une révolution de même ampleur que l'arrivée d'internet dans l'énergie ?
- La mobilité hydrogène, nouvelles avancées.
- La révolution numérique s'attaque à la maîtrise de l'Énergie.
- Le « Manifeste pour décarboner l'Europe » du Shift Project. (co-organisée avec le Club Économie Verte d'HEC Alumni)

Flashes d'information : Cinq flashes d'information ont été publiés sur la même période (du n° 51 au n° 55) Ils sont en ligne dans la rubrique Flash du site internet. Et cinq Newsletters ont été envoyées à notre liste de distribution.

Réalisation d'un **Dossier Stockage de l'Énergie** pour les revues Centraliennes avec de belles signatures du CEA-LITEN, de Storengy, du CNRS Lyon 1, d'ENEDIS, de Bouygues Energies, de Neoen technology, d'EasyLi Batteries, Afhyac (Association française pour l'Hydrogène et les piles à combustibles), ...

Le **COMEX** (conseil d'administration du groupe) s'est réuni 5 fois sur la période. Il comprend 17 membres dont 5 ECL. Le président (depuis septembre) est François Barsacq (ECP 84) ; Guy Moreau (ECL69) est vice-président. L'année a continué à être marquée par nos discussions avec les groupes professionnels de l'énergie d'autres écoles.

Financement du groupe : ses activités sont financées uniquement par les participations aux conférences, participation réduite pour les Centraliens et Supélec cotisants à leur association d'anciens. Aucune cotisation spécifique n'est demandée.

Remarque : une refonte de notre site internet est à l'étude.

Guy MOREAU (69), Jacky ROUSSELLE (81) et Romain PROVOST (81)

III – Les services

Les Carrières

On note depuis début 2017 une **conjuncture favorable** pour les ingénieurs dont le taux de chômage est particulièrement faible : 3,9 % (source IESF). Excellente nouvelle pour les centraliens ! Pour les services proposés par les carrières aux diplômés, cela s'est ressenti fortement avec une baisse des participations aux différentes activités proposées notamment pour les entretiens carrières, ateliers, conférences, ateliers de recherche d'emploi. L'augmentation des ateliers, conférences proposés par ailleurs par toutes sortes d'organismes, fait qu'il est difficile de sortir du lot. Cela nous incite à réfléchir sur notre valeur ajoutée et sur ce qui nous distingue des autres.

- **Les entretiens carrière**

En un an, 108 entretiens carrières individuels ont été menés au lieu de 136 l'année passée, soit une baisse de 26 % sur la même période. On constate un net recul de demande des entretiens carrières, à l'instar par exemple de l'EMlyon qui a vu le nombre de ses entretiens carrières divisés par 2 depuis un an.

Les entretiens carrières s'adressent à des diplômés (74 %), et des élèves/doctorants (26 %).

Parmi les 80 diplômés ayant demandé un entretien carrière, on recense 19 personnes en recherche d'emploi.

Les entretiens ont eu lieu de visu pour 53 % à Lyon et Paris tous les 4 mois, et par téléphone ou Skype pour 47 %. Provenance des personnes :

- Paris 39 % - Lyon 36 % - International 6 % - Autres en France 19 %

- **Actions pour les élèves**, cibles privilégiée cette année

✓ Faire connaître le Service Carrières sur les « chaînes de rentrée » est un élément important du lien qui se crée entre l'Association et les élèves à leur arrivée sur le Campus.

✓ Participation au Forum Perspectives en novembre 2016 : forum de recrutement organisé par les élèves de Centrale Lyon et des Mines de Saint Etienne, et en parallèle, organisation d'ateliers « réseau » auprès de 30 Elèves 2A,

- ✓ 7 Rencontres Carrières, au cours desquelles 3 diplômés de différents secteurs/métiers témoignent de façon conviviale et informelle de leur parcours. 180 élèves ont participé. Thèmes présentés :
Informatique et digital, aéronautique, consultant, génie civile et environnement, math et décision, transport et trafic, R&D.
- ✓ Animation de 4 ateliers « réseau » pour les élèves 2A et 3A avec 30 participants,
- ✓ 2 amphis de 2 heures pour 400 Elèves en 2A, sur le « réseau », avec Faustine Gehin (ECL 2006) et Béatrice Tiberghien du service Carrière de l'ACL, en novembre 2016.
- ✓ Une vidéo sur le réseau réalisée par des élèves de l'école filmant un 3A, diffusée sur Facebook avec 750 vues.
- ✓ La participation à un HH avec les élèves et des centraliens, avec une trentaine de participants.
 - **Actions pour les diplômés**
- ✓ avec la CACS sur Lyon pour les 6 Centrale et Supélec :
 - 2 rencontres avec les recruteurs : 9 recruteurs et 17 candidats en tout sur les 2 dates ont pu se rencontrer lors d'entretiens de 8 minutes,
 - 1 Get Together avec une quarantaine de personnes,
 - 1 atelier en juin avec 7 personnes sur « comment trouver ma voie professionnelle »,
2 ateliers sur Lyon annulés en raison du nombre trop faible de participants : en mai : « comment négocier son salaire ? », en juin : « la bande annonce ».
- ✓ pour les Centraliens de Lyon uniquement :
 - 2 ateliers à Paris sur « les 100 premiers jours en entreprise », « manager avec son équipe », avec 9 personnes.
 - Nouveauté : SKYPE NETWORKING : un échange par 2 via Skype pour 5 personnes qui ont échangé par 2 avec 4 centraliens de San Francisco à Tokyo.
- ✓ en partenariat avec UFF RA : l'Union Fait la Force (association des diplômés de l'INSA, des Mines, Agros, Ponts, l'INSEAD, ECAM, Centrale Paris-Supélec et Lyon) :
 - Un accompagnement de 2 groupes de recherche d'emploi Inter Ecoles pour 18 diplômés en recherche d'emploi lors de 14 séances,
 - 4 conférences sur Lyon en janvier (Introvertis, rayonnez en entreprise), avril (Faites de toute crise une opportunité), juin (leader inspirant), septembre (Economie circulaire) avec 125 personnes. 3 sont organisées avec UFF RA, et celle du leader inspirant, avec Centrale Formation.
 - 2 Get Together avec 50 personnes en tout, en décembre et mai.
- **Sites de recherche d'emploi**
- ✓ *Nouveauté : le site Wats4U*
www.wats4u.com est un réseau sélectif au service des performances RH et du développement de carrière. Fondé en 2005 sous le nom de Managers.com par les associations de diplômés de Centrale Paris, de l'ENSAE, d'HEC Paris et de Polytechnique, WATS4U regroupe aujourd'hui 23 associations de diplômés des plus grandes écoles d'ingénieurs et de management.

Grâce aux excellents classements de l'Ecole Centrale de Lyon, les diplômés à jour de leur cotisation ACL peuvent depuis juin 2017 rejoindre ce cercle professionnel hautement qualitatif et spécifique.

✓ *Le site Centrale-carrieres.com*

www.centrale-carrieres.com, site commun aux quatre associations des Centraliens de Lille, Lyon, Nantes et Marseille, lancé en 2009, est une plateforme commune d'accès et d'échange de la communauté Centralienne, qui permet de consulter l'annuaire commun complet des 35 000 diplômés des 4 Écoles et de déposer des offres d'emploi.

Pour la période du 01/10/2016 au 31/10/2017, il y a eu :

- 472 recruteurs qui se sont inscrits sur le site,
- 1061 diplômés de Lyon se sont branchés sur le site,
- 14 588 offres d'emploi et 4733 offres de stages ont été publiées.

• Réunions contact

Les réunions « contact » sont ouvertes à tous, Centraliens des 5 associations, qu'ils soient membres actifs ou non, les premiers jeudis du mois au Point 32 à Paris depuis 2001. Ces réunions permettent aux Centraliens d'échanger des informations, des conseils, des expériences, des recommandations de contact réseau dans le cadre de leur recherche d'opportunités de carrière. La richesse de ces réunions vient en particulier de la grande diversité des participants, qu'ils soient du même métier ou d'horizons professionnels différents, de la convivialité et de l'ouverture qui règnent ; chacun peut s'exprimer sur ces projets, sans qu'il y ait de risque ni d'enjeu.

Un marqueur fort de ces réunions est de faciliter la mise en relation des participants avec d'autres Centraliens qui peuvent les aider dans l'évolution de leur carrière.

Les participants présents et passés à ces réunions, peuvent prolonger les contacts avec un réseau constitué des anciens participants aux réunions. Là aussi, le nombre de participants est en baisse cette année.

• Perspectives

Un groupe de brainstorming avec 3 Centraliens de Lyon s'est réuni en septembre pour réfléchir sur l'offre du Service Carrière. Le constat est qu'il souffre d'un déficit d'image. L'idée est de développer :

- Une nouvelle cible : se tourner vers les entreprises,
- Une nouvelle approche : contribuer à la valorisation du diplôme auprès des entreprises,
- Un nouveau nom.

Les actions à développer par ordre de priorité :

- Actions de sensibilisation auprès des entreprises par rapport au classement des salaires, aux évolutions des RH dans certaines grandes entreprises,
- Service unique : cibler, se différencier en fonction de la zone géographique, du choix du sujet,
- Boîte à outil,
- Départ et retour d'expatriation.

Les Centraliens ont du Talent

Le programme rencontre toujours un beau succès. En cet exercice clos fin septembre 2017, nous avons récompensé 6 projets pour près de 5000 euros :

- Le projet « **4L Trophy** » dans son ensemble. Cet événement tant sportif qu'humanitaire par la distribution de fournitures scolaires étant arrivé à maturité n'aura plus besoin de notre soutien

- Le projet « **Challenge Centrale – 50 ans** » événement anniversaire de prestige et de cohésion entre centraliens pour les 50ans de Centrale Lyon sur le campus. Rendez-vous pour le centenaire en 2067 !
- Le projet **Noel en Bulgarie** déjà lauréat les deux dernières années. Il est organisé par des Centraliens et des extérieurs qui se rendent en Bulgarie pour apporter un soutien humain à des orphelins bulgares durant les vacances de Noël. L'aide peut être concrète (d'équipement médical) ou sous forme d'animations. Ce projet est mené conjointement avec l'association Solidari'Terre - association étudiante humanitaire de l'ECL et de EMLYON - est exemplaire en matière d'entraide et de dévouement.
- Le projet **Lumières du Monde** porté par deux centraliens a permis soutien scolaire et aide dans plusieurs pays sur plusieurs continents pendant un an.
- Dans un tout autre registre, **Centrale Part en Live** lui aussi déjà lauréat a rencontré un franc succès.
Ce festival de musique étudiant touche un public toujours plus large. Des groupes ainsi que des DJs étudiant, semi-professionnels et professionnels se sont produits sur scène. L'événement prend de la maturité et pourra dorénavant voler de ses propres ailes.
- La culture, les arts, la nouveauté et l'ouverture sont au rendez-vous avec **Icare** : 3 jours dédiés aux arts (théâtre, musique etc.) multi écoles centrales.

Ces projets ont parfaitement répondu à l'esprit du programme, à savoir :

- Encourager la créativité et l'innovation,
- Contribuer à l'image de l'Ecole et de l'ACL,
- Comporter un élément d'exemplarité ou de promotion de la communauté Centralienne.

Face a ce succès qui se poursuit, l'ACL a décidé de renforcer la notoriété du programme sur le campus et sur ses vecteurs de communication et propose d'accroître la dotation à 7000 euros l'an prochain.

L'année prochaine, l'ACL reconduit le programme « les Centraliens ont du Talent ». Quatre sessions d'appel à projet sont déjà planifiées ; elles se terminent:

- fin février - fin juin - fin septembre -fin novembre

Si vous êtes animateur ou responsable d'association, je vous invite à participer ou à diffuser le plus largement possible cet appel à projets, afin d'en faire bénéficier un maximum de Centraliens. Nous sommes convaincus que de nombreux projets pourront ainsi être menés. Nous comptons sur vous et votre dynamisme.

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site de l'ACL : <http://www.centraliens-lyon.net/>

Non seulement vous y trouverez les projets lauréats mais aussi de nombreuses informations et actions qui témoignent de la richesse de notre communauté.

Xavier HENDERSON (83)

La communication

1. La communication numérique

– Le site Internet

L'ACL a mis à profit cette année pour développer le site internet avec son prestataire Netanswer. Plusieurs investissements ont été réalisés :

- la version responsive du site
- l'appli ACL
- le module carrière (en lien dynamique avec WATs4U)

- le module vote en ligne

- Les réseaux sociaux

L'ACL est présente sur les réseaux sociaux, notamment Facebook (1230 likes), Twitter et LinkedIn, via des groupes « Centrale Lyon Alumni ». Le groupe LinkedIn rassemble 3500 Centraliens de Lyon (élèves et diplômés).

Les réseaux sociaux représentent un outil efficace pour communiquer sur nos événements, et retrouver des Centraliens perdus de vue.

A noter, la possibilité pour les Centraliens d'importer directement leur profil LinkedIn dans leur fiche sur le site internet de l'ACL.

2. Les publications

– Annuaire

L'annuaire 2016 a été adressé en octobre 2016.

Plusieurs changements sont à noter :

- L'édition d'un annuaire « anniversaire » en octobre 2016, à l'occasion des 150 ans de l'association, avec un historique fourni, et une dizaine de portraits de Centraliens. Une édition « VIP » a également été prévue. Cet annuaire a été réalisé par l'Agence KAS.
- Le changement de prestataire pour l'édition 2017 (sortie décembre 2017) : Agence SEE, avec une contractualisation sur les années 2017/2018/2019.

– Technica

La revue Technica est le moyen durable de communication privilégié pour les Centraliens et l'Ecole Centrale de Lyon, particulièrement appréciée par les élèves et les labos de l'Ecole, en ce qu'elle reflète la vie Centralienne, celle des Centraliens, du Campus, des élèves, des doctorants, des Labos et de l'Ecole. Elle est un vecteur d'image de l'ACL, de l'Ecole et de toute la communauté Centralienne, un élément important de la promotion de l'Ecole auprès de ses partenaires, personnes physiques et morales pouvant contribuer à son développement. Par exemple de nombreux camarades la mettent à disposition à l'accueil de leur entreprise.

Depuis fin 2012, l'édition de la revue est coordonnée et réalisée avec une grande maîtrise par Jacqueline Maurette qui est journaliste professionnelle, ancienne présidente du club de la presse à Lyon. Avec Jacqueline, notre revue a évolué pour atteindre un haut niveau journalistique et une grande qualité des articles, ce dont nous pouvons être fier et qui contribue au rayonnement de l'Association, de l'Ecole et de toute notre communauté. De plus, Jacqueline a coordonné plusieurs dossiers cette année, ce qui n'est pas formellement prévu.

La conception graphique et la maquette sont réalisées par Nathalie Cullier-Montagné, l'impression par l'Imprimerie du Bâtiment, une imprimerie familiale fondée en 1908, qui a été développée et dirigée par notre camarade Léon Vincent (ECL1908) de 1934 à 1980

Le Comité de rédaction est composé notamment de Xavier Henderson (83), Rémy Lemoine (86), Luc Mouton (04), Jean-Pierre Roumégoux (74) et Marc Valence (73), dont nous remercions la participation tant aux réunions de rédaction qu'à la relecture des articles

Nous remercions tout particulièrement celles et ceux qui ont animé les rubriques, coordonné les thèmes et nous ont confié leurs articles au cours de l'année 2017.

Merci tout spécialement aux responsables de rubrique qui participent pour certains, depuis de nombreuses années à Technica et dont les articles sont particulièrement appréciés ; merci en particulier à Sandrine Bouvat - Carnet, Robert Chahine – Vie des doctorants, Elisabeth Geoffroy (76) –

Centraliens à la Une, Pierre Boig (E16) – Vie des élèves, Nicolas Imbert (99) – Technoscopia, Laurence Lemaître – Vie de l'Association, Philippe Rochefort (67) – Histoire, Stephan Savarese (91) – Planète, Béatrice Tiberghien – Carrières, Marc Valence (73) – Propriété industrielle.

— Les thèmes traités en 2016-2017 :

novembre 2016	Penser l'enseignement à l'ère du numérique	Jean-Pierre Berthet
janvier 2017	Centrale Lyon à l'international	Magalie Phaner Boutorbe et Jacqueline Maurette
mars 2017	Une carrière américaine	Jacqueline Maurette
mai 2017	Vol et énergie électrique	Jean-Marc Pinard (ECP82)-
juillet 2017	Le Big Data	Xavier Henderson (83) et Olivier Sauvage (ECM99)
septembre 2017	Indépendant ? Pourquoi pas !	Béatrice Tiberghien
novembre 2017	Déchets s'en débarrasser	Jacqueline Maurette
janvier 2018 (n°623)	Le vieillissement	Jacqueline Maurette

— Ici s'arrête Technica avec son numéro 623, la revue des ingénieurs de Centrale Lyon qui a paru sans discontinuer depuis mars 1933, qui avait succédé au bulletin mensuel dont le numéro 1 est sorti en février 1904.

Michel BRIMBAL (70), Directeur de rédaction

Les relations Campus

Développer le lien avec les élèves est une des priorités de l'ACL, accentuée par la mise en place de la cotisation à vie pour les nouveaux entrants en septembre 2017, qui multiplie les occasions de rencontres et de projets communs. L'ACL rencontre très régulièrement les élèves, sur chacun des sujets ci-dessous :

- **Présence ACL sur les Chaînes de rentrée :**

- 29/08/17 : élèves étrangers
- 04/09/17 : élèves 2A 3A
- 05/09/17 : élèves 1A
- 25/09/17 : intervention ACL auprès de la promo IDEA entrante.
- 18/10/17 : baptême de promo avec intervention ACL

- **Mise en place de la cotisation à vie pour les nouveaux entrants (promo 2017)**

Voir page 1

Ce dossier a généré de nombreuses interactions entre l'ACL et les élèves sur le campus. L'objectif est de mener cette transition **AVEC** les élèves.

- **Remise des diplômes novembre 2016 :** l'ACL a travaillé avec l'équipe Gala afin de mobiliser la promo anniversaire 2006 lors du repas de Gala. Le jour de la remise des diplômes, (3 décembre 2016), l'ACL était présente, avec un discours de bienvenue du Président Michel-Louis Prost. Un cadeau (la plaquette Oméga, financée en partie par l'ACL) leur a par ailleurs été remise. Enfin, une délégation ACL (10 personnes) était présente au repas du Gala le soir.

- **Parrains de promo :** travail conjoint avec l'ECL pour déterminer le parrain des « entrants 2017 ». Il s'agit de Franck MANDICA (93), Responsable de la Recherche chez SEB.

- **Contribution à l'organisation de la CLAP** (Centrale Lyon Avenir et Partage)
- **Mobilisation des élèves pour les manifestations ACL** : sur la manifestation du 150^{ème} anniversaire fin novembre au Musée des Confluences, l'ACL a travaillé en partenariat étroit avec les élèves, notamment sur l'aspect vidéo et retransmission live de la soirée dans les groupes régionaux et internationaux.
- **Soutien des manifestations Elèves** : l'ACL a soutenu divers projets présentés par les élèves au cours de l'exercice 2016/2017 (en dehors du dispositif «les Centraliens Ont du Talent») : Les Startup Days, le Congrès C5, Le Tex Centrale Lyon, la Fanfare (anniversaire), la CLAP (Centrale Lyon Avenir et Partage) pour un total de 2500€. (500€ / projet)
- **Interventions régulières de l'ACL sur le thème du réseau** (voir paragraphe « carrières »).
- **Un « shotgun annuel » (déstockage)** le 21 mars 2017 dans les locaux de l'ACL, qui a permis de nombreux échanges avec les élèves.
- **L'opération parrainage individuel**, eu lieu avec le BDE, qui a permis de créer 200 binômes élèves 2A/diplômés.

Laurence LEMAITRE

L'événementiel

Cette année a confirmé le tournant pris l'année dernière dans la visibilité de l'ACL, avec l'organisation de plusieurs événements d'envergure :

14 et 15 octobre 2016 à San Francisco : C'est autour d'un programme riche de témoignages que 40 Centraliens de Lyon et de l'InterCentrale se sont réunis à San Francisco. Des visites de sites (Campus Google, Synchrotron) ont complété agréablement ces 3 journées. Une réception au Consulat, en présence des Alumni EMLyon, a permis également aux 3 équipes d'étudiants concourant pour le Start up Challenge de présenter leurs projets. Cet évènement a été organisé totalement par l'ACL.

21 novembre 2016 : Evénement de prestige de la Confédération des Associations Centraliennes et Supélec au Musée des Confluences – anniversaire des 150 ans de l'ACL. Avec un intervenant renommé : Jean-Christophe Victor.

Cet événement d'envergure, avec 500 participants, a généré une mobilisation de l'équipe salariée et des membres de l'équipe organisatrice importante sur l'exercice 2015/2016 et 2016/2017. C'est un événement qui a sans nul doute contribué à faire rayonner la Communauté Centralienne, au vu des retours extrêmement positifs des participants, ainsi que de nos Mécènes. A noter, que cette opération a été financièrement équilibrée. (budget 60 000 €). Elle a donné lieu à une vidéo consultable sur le site internet.

20 et 21 octobre 2017 à San Diego : Forum Américain à San Diego. (dans exercice comptable suivant).

Le rapprochement avec les entreprises :

1/ Entreprise du Futur :

Durant cette année 2016/2017, et dans son objectif de rapprochement avec le monde économique, l'ACL s'est rapprochée du mouvement « Entreprise du Futur », Dynamique initiée par Laurent FIARD,

PDG de VISIATIV et Président du MEDEF Rhône. Une vingtaine de membres fondateurs (dont l'ACL) a permis la création de ce mouvement, qui prend de l'ampleur d'année en année.

Une des manifestations phares de ce mouvement est l'organisation d'un Congrès annuel, véritable Rendez-vous des Dirigeants, pour favoriser les échanges, l'émulation sur les nouvelles technologies, et la connaissance du paysage économique. Ainsi ce sont 3000 dirigeants qui se sont réunis le 19 janvier 2017 autour de nombreuses thématiques d'avenir. Michel-Louis PROST, Président de l'ACL a été interviewé, ce qui a donné lieu à une courte vidéo qui a tourné sur les réseaux sociaux et a contribué ainsi à l'image de notre association auprès des entreprises.

Seules 2 entités liées à l'enseignement supérieur figurent dans les membres fondateurs : L'ACL et l'emlyon.

2/ Des partenariats financiers avec des entreprises

L'ACL, en la personne de son Président, s'est rapprochée durant cet exercice de trois entreprises d'envergure afin de nouer des partenariats pérennes et constructifs. Ainsi, 3 partenaires financiers accompagnent l'ACL désormais sur 3 ans, à raison de 10 000 €/an. Que ces Mécènes soient remerciés pour la confiance et l'intérêt qu'ils accordent à l'ACL.

3/ Le Club des Centraliens Dirigeants

Le travail s'est poursuivi sur cette thématique durant l'exercice 2016/2017. Une méthodologie a été mise en place, ainsi qu'une short list des centraliens pressentis pour initier cette dynamique.

IV – Les participations financières de l'ACL

Maison des Ingénieurs (SCI MDI)

Rappel :

En 2014, compte tenu du constat que la Maison des Ingénieurs ne répondait plus ni aux souhaits des donateurs, ni aux attentes actuelles des Centraliens, un groupe d'actionnaires majoritaires (ACL, Arts et Métiers, CPE et GLAX) s'est entendu pour procéder à la dissolution de la Société Civile. Ce processus a été approuvé à l'unanimité par le CA de l'ACL.

Lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 23 mars 2015, la dissolution anticipée de la Société Civile « Maison des Ingénieurs » a été votée et Alexandre BONAMY du Cabinet LEPINE a été désigné comme liquidateur afin de procéder aux opérations de liquidation.

La SC « Maison des Ingénieurs » possède deux actifs :

- ✓ un duplex de 240 m² situé dans un immeuble résidentiel 8 rue Germain 69003 Lyon, à proximité de la Part Dieu,
- ✓ un portefeuille financier d'environ 400 k€.

Compte tenu des parts détenues par l'ACL, la liquidation des actifs devraient permettre une rentrée financière de l'ordre de 200 k€.

Après de nombreux épisodes entre le liquidateur et les actionnaires, la Maison des Ingénieurs a finalement fait l'objet d'une vente le 8 novembre 2017, au profit de la Société LNC pour un montant de six-cent vingt cinq mille euros.

Cette transaction apparaîtra sur les comptes 2017/2018 de l'ACL.