ALUMNI CENTRALE LYON

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Du 1er octobre 2021 au 30 septembre 2022

36 avenue Guy de Collongue
69130 Écully

contact@centraliens-lyon.net
04 78 37 48 05

www.centraliens-lyon.net

Chers adhérents,

Le bureau, le conseil d'administration, les bénévoles et les permanentes de l'association sommes heureux de vous présenter le rapport d'activité de la période du 1er octobre 2021 au 30 septembre 2022.

Ce document vous permettra de prendre connaissance des réalisations de votre association sur l'exercice écoulé.

Vous pouvez constater le travail accompli par tous pour toujours vous proposer des services qui répondent à vos attentes.

Il faut remercier l'équipe des permanentes, animée par Henrike van Essen, pour leur implication au quotidien.

Enfin, plus généralement, merci à tous les bénévoles, administrateurs ou simples adhérents, qui par leur contribution et engagement tout au long de cette année ont permis de poursuivre, voire renforcer, notre mission première : être à votre service.

Amitiés centraliennes,

Philippe SOL (ECL 1985), Président

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le bureau

Philippe SOL
ECL 1985
Président

Jean-Marc LANSIN
ECL 1983
Secrétaire

Jean-Philippe LACHARME
ECL 1985
Trésorier

Le conseil d'administration

Pierre-Henry BACHELIER LUBIN
ECL 2014

Volkmar BERG
ECL 1987
VP International

Clément BLAIZOT
ECL 2011

François BLONDEL
ECL 1979

Arnaud BREUILLAC
ECL 1981

Michel BRIMBAL
ECL 1970

Odile CERTAIN
ECL 1981

Sylvain CHAUVIGNÉ
ECL 2006

Elisabeth GEOFFROY
ECL 1976

Bernard GILOT
ECL 1975

Samar LOUATI
ECL 2003

Sophie NACHMAN
ECL 1985

Alexandre PIERI
ECL 2009

Alain PODVIN
ECL 1994
VP International

Isabelle PRIOUR
ECL 2002

François RAMAGET
ECL 1979
VP Communication

Simon TAPIERO
ECL 2016

VIE DE L'ASSOCIATION

RÉUNIONS STATUTAIRES

Sur la période, le conseil d'administration s'est réuni sept fois : le 6 novembre, le 20 novembre (AG), le 6 décembre 2021, le 15 janvier 2022, le 19 mars, le 11 juin et le 10 septembre.

Révision des statuts : les statuts rénovés de l'ACL, adoptés par l'assemblée générale extraordinaire du 21 novembre 2020, ont été officiellement validés par le Ministère de l'Intérieur : arrêté du 30 juillet 2021, publié au Journal officiel du 3 août 2021.

Le règlement intérieur qui accompagne ces nouveaux statuts a été adopté à l'assemblée générale du 20 novembre 2021. Il a été ensuite soumis à l'approbation du Ministère de l'Intérieur avant d'être définitivement applicable.

ÉQUIPE DES PERMANENTES

Sur cet exercice, l'équipe des permanentes se composait de :

Henrike van ESSEN
Déléguée Générale
Temps partiel (3,5 jours/semaine), depuis le 07/12/2020

Sandrine BOUVAT
Assistante administrative et comptable
Temps partiel (4 jours/semaine), depuis le 01/10/2014

Julie SOUBEN
Chargée de communication et relation campus
Temps plein, depuis le 29/03/2021

Béatrice Tiberghien
Responsable Carrière
Temps partiel (2 jours/semaine), jusqu'au 02/03/2022

MISE À JOUR DE LA BASE DE DONNÉES ET GESTION ADMINISTRATIVE

Notre base compte 21 892 fiches membres, dont 17 776 fiches personnelles de Centraliens vivants (élèves et diplômés). 6 189 fiches ont été mises à jour depuis la dernière assemblée générale (soit par les diplômés eux-mêmes, soit par l'équipe ACL). 486 nouvelles fiches ont été créées en septembre 2022 avec l'arrivée des élèves en première année à l'École.

CAISSE DE SECOURS

Sur cet exercice, l'ACL a apporté une aide financière à trois Centraliens pour un total de 370€.

CONFÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS CENTRALIENNES ET CENTRALESUPÉLEC (CACCS)

Les présidents et délégués généraux se sont rencontrés quatre fois au cours de l'exercice. L'objectif est de partager nos expériences, de mutualiser nos outils et d'organiser des événements communs annuels tels que les Alumni Days et les Rencontres Centraliennes.

ANIMATION DU RÉSEAU

GROUPES RÉGIONAUX

Nos groupes régionaux rassemblent les Centraliens présents dans une même zone géographique et leur permettent d'établir et de développer des liens personnels et professionnels entre Centraliens de toutes générations, à l'occasion d'événements et d'activités conviviales, amicales et riches en opportunités de réseau.

Les groupes régionaux contribuent au renforcement du sentiment d'appartenance à la communauté centralienne et à l'aide au développement de carrière notamment avec les jeunes diplômés qui s'installent ; ils maintiennent le contact avec l'École et l'ensemble de l'association.

La plupart des groupes collaborent étroitement avec les groupes des autres associations centraliennes et CentraleSupélec pour organiser des événements communs, ce qui élargit les possibilités d'échange et de contact.

Michel BRIMBAL (ECL 1970)

Aquitaine

L'association Centraliens et CentraleSupélec en Aquitaine regroupe tous les étudiants et anciens étudiants des écoles Centrale et CentraleSupélec basés dans la région. Le bureau est constitué d'un représentant de chaque école et organise des rencontres régulières, tout en assurant le lien avec les associations nationales de chaque école.

Cette année, nous avons réussi à rassembler les membres autour de :

- AG des Centraliens en Aquitaine le 2 décembre 2021 à l'Hôtel Vatel : AG, présentation par Laurent Castaignède (ECP 93) de son livre La Bougeotte, nouvel mal du siècle, et dîner
- Afterwork le 8 juin 2022 organisé par Terence Burcelin (ECL 2015) à l'Arche, tiers lieu installé dans une ancienne friche industrielle au bord de la Garonne. À cette occasion, Terence nous a présenté sa start-up Bicycompost qui récupère en vélo les biodéchets des professionnels pour en faire du compost redistribué gratuitement aux agriculteurs locaux
- Visite du bâtiment de la MECA (présentation du chantier par Sylvain Clément ECP92, visite du FRAC - Fonds Régional d'Art Contemporain - et de l'ALCA - Agence Culturelle de la Région Nouvelle Aquitaine) le jeudi 2 juin 2022 suivie d'un déjeuner

Les prochains évènements à venir sont :

- Une conférence sur l'inflation par Laurent Estachy courant novembre
- L'AG annuelle en décembre

Camille Le Roux (ECL 2012)

Bretagne

Le Groupe Bretagne s'est réuni le 15 mars 2022 dans les locaux de la société ALADOM où nous avons été accueillis chaleureusement par son fondateur Guillaume Thomas (ECL 1997) qui nous a présenté ses récents travaux sur l'évaluation du bilan carbone de sa société. Cette rencontre fut l'occasion de découvrir la logique du bilan carbone et l'activité de la société ALADOM qui met en relation familles, candidats et structures professionnelles dans l'univers des services à la personne.

Nous comptons en 2023 être plus moteur et revenir à 3 à 4 événements dans l'année.

David FOUCHER (ECL 1998)

Dauphiné Savoie

En 2022, l'activité en Dauphiné Savoie a repris des couleurs.

Pour bénéficier d'un effet de masse plus favorable, c'est l'intergroupe des Centraliens et CentraleSupélec qui organise les principales manifestations.

Ces activités sont gérées sur le site cd2s.fr et font l'objet de rappels par mailing pour tous les inscrits à la liste de diffusion Dauphiné-Savoie.

Les manifestations récurrentes :

- Déjeuners mensuels, tous les premiers mardis du mois (redémarrage régulier en février 2022),
- Cocktail de rentrée (et présentation du programme de

manifestations, 12 octobre 2022),

- AG CD2S (16 juin 2022, avec fresque du numérique et cocktail).

Ce printemps, c'est François Spira (ECL 1975) qui a repris la gestion des déjeuners mensuels !

Les manifestions expérimentales, à vocation récurrente (il faut du succès et des bénévoles) :

- Afterworks (actuellement Savoie et Haute Savoie en alternance)
- DEJx [visio conférence à l'heure du déjeuner, ouverte aux Savoyards, sans masque ni vaccination obligatoires ;-)],
- 18 mai : batteries Lithium,
- 21 juin : session sur la sociologie des entreprises.

Les manifestations ponctuelles :

- Mars : réunions d'échanges et brainstorming sur l'association et le groupement,
- 10 mai Conférence sur l'Hydrogène, animée par Audrey Apoteker (Air Liquide), ECP 2011,
- 12 février : dîner spectacle avec Karim Duval,
- 19 novembre 2021 : visite de Navic (Thônes).

Projets 2022-2023 :

- Visite de l'entreprise 1083 à Romans-sur-Isère le 20 octobre
- Atelier Fresque du climat en Haute-Savoie le 22 novembre
- Visite de l'usine de valorisation énergétique de Chambéry le 20 janvier
- Visite de l'entreprise Squadrone à Grenoble le 24 mars
- Visite de la Distillerie du Trièves le 13 mai

D'autres visites d'entreprises en préparation. Et bien sûr, les traditionnels déjeuners du mardi et cocktails saisonniers à Grenoble.

Bruno BAILLY (ECL 1981)

Île-de-France

Le groupe Île-de-France de l'ACL, c'est près de 5 000 Centraliens, soit environ 35% des membres de notre association.

Les activités du groupe en 2021-2022 comprennent :

- Le Mentorat des diplômés de 1 à 20 ans d'expérience et maintenant élargi au-delà de 20 ans, accompagnés par des Centraliens chevronnés, à l'expérience diversifiée. Le programme a aussi été élargi aux départements limitrophes de l'Île-de-France.

Programme unique dans l'écosystème des associations centraliennes, il a pour objectifs de développer des liens d'entraide entre les Centraliens, de permettre aux mentorés d'ouvrir leurs perspectives de carrière et de capitaliser sur la richesse et la diversité des parcours des plus expérimentés d'entre nous pour en faire bénéficier les plus jeunes. Il est fondé sur l'ouverture et l'échange au rythme souhaité par le mentoré, avec un accent sur les rencontres en tête à tête.

Le mentorat est piloté par Laurence CAPIEU (ECL 1986) Bernard GILOT (ECL 1975), Didier GUINIO (ECL 1987), Bernard PILLANT (ECL 1970) et Michel BRIMBAL (ECL 1970). Depuis la création du programme fin 2015, près de 80 mentorés ont été accompagnés par un des membres de l'équipe d'une vingtaine de mentors.

mentorat@centraliens-lyon.net

- Les rencontres mensuelles sur la mezzanine du Café Beaubourg, avec des interventions de Centraliens emblématiques en milieu de soirée, notamment :
  - Dominique BOLIGNANO (ECL 1980), fondateur et président de Prove & Run, à la pointe de la R&D en Cybersécurité,
  - Clément GUILLON (ECL 2006), CEO de Vertigoo,
  - Jacques MAIGNE (ECL 1978), président du conseil d'administration de l'École Centrale de Lyon,
  - Benjamin MARCE (ECL 2018), chef de projets, chantiers d'énergies renouvelables et production d'H2,
  - Clément RAMOS (ECL 2009), associé Carbone4, responsable du bureau de Lyon,
  - Jérôme BARTEL (ECL 2003), pilote de ligne,
  - Vincent DESROCHES (ECL 1999), responsable du segment Cyber sécurité et défense de CIVIPOL, Expert en cybersécurité et risques,
  - Emmanuel de CURSAY (ECL 1982), associé XPM, management de transition,
  - Bénédicte WIART (ECL 1987), directrice de la Société des Amis de Versailles.

groupeiledefrance@centraliens-lyon.net

- Le groupe Centrale Lyon Triathlon avec la formation d'équipes de triathlètes au triathlon de Paris et la participation à d'autres compétitions, animé par Virginie BABINET (ECL 1993) et Stéphane JACOPÉ (ECL 1998).

triathlon@centraliens-lyon.net

- Les réunions Intercentraliennes Contact Carrières mensuelles chaque premier jeudi du mois auxquelles les Centraliens de toutes les associations sont invités. Ces réunions en petits groupes permettent aux participants de voir plus clair dans leurs orientations professionnelles et de multiplier leurs contacts réseau notamment au sein de la communauté centralienne.

contactcarrieres@centraliens-lyon.net

Michel BRIMBAL (ECL 1970)

« Club des Moins de 10 » en Provence

Le « Club des Moins de 10 » a été créé en 2009, et fêtera ses 14 ans en février prochain. Son objectif est de permettre aux jeunes promotions centraliennes et CentraleSupélec de se rencontrer régulièrement, dans un cadre amical, sans distinction d'école. Comme son nom l'indique, sont concernées les promotions de moins de 10 ans. Du moins en théorie, car la pratique est moins stricte. L'organisation est actuellement assurée par un bureau

constitué de cinq personnes, un jeune diplômé de chaque école : Centrale Lille, Centrale Lyon, Centrale Marseille, Centrale Nantes et CentraleSupélec.

Le Club organise un dîner mensuel le deuxième jeudi de chaque mois, en alternance entre Aix-en-Provence et Marseille, et occasionnellement à proximité de Toulon ou sur la Côte Bleue.

En plus du dîner mensuel, le Club organise aussi des activités détente le week-end tous les 2 mois environ : sortie ski, paddle, vélo, kayak, randonnée dans les calanques, après-midi jeux de plateau, etc. Lors de ces rencontres, chacun peut discuter de tout et échanger librement sur les difficultés rencontrées dans certaines situations, comme son arrivée dans la région, son premier emploi, ou son premier changement de travail.

Les dîners attirent en général 15 à 20 personnes et comptent beaucoup d'habitués. À la période des stages, les stagiaires dans la région sont invités à nous rejoindre et ils apprécient de rencontrer les jeunes actifs et les autres stagiaires. Les activités détente regroupent en général 5 à 10 personnes, pour des moments très agréables.

Enfin, les membres du Club participent également aux activités organisées par le groupe Provence de l'ACL, ou par les autres associations de l'Intergroupe en Provence, comme l'afterwork le deuxième mardi de chaque mois, aussi en alternance entre Marseille et Aix-en-Provence.

Philippe LEMEIGNEN (ECL 2010)

Lyon

Suite à sa reprise fin 2020, l'activité du groupe s'est accélérée avec plusieurs évènements marquants au cours de l'exercice 2022 :

Le **5 avril**, le groupe de Lyon a organisé un échange avec Pascal Ray, nouveau directeur de l'École Centrale de Lyon, pour co-construire ensemble la future stratégie de l'École. Cet évènement s'est tenu dans le cadre prestigieux de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Lyon, au cours duquel les échanges ont été riches et passionnants,

Le **mardi 7 juin**, le groupe de Lyon a organisé un afterwork en deux parties, une présentation de l'étude «Futurs Énergétiques 2050» présentée par des représentants de RTE aux alumnis de Centrale Lyon. Cet échange expert et passionnant s'est poursuivi autour d'un verre convivial.

Un afterwork a eu lieu le **mardi 27 septembre** sur le campus de l'École. Il a permis de réunir alumni et élèves sur le campus pour un moment d'échange informel et sympathique

Plusieurs autres événements sont à venir pour l'année en cours : des visites, des conférences ou de nouveaux rendez-vous conviviaux. À très vite !

Clément BLAIZOT (ECL 2011)

GROUPES INTERNATIONAUX

Allemagne

En novembre 2021 le groupe a redemarré ses activités (après la phase COVID) avec un business breakfast à Munich dans un café francais. Nous avons passé un beau moment ensemble avec des échanges intéressants. À répéter!

Le premier week-end de juillet 2022 marquait le retour des RICSA (Rencontre Inter Centrale et CentraleSupélec en Allemagne) après 2 ans de pause à cause du COVID.

Pour ce retour, la douzaine de Centraliens présents s'est retrouvée dès le vendredi soir, à Munich pour un pot d'accueil et un dîner dans l'historique brasserie Augustiner.

Samedi matin, le groupe a pris le train direction Garmisch, pour monter en haut du Zugspitze, à presque 3000m d'altitude.

Après un déjeuner face au sommet, c'est le moment de la descente. La télécabine est un ouvrage technique moderne avec une pente extrêmement raide, configuré autour d'un seul pilier entre le départ et l'arrivée.

Une belle reprise des RICSA où le soleil et les sourires étaient au rendez-vous !

Volkmar BERG (ECL 1987)

États-Unis

Pour rappel, entre 300 et 400 anciens vivent aux États-Unis avec une concentration à New York, et San Francisco (plus de 50% des ACL nord-américains vivent dans ces deux métropoles). Notre groupe LinkedIn est en légère hausse avec près de 280 membres - contre 260 membres à la fin 2021.

Le groupe continue son rapprochement avec les autres groupes Centrale et CentraleSupélec puisque chaque événement est coorganisé avec en tête d'affiche les Alumni Days des 21, 22 et 23 octobre 2022 à Seattle ou encore la désormais Happy Hour rituelle de chaque premier vendredi du mois entre Centraliens & CentraleSupélec de New York.

L'AAGEF (Association des Amis des Grandes Écoles de France) et la nouvelle antenne OnlyLyon à New York sont d'autres moyens de rassemblements pour les Centraliens de Lyon aux États-Unis.

Marc BOLLENS (ECL 2015)

ASEAN / Singapore

À Singapour, après une première partie d'année plutôt calme en termes d'événements, nous avons progressivement relancé cet été les afterworks en compagnie des alumni des autres écoles du groupe Centrale.

Notre premier événement a connu un beau succès avec 20+ personnes. C'était l'occasion de faire de nouvelles rencontres, d'accueillir des nouveaux arrivants mais aussi retrouver quelques têtes connues. Maintenant que le Covid est relativement loin derrière nous et que les restrictions sont levées, nous espérons pouvoir nous retrouver à un rythme plus régulier, bi-mensuel comme avant la pandémie.

Philippe LAOU (ECL 2010)

Belgique

Nous avons organisé 2 afterworks à Bruxelles en 2022, l'un au printemps et l'autre à la rentrée, qui ont réuni les diplômés des Grandes Écoles Françaises sur la Belgique.

Voici le lien pour les photos du dernier Afterwork : https://www.linkedin.com/events/afterworkderentr-e2022desdipl-m6957781307137347584/comments/

Il y a eu aussi une soirée réunissant les candidats aux élections législatives pour le Benelux.

Pascal ALLOUARD (ECL 1985)

Canada

Les événements sont tous communiqués sur la liste de diffusion courriel du groupe des Centraliens de Lyon au Canada (148 inscrits), ainsi que sur le groupe LinkedIn Intercentrale Amérique du Nord (321 membres) et sur le groupe LinkedIn Centrale Lyon USA / Canada (276 membres). La majorité des Centraliens de Lyon au Canada se trouvent dans la province de Québec, ainsi qu'aux alentours de Vancouver et Toronto.

Les événements en présentiels ont repris et nous avons organisé à Montréal deux 5@7 (avril 2022 et octobre 2022) ainsi qu'un BBQ (juin 2022). Ces événements sont une excellente occasion pour réaliser la richesse du réseau centralien au Canada. C'est aussi l'opportunité d'accueillir les nouveaux arrivants.

Nous avons aussi collaboré avec David Seinbel afin de communiquer à propos des événements de son association French Alumni Networks qui regroupe des alumni d'écoles françaises à Montréal (5 à 7 et dîner tournant).

Antoine GRAPPERON (ECL 2014)

Chine

Cette année, pour la Chine, j'ai toiletté la page d'accueil pour ce pays en souhaitant recueillir les besoins d'information ressentis par nos anciens présents sur place.

Cet échange est encore en cours et j'espère y voir plus clair en cette fin d'année. Pour rappel, la covid-19 a quasiment arrêté tous les échanges en face-à-face en Chine pendant de longs mois.

Bruno MARTIN (ECL 1986)

Japon

Le groupe ACL Japon compte une centaine de membres, dont environ la moitié au Japon, principalement dans la région de Tokyo.

Un groupe LinkedIn a été ouvert cette année pour faciliter les échanges directs entre Centraliens au Japon, le partage d'informations et l'organisation d'évènements. Le groupe LinkedIn compte aujourd'hui 23 membres.

Une première rencontre a eu lieu le 9 juillet 2022 sous la forme d'un déjeuner BBQ à Tokyo, et une deuxième rencontre le 24 septembre 2022 pour un dîner à Tokyo.

Sophie COLSON (ECL 2015)

Liban

Un programme d'actions a été mis au point afin de promouvoir l'École Centrale de Lyon chez les jeunes lycéens libanais et dans les milieux universitaires.

D'autres objectifs ont été définis, comme le groupement des compétences autour de projets communs et l'insertion des jeunes diplômés dans le marché du travail.

Malheureusement la situation chaotique du Liban n'a pas permis de réaliser des rencontres et événements ; seuls des contacts timides ont été débutés avec certains lycées, universités et bureaux d'études.

Fouad KADDAH (ECL 1983)

GROUPES PROFESSIONNELS

Centraliens entrepreneurs

Depuis 2008, dans un cadre convivial, bienveillant et respectueux de tous les intervenants, Centraliens Entrepreneurs accueille tous les Centraliens et CentraleSupélec intéressés par l'entrepreneuriat avec pour vocation de les aider dans leurs projets et d'être un lieu d'échanges privilégiés.

Notre équipe mène une réflexion continue autour des attentes des entrepreneurs Centraliens en vue de faire évoluer et d'étendre les actions du groupement en cohérence avec l'entrepreneuriat en devenir et avec nos valeurs et l'esprit centralien.

En 2021/2022, les conférences-débats organisées par le groupement à la Maison des Centraliens ou à l'hôtel Bedford ont été sur les thèmes suivants :

- Comment financer et développer votre start-up ? avec Gérald FARRENC, Président de CentraleSupélec Business Angels, Ugo VARRASSO, Analyste @ Bpifrance Digital Venture et Thibaut Wilhelm, cofondateur de Oplit
- Est-il toujours intéressant de s'installer au Royaume Uni pour nos start up ? avec Thibaud Febvre (ECP 2018) co-fondateur et COO de Vianova
- «Pourquoi et comment devenir entreprise à mission ?» avec Sophie MOUSTARD (ECP 2016), CTO d'»Alenvi», Elizabeth SOUBELET, co-fondatrice de la B Corp «Ma bonne étoile», Marc-Antoine GARRIGUE (ECL 2001), fondateur de «Toguna» et «AmazingContent.io» et Nicolas MONOMAKHOFF (ECL 1985), membre du comité de mission de la Communauté des Entreprises à Mission,

Michel BRIMBAL (ECL 1970)

Centrale-Énergies

Activités du groupe professionnel Centrale-Énergies commun aux 5 associations centraliennes (ECL, ECLi, ECM, ECN, CentraleSupélec) :

Centrale-Énergies est destiné à informer de façon scientifique, neutre et la plus exhaustive possible toutes personnes intéressées par le domaine de la Transition Energétique. Centrale-Énergies souhaite éclairer le débat sur les évolutions indispensables et urgentes du secteur de l'énergie, à travers ses sources, son transfert, son stockage et ses utilisations, pour tendre vers un monde énergétique décarboné, respectueux de l'environnement et des ressources naturelles.

Nous organisons régulièrement des conférences et publions un flash mensuel :

D'octobre 2021 à septembre 2022, 8 conférences, données par des spécialistes de haut niveau, ont été organisées. Elles se sont tenues par vidéoconférence compte-tenu du contexte sanitaire. Les vidéos, interview et diapos sont disponibles sur notre site internet (www.centrale-energies.fr). Les sujets abordés ont été les suivants :

- Mobilité : quelles innovations pour lever les freins au passage à l'électrique ?
- Le CCS : pièce essentielle de la transition énergétique et industrielle ? Ou fausse bonne solution ?
- Comment et pourquoi les Certificats d'Economies d'Energie (CEE) impactent les filières de l'efficacité énergétique en France.
- Hydrogène produit en mer, état des lieux et enjeux, stratégies en cours et perspectives économiques (fait en collaboration avec Centrale Métiers de la Mer)
- La fusion nucléaire par confinement magnétique : avancées, défis et perspectives
- La fin des moteurs thermiques dans l'automobile : un objectif à atteindre «quoi qu'il en coûte» ?
- Quelles sont les politiques en matière de nucléaire civil à travers le monde ?
- Quel est le rôle de l'ingénieur dans la transition bas carbone ?

Nous allons reprendre notre cycle de conférences en présentiel Au Village By CA.

Flashs d'information : cinq flashs d'information, avec la newsletter associée, ont été publiés sur la même période (du n° 81 au n° 85). Ils sont en ligne dans la rubrique Flash du site internet.

Le COMEX (conseil d'administration du groupe) s'est réuni 6 fois par vidéoconférence sur la période. Il comprend 18 membres dont 6 ECL. Le président est François Barsacq (ECP 1984) ; Guy Moreau (ECL 1969) est vice-président. Romain Provost (ECL 1981), en charge des relations extérieures, a continué à maintenir le dialogue avec les groupes professionnels de l'énergie et avec les écoles ainsi qu'avec la CACCS, en vue de construire une communauté centralienne unifiée.

Fort des nombreux contacts qui suivent notre actualité, à la fois Centraliens ou spécialistes des sujets de l'énergie venant d'autres écoles, Centrale-Énergies contribue au rayonnement de la marque «Centrale», tant dans les milieux professionnels qu'auprès des jeunes des cinq écoles qui nous sollicitent régulièrement sur leur avenir professionnel ou sur des sujets de société en lien avec les problématiques énergétiques.

Guy MOREAU (ECL 1969)**, Jacky ROUSSELLE** (ECL 1981) **et Romain PROVOST** (ECL 1981)

CentraleCoaching

CentraleCoaching est un groupe professionnel réunissant des anciens des différentes écoles Centrale. Le groupe a été créé en 2020 et comprend plus de 60 membres travaillant dans les métiers de l'accompagnement humain : coachs, médiateurs, thérapeutes, facilitateurs, formateurs, mentors…

Réunissant des hommes et des femmes qui partagent une culture centralienne et une profession singulière par rapport au métier d'ingénieur, le groupe est particulièrement soudé, respectueux et force de proposition.

CentraleCoaching comprend un bureau qui coordonne la dynamique du groupe et plusieurs cercles de travail abordants différents sujets tels que l'organisation, la communication, l'accueil des nouveaux participants. Des cercles interfaces sont dédiés a l'interaction avec chacune des écoles représentée au sein de Centrale Coaching. D'autres cercles sont créés pour des activités plus ponctuelles: "travailler ensemble", "Article Ingénieur coach", "Rex Centrale Lille", "Dialogue de Bohm" ou encore "Théorie U".

Nos réunions virtuelles régulières sont l'occasion d'échanger dans un esprit professionnel et de camaraderie, faire le point sur l'avancement des différents cercles mais aussi travailler sur une thématique particulière.

Nous échangeons nos pratiques et réfléchissons ensemble à la singularité de l'ingénieur-coach et la manière dont nous pouvons faire partager nos expertises, que ce soit entre nous ou pour intervenir auprès des écoles, des groupes d'anciens ou d'ingénieurs en activité.

Pour en savoir plus n'hésitez pas à nous contacter sur LinkedIn : https://www.linkedin.com/groups/12444258/.

Franck AMIACH (ECL 1995)

Immobilier

Le groupement ACL immobilier a pour vocation de réunir les diplômés intéressés par tous les sujets concernant l'immobilier (évolution des réglementations, informations marché, visite d'actifs et de chantiers, …). Ce groupement assure aussi la liaison avec le groupement des autres écoles Centrale et en particulier

avec les acteurs de l'immobilier (investisseurs institutionnels, promoteurs, directions immobilières, gestionnaires d'actifs, agents ou experts immobiliers, banquiers spécialisés, SEM, etc...). Le groupement des autres écoles Centrale est lui-même en partenariat avec les groupements professionnels des autres écoles et est, à ce titre, adhérent à l'Association du Club des Clubs immobiliers.

Au-delà des salons professionnels traditionnels (Mipim, Simi, Expo Real), l'année a été marquée par la visite de chantier du village Olympique de Saint-Denis où Nexity nous a présenté en détail l'enjeu de ce chantier où aucun retard ne peut être toléré. Aussi, nous nous sommes retrouvés pour un sympathique afterwork avant nos congés d'été.

Avec plaisir pour vous retrouver lors d'une prochaine manifestation.

Alain PODVIN (ECL 1994)

CentraLyonnes

Le groupe créé depuis 2012 regroupe les Centraliennes et Centraliens désireux d'échanger autour des thèmes liés aux femmes ingénieures. Après avoir redynamisé le groupe avec un changement de nom « Centralyonnes » choisi par les adhérents et une page Facebook, notre équipe réfléchit aujourd'hui à l'organisation de manifestations et de rencontres autour des thématiques ciblées (leadership au féminin, évolution professionnelle, négociation salariale, …) en visio comme en présentiel.

Samar LOUATI (ECL 2003) et **Isabelle PRIOUR** (ECL 2002)

Centrale Transition

CentraleTransition a pour ambition de regrouper les Centraliens de Lille, Lyon, Marseille, Nantes et CentraleSupelec, mais aussi tout autre professionnel intéressé par, ou activement engagé dans la Transition écologique.

Les activités du réseau consistent à rassembler, soutenir, enrichir, échanger et encourager à l'action. Tous les membres peuvent organiser des événements, qui prennent souvent forme de conférences, tables rondes, happy hour, débats, etc., parfois en collaboration avec d'autres groupes du réseau centralien ou des grandes écoles de France. En 2022, plusieurs table rondes ont eu lieu, sur les thèmes de «agir pour réduire l'empreinte carbone de son entreprise» ou «explorer son pouvoir d'agir».

Le groupe est à la recherche de membres souhaitant s'impliquer dans l'organisation d'événements afin de contribuer à l'accélération de nos transitions vers un mode de vie plus bas en carbone. Plusieurs événements sont en cours d'organisation pour 2022-2023, dont une table ronde sur le conseil dans le secteur de la transition avec le groupe CentraleConseil et une conférence avec Alumni for the Planet. Vous pouvez nous rejoindre sur le groupe LinkedIn https://www.linkedin.com/groups/8534838/ et retrouver les replays de nos événements passés sur notre site https://centraletransition.org. N'hésitez pas à contacter Julie Prinet (julie.prinet@gmail.com) si vous souhaitez organiser un événement sur le sujet de la transition !

Marie-Pierre MEILLAN (ECL 2010)

CARRIÈRE

Le service Carrière, créé en 2011, a pour vocation de faciliter leur carrière à tous les membres diplômés et élèves. Depuis 2011, le service est animé par un membre de l'équipe des permanents de l'ACL.

En 2022, l'ACL a mené une réflexion sur les buts et modes d'intervention du service, ayant pour objectif de se rapprocher de tous et de leurs attentes. Une nouvelle équipe carrière est en cours de mise en place avec notamment la formation d'une commission comprenant des Centraliens experts du domaine des carrières et/ou utilisateurs du service. Cette commission contribuera aux évolutions du service et apportera un regard sur l'image et la situation des Centraliens en activité, quel que soit leur métier.

L'emploi des ingénieurs et la demande d'aide

Les recrutements et la mobilité ont retrouvé leur niveau de 2019 et la conjoncture est très favorable pour les ingénieurs. Le taux de sans-emploi s'est amélioré de 4,5% en 2020 à 3,1% en 2021 (source IESF pour l'ensemble des ingénieurs).

Il en résulte une baisse de demandes d'entretiens carrières, et une baisse de participation aux différentes propositions concernant la recherche d'emploi. Il en résulte également une baisse du nombre d'offres d'emploi offertes par l'ACL.

En parallèle, depuis 2020, bon nombre d'ateliers, conférences, entretiens... ont été organisés à distance, avec succès. Depuis un an, ces événements sont redevenus en visioconférence, avec une demande en baisse.

POUR TOUS

Entretiens carrière individuels

En 2022, nous avons eu 26 entretiens carrières, en baisse par rapport à l'an passé.

Les diplômés demandant un entretien carrière sont dans des situations diverses : en recherche active d'emploi, en réflexion ou préparant un changement, notamment à l'international. Les élèves/doctorants sont fréquemment à la recherche de stages ou de poste en césure, en vue de préparer leur choix et leur intégration après leur diplôme, également avec une forte demande pour l'international.

Webinaires

L'offre de webinaires se développe avec 9 événements de 45 mn en 2022 avec une participation à 85 % de Centraliens de Lyon. Trois de ces événements ont été organisés par WATs4U.

Ces webinaires sont ensuite diffusés sur Youtube, via LinkedIn sur le groupe des Centraliens, et sur le site de l'ACL. Ils touchent ensuite plusieurs centaines de personnes supplémentaires.

Sites Internet de recherche d'emploi

Le site Internet de l'ACL donne aux membres actifs de l'Association accès à 3 outils complémentaires de recherche d'emploi, via les onglets Carrière>Ma carrière : Espace emploi, WATs4U et GoinGlobal.

Espace Emploi est un meta-site d'offres d'emploi, regroupant des offres venant de onze sites partenaires qui permet de rechercher des offres d'emploi selon des critères précis et de filtrer les résultats de recherche pour accéder aux offres de nos partenaires emploi ou aux offres déposées par les membres de votre communauté. En un clic, les Centraliens peuvent alimenter la CVthèque et configurer des alertes emploi.

WATs4U est un réseau voué à faciliter les évolutions de carrière des diplômés de 17 écoles d'ingénieurs et de management dont CentraleSupelec, Polytechnique, InterMines, HEC, ESCP, EMLyon, SciencesPo, Polytechnique de Lausanne... Ce réseau met en commun les offres reçues par les associations et les offres déposées gratuitement par les recruteurs. WATs4U organise périodiquement des événements, notamment des rencontres avec des recruteurs de grands groupes, cabinets de conseil et de startups.

GoinGlobal est une plateforme leader mondiale, dédiée à la mobilité professionnelle internationale, avec des offres d'emploi et de stages dans plus de 60 pays et une base de données de plus 500 000 entreprises dans le monde, moteur de recherche par localisation, secteur, nombre d'employés, chiffre d'affaires...). En complément des guides carrière pour 40 pays contiennent des informations diverses : marché de l'emploi, visas / permis de travail, informations salariales, stages, CV, entretiens et information culturelle).

POUR LES ÉLÈVES

Avec la remise en place du passeport élèves, cotisation élève valable toute la durée de leur scolarité, les élèves sont une cible privilégiée.

Tremplin vers l'international

Ce programme a pour but d'aider les élèves en recherche d'un stage ou d'une césure à l'étranger en les mettant en relation avec des Centraliens qui correspondent à leurs critères de recherche. Les Centraliens volontaires n'ont pas obligatoirement d'offre de stage à proposer, mais ils sont volontaires pour aider les élèves, répondre à leurs questions sur leur pays et ses coutumes et éventuellement leur donner des contacts sur place s'ils en ont.

22 élèves ont été mis en contact avec la cinquantaine de Centraliens à l'international qui s'étaient portés volontaires.

L'an passé, 9 élèves étaient intéressés. L'augmentation du nombre de mise en contact s'explique par la hausse du nombre d'élèves adhérents pouvant bénéficier de ce service. La mise en place du passeport élève sur l'exercice précédent et la cotisation d'une majorité d'élèves en 1A l'année dernière leur permet de profiter de ce service cette année.

Les pays plébiscités sont les pays anglophones et les thématiques, l'énergie renouvelable et la data.

MasterClass Pro

Pour préparer les élèves à la vie active, 3 MasterClass Pro ont été organisées sur les thématiques suivantes : «Entrer dans la vie active», «Réussir ma prise de fonction» et «Pratique du management».

Ces MasterClass Pro sont animées par Hervé MOURER (ECL 1983), ex-DRH chez ERDF GrDF.

POUR LES DIPLÔMÉS

Les ateliers

Les ateliers suivants ont été organisés :

- Webinaire : augmentez la visibilité de votre profil LinkedIn
- Webinaire : actionnez les bons leviers émotionnels pour révolutionner votre quotidien | avec l'emlyon alumni
- Atelier : coach ta carrière avec les alumni des écoles d'ingénieurs de Rhône-Alpes (InterAlumni RA)
- Conférence débat : observatoire du Management© 2021 : L'embellie?
- Webinaire ACL : négocier son salaire
- Atelier : «Réveille ton étoile» en collaboration avec InterAlumni RA

WATs4U

- Apéro WATs4U : l'impact du covid sur le secteur de l'assurance
- Apéro WATs4U : l'impact du covid sur le développement durable et RSE
- Apéro WATs4U : les évolutions du marketing
- Les rencontres WATs4U

Réunions contact (Paris)

Les réunions « contact » sont ouvertes à tous, Centraliens des 5 associations, qu'ils soient membres actifs ou non. Les premiers jeudis du mois, actuellement dans les bureaux de Neoxia - société cofondée et dirigée par notre camarade Gilles MERGOIL (ECL 1995). Ces réunions permettent aux Centraliens d'échanger des informations, des conseils, des expériences, des recommandations de contact réseau dans le cadre de leur recherche d'opportunités de carrière.

La richesse de ces réunions vient en particulier de la grande diversité des participants, qu'ils soient du même métier ou d'horizons professionnels différents, de la convivialité et de l'ouverture qui y règnent ; chacun peut s'exprimer sur ces projets, sans qu'il n'y ait de risque ni d'enjeu.

Un marqueur fort de ces réunions est de faciliter la mise en relation des participants avec d'autres Centraliens qui peuvent les aider dans l'évolution de leur carrière.

Les participants présents et passés à ces réunions peuvent prolonger les contacts avec un réseau constitué des anciens participants aux réunions au nombre de plus de 800.

contactcarrieres@centraliens-lyon.net

Mentorat (Ile de France et régions voisines)

Ce programme unique dans l'écosystème des associations centraliennes, a pour objectifs de développer des liens d'entraide entre les Centraliens, de permettre aux mentorés d'ouvrir leurs perspectives de carrière et de capitaliser sur la richesse et la diversité des parcours des plus expérimentés d'entre nous pour en faire bénéficier les plus jeunes. Il est fondé sur l'ouverture et l'échange au rythme souhaité par le mentoré, avec un accent sur les rencontres en tête à tête. Le mentorat est piloté par Laurence CAPIEU (ECL 1986) Bernard GILOT (ECL 1975), Didier GUINIO (ECL 1987), Bernard PILLANT (ECL 1970) et Michel BRIMBAL (ECL 1970). Depuis la création du programme fin 2015, près de 80 mentorés ont été accompagnés par un des membres de l'équipe d'une vingtaine de mentors.

mentorat@centraliens-lyon.net

COMMUNICATION

EN LIGNE

Site web

Le site internet principal de l'ACL édité et maintenu par la société NetAnswer a été mis en service en mars 2014.

Régulièrement, des mises à jour sont faites par NetAnswer pour ajouter de nouvelles fonctionnalités ou en améliorer d'autres pour rendre notre site plus en phase avec les tendances actuelles, plus riche et dynamique.

Une des fonctionnalités ajoutées cette année est l'apparition des liens connectés dans les emails. Grâce à ceux-ci, en cliquant sur les boutons des emails, vous êtes redirigés vers la page du site cible en étant automatiquement connecté à votre compte ACL.

Réseaux sociaux

En mai 2022, nous avons créé la page LinkedIn « Association des Centraliens de Lyon » pour remplacer le profil « Alumni Centrale Lyon ». Ce changement a été réalisé afin de s'aligner avec les règles du réseau social, pour lequel un profil doit représenter une personne physique. Sans se changement, nous nous exposions à la fermeture de notre profil d'un moment à un autre avec la perte de toutes nos relations.

Au 30 septembre 2022, 5 mois après sa création, la page comptait 1775 abonnés, soit près de 85% du nombre de connexions que nous avons sur le profil.

La transition entre le profil et la page s'est ainsi effectuée avec une perte de portée de nos publications très réduite. La page continue d'évoluer et continue d'obtenir de plus en plus d'abonnés et de visibilité. La différence sera ainsi bientôt comblée.

1 700 abonnés	**1 634** abonnés *+4,8%*	**501** abonnés *+19,6%*	**707** abonnés *+4%*
37 publications	**74** publications	**29** publications	**69** publications
5,16% d'engagement	**4,01%** d'engagement	**2,4%** d'engagement	**1,1%** d'engagement

Emailing et newsletter

Sur l'exercie, 250 emails ont envoyés, dont 166 mails d'actualité globale de l'association et 84 mails envoyés par les groupes régionaux, internationaux et professionnels.

À cela, s'ajoutent 12 newsletters mensuelles reprenant les articles Technica, les actualités de l'association, les événements et les nominations de Centraliens du mois est envoyée à tous les contacts de la base de données, ce qui représente environ 14 000 destinataires.

ÉDITORIAL

Technica magazine

La revue Technica reflète la vie centralienne, celle des Centraliens, du campus, des élèves, des doctorants, des labos et de l'École.

Elle est un vecteur d'image de l'ACL, de l'École et de toute la communauté centralienne, un élément important de la promotion de l'École auprès de ses partenaires, personnes physiques et morales pouvant contribuer à son développement.

La revue Technica est numérique depuis le printemps 2018. Elle présente 2 séquences différentes : des dossiers de fond, réservés à nos membres adhérents, et des articles postés au fil de l'eau sur différentes actualités.

Deux dossiers de fond ont été traités en 2021-2022 et 41 articles ont été écrits.

Laurent Maloberti, journaliste sollicité par l'ACL, assure la coordination des articles.

Suite à une enquête diffusée en juillet 2020, des évolutions ont été mises en place pour le magazine Technica. Afin de faire de Technica une revue de référence auprès des Centraliens, mais aussi des ingénieurs, notre revue a évolué :

Les dossiers sont remplacés par des thèmes, continuellement alimentés,

- Le site dispose d'une url dédiée : www.technica-magazine.fr,
- La revue est ouverte aux contributions d'experts techniques de tous horizons.

Annuaire

L'annuaire 2022 a été adressé aux adhérents en septembre 2022. L'annuaire 2022 est le premier annuaire qui paraît depuis la nomination de Pascal Ray à la direction de l'École Centrale de Lyon. Une collaboration plus étroite entre l'École et les alumni a été engagée, sous l'impulsion de leurs dirigeants, Pascal Ray et Philippe Sol (ECL 1985), président de l'Association des Centraliens de Lyon.

Un important travail de mise à jour de la base de données a été effectué cette année. Près de 900 Centraliens ont mis à jour leur fiche et corrigé les informations erronées.

Pour rappel, l'ACL travaille avec l'Agence SEE sur une convention triennale 2021/2022/2023. La prochaine édition d'annuaire sera en 2023.

ÉVÉNEMENTS

Anniversaire de la promotion 1970 - 50 ans, 14/10/2021

Le 14 octobre 2021, après plusieurs reports conjoncturels, les diplômés de la promo 70 ont pu se retrouver sur le campus. C'est la première promotion entièrement éculloise : les locaux venaient d'être terminés, le stade était en construction… 3 années sur le campus, qualifiées de mémorables par tous et restées dans les mémoires ; les visages redécouverts après 50 ans !

Passage par l'Écureuil avec le service de restauration du CROUS qui reste probablement le meilleur de Lyon ; Bocuse est maintenant dans l'École !

Découverte du niveau vraiment élevé des laboratoires de recherches.

Rencontre avec les élèves toujours aussi dynamiques et pleins d'entrain.

Prise de conscience de l'évolution considérable de l'enseignement en phase avec le temps.

Une magnifique journée !

Finale du StartupChallenge 2021 – 16/10/2021

Samedi 16 octobre, la finale du Startup Challenge 2021 se tenait sur le campus de l'École Centrale de Lyon.

Ce concours, habituellement organisé dans une grande ville du territoire nord-américain lors des Alumni Days, a pour objectif de soutenir des projets de startup portés par de jeunes entrepreneurs, issus de l'ensemble des Écoles Centrale.

Cette année, les trois équipes finalistes étaient NovelClass (CentraleSupélec), Scienta Lab (CentraleSupélec) et Agri.Builders (École Centrale de Lyon). Ils ont chacun défendu leur projet pour convaincre le jury ainsi que les personnes présentes dans la salle.

Le jury était composé de diplômés Centraliens et de donateurs du Centrales-US Education Fund, qui œuvre à faire connaître les Écoles Centrales aux États-Unis.

À l'issue des présentations des 3 projets, les participants et le jury ont été invités à choisir leur projet préféré en répartissant 100 points entre les 3 équipes. Le classement final est le suivant :

1 - Agri.Builders, qui remporte la somme de 15 000$US
2 - Scienta Lab, qui remporte la somme de 5 000$US
3 - NovelClass, qui remporte la somme de 2 000$US

Une belle finale, qui démontre que les Centraliens peuvent investir tous les domaines de la science appliquée avec des startups prometteuses !

Assemblée générale et Rencontres ACL 2021 – 20/11/2021

Le samedi 20 novembre, les membres de l'Association des Centraliens de Lyon se sont retrouvés au Novotel Lyon Confluence pour l'assemblée générale de l'association. Celle-ci a été suivie par les Rencontres ACL sur le thème de la cybersécurité.

Nous avons reçu Vincent DESROCHES (ECL 1999), Maîtrise des risques en cybersécurité au Secrétariat Général de la Défense et de la Sécurité Nationale, Éric LABOURE (ECL 1996), Cyber Security Services Program Manager chez Nokia et Cédric GOURIO (ECL 1998), Chief Security Officer chez WORLDLINE.

Les 3 experts ont fait un tour d'horizon sur la cybercriminalité : l'écosystème des groupes d'attaquant, les catégories et motivations des cyber attaquants, les leviers pour se défendre contre ces attaques.

Une après-midi très instructive, à revoir en replay sur notre chaîne YouTube !

RELATION CAMPUS

RELATION AVEC LES ÉLÈVES

Remise des diplômes

Le 27 novembre 2021, une nouvelle promotion d'ingénieurs centraliens a été diplômée à l'École Centrale de Lyon.

L'ACL était représentée pour cette occasion et notre président, Philippe SOL (ECL 1985), a pris la parole devant les nouveaux diplômés pour leur souhaiter la bienvenue en tant que nouveaux membres de l'ACL.

Alumnelly

Une association d'élève a vu le jour cette année, Alumnelly, et a pour but de faciliter les échanges entre l'ACL, les diplômés et les élèves.

Son objectif principal est de faire connaître l'Association des Centraliens de Lyon aux élèves pour qu'ils profitent des services qu'offre l'ACL et qu'ils sachent vers qui se tourner une fois diplômés.

Chaînes de rentrée

Cette année, l'ACL était présente sur les chaînes de rentrée du côté associatif, avec les élèves. Le stand était partagé entre Alumnelly et l'ACL pour que les élèves puissent commencer à faire le rapprochement entre les deux et échangent avec les représentants d'Alumnelly.

Quelques administrateurs de l'ACL étaient également présents pour échanger avec eux et leur présenter l'association.

Centrale Lyon Innovation Camp (CLIC) 2021

Le 14 octobre 2021, la finale du Centrale Lyon Innovation Camp avait lieu à l'École. Les 400 élèves-ingénieurs de première année ont travaillé sur des problématiques proposées par les 5 entreprises partenaires de cette édition : Handicap International - Humanité & Inclusion, Hutchinson, Olympique Lyonnais, Plastic Omnium et Safran.

Une équipe a été sélectionnée dans chaque univers partenaire pour son projet original, innovant, bien pitché et concret, en réponse à la problématique... et deux grands gagnants ont remporté l'édition 2021 de CLIC.

L'ACL a, pour une année de plus, remis le prix coup de coeur des élèves à l'équipe Joy For All, qui a conquis les élèves et qui est ainsi repartie avec des places pour assister à un match du LOU Rugby à Lyon.

TEDx Centrale Lyon

La 6ème édition du TEDxÉcoleCentraleLyon est revenue sur le campus pour un nouvel évènement autour du thème : « Dépasser les limites » !

Organisé par une équipe d'élèves en deuxième année à Centrale (Cléo Larminay, Emilien Daulhiac, William Belaidi, Mathys Amerigo, Amaury Witrant, Estelle Vafiadès et Chloé Peltier), cette édition a réuni 8 intervenants, ayant tous des profils très différents, pour qu'ils témoignent tous autour du thème réfléchi par l'équipe tout au long de la première partie de l'année.

Retrouvailles interpromotion des alternants

Le 20 novembre 2021, le Bureau des Alternants de Centrale Lyon a organisé, sur le campus d'Écully, la toute première journée de retrouvailles inter-promotions de la formation en alternance Énergie, Conception des Installation (ECI). L'ACL a été heureuse de contribuer à une partie de l'organisation de cette journée.

L'objectif principal était de rassembler un maximum d'élèves, de diplômés et de personnels liés à la formation. Cette journée à permis aux participants de se retrouver, créer un réseau entre élèves et diplômés, parler des perspectives du domaine de l'énergie ainsi que d'assister à un court séminaire sur ce même thème.

L'ACL a également apporté son aide sur d'autres projets portés par des élèves tels que le Forum Ingénieur et Transition Énergétique, le Forum Perspectives, La Fouquette ou le projet d'une élève : Réjane Bastien.

RELATION AVEC L'ÉCOLE

Stratégie de l'École

Un travail de co-construction de la stratégie de l'École a été mené avec les diplômés. Neuf thématiques ont été identifiées et ont fait l'objet de groupes de travail internes. L'École a souhaité recueillir l'avis de ses alumni sur ces thématiques. L'ACL a mis en place, sur son site, un espace où les diplômés pouvaient consulter les différentes thématiques et apporter leur point de vue. Leurs idées ont ensuite été exploitées lors d'ateliers de co-construction, auxquels certains diplômés ont participé.

La stratégie de Centrale Lyon est désormais établie, en co-construction avec les diplômés, et disponible pour consultation sur le site de l'École.

Partenariat avec la Formation Continue

Après plusieurs ateliers organisés par la Direction de la Formation Continue de l'École et auxquels les diplômés étaient conviés, un partenariat a été formalisé avec l'ACL. Tous les diplômés de l'École bénéficient ainsi d'une réduction de 10% sur les formations proposées. Les adhérents de l'ACL bénéficient en plus d'une réduction de 5% sur les formations courtes et de 10% sur les formations longues.

Fresque du climat

Mercredi 7 septembre, les élèves en première année des cursus généraliste et spécialité énergétique ont fait leur «rentrée climat».

24 alumni étaient présents pour animer les ateliers de la Fresque du Climat et partager avec les élèves leurs expériences autour de la transition écologique.

Convention RGPD

Les nouvelles règles du Règlement Général sur la Protection des Données ne permettant plus de nous transmettre les listes comme nous le faisions auparavant avec l'École, une convention est en cours de rédaction et sera effective sur notre prochain exercice. Celle-ci permettra d'encadrer sur un plan juridique le transfert des données personnelles entre les deux structures.

TALENTS CENTRALIENS

Nous n'avons pas pu retenir de projet parmi ceux qui nous ont été présentés cette année, car ils ne correspondaient à aucun des objectifs du programme. Nous le regrettons vivement et espérons que cette année, l'originalité et l'engagement totalement désintéressé seront à nouveau au rendez-vous.

Pour rappel : les activités éligibles aux subventions doivent correspondre aux finalités de l'ACL et donc répondre aux critères suivants :

- encourager la créativité et l'innovation,
- contribuer à l'image de l'École et de l'ACL,
- comporter un élément d'exemplarité ou de promotion de la communauté centralienne.

RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES

L'ACL a pour objectif de diversifier ses partenariats, notamment avec des acteurs professionnels, et autour de 3 axes :

- rapprocher les alumnis et les élèves du monde professionnel par des échanges avec des entreprises partenaires,
- porter et améliorer l'image du diplôme auprès des entreprises,
- développer une continuité de la relation aux entreprises en collaboration avec l'ECL.

À ces fins, un support de communication a été mis en place, et des premiers échanges ont été menés, non finalisés à ce jour.

PARTENARIAT LES AMIS DE L'ÉCOLE CENTRALE DE LYON

Un nouveau partenariat avec l'association des Amis de l'École Centrale de Lyon a été conclu pour les Rencontres ACL, en novembre 2022. Ce partenariat fait suite aux 3 précédents mécénats pour les Rencontres ACL en 2019, 2020 et 2021 et permet de soutenir financièrement la tenue des Rencontres ACL.

Ce partenariat inclut également de l'assistance numérique pour maintenir les supports de communication des Amis de l'École Centrale de Lyon à jour, avec notamment la publication de leur newsletter sur notre site, la mise à jour du support de présentation de l'association et la communication autour de certains événements.

CENTRALE INNOVATION

Centrale Innovation est une société anonyme avec Directoire et conseil de surveillance. C'est la filiale de valorisation des écoles Centrale de Lyon (50%), Nantes (25%), Marseille (25%). Son capital social s'établit à hauteur de 400 000€ pour 14 800 actions.

Les missions de Centrale Innovation sont essentiellement tournées vers :

- la gestion des contrats de recherche des laboratoires des écoles actionnaires avec les entreprises du secteur privé (suivi administratif et financier),
- la prise de participation dans des start-up issues des laboratoires de recherche dès leur création,
- sa participation au GIE INGENIERIE@YON (Institut Carnot impliquant trois des laboratoires de recherche de Centrale Lyon),
- la gestion locative des bureaux du centre scientifique Auguste Moiroux (1400 m^2).

En ce qui concerne l'exercice clos au 31 décembre 2021, les résultats financiers de Centrale Innovation sont :

- Chiffre d'affaire : 9,1M€
- Capitaux propres : 5,8 M€

L'activité 2021 se caractérise par une nette reprise des contrats de recherche industriels, mais également des contrats européens, qui représentent cette année 30% des entrées de commandes.

Pour mémoire, rappelons la participation prise ces dernières années dans Pertinence Invest (8 structures de valorisation adossées à de grandes écoles d'ingénieurs et universités, cumulant un chiffre d'affaire 100M€ et 1200 salariés). À ce jour, Pertinence Invest n'a plus pour objectif d'investir dans les start-up, mais de suivre puis de céder ses participations actuelles. Un nouveau fond Pertinence Invest 2 a été lancé en mars 2020 afin d'assurer le relais avec Pertinence Invest.

Le prix de thèse Centrale Innovation a été décerné en 2021 à deux jeunes docteurs, classés ex-aequo :

- Mathieu DARNAJOU (École Centrale de Marseille)
- Filippo MASI (École Centrale de Nantes)

Par ailleurs, Centrale Innovation poursuit sa démarche pour promouvoir la carrière des femmes dans le milieu scientifique, la société détient ainsi son index égalité femme-homme 2022, couvrant la période du 01/01/2021 au 31/12/2021, qui est de 93/100.

Patrice BARNOUX (ECL 1974)
Représentant ACL au conseil de surveillance de Centrale Innovation

ALUMNI
CENTRALE LYON